



II Pla d'Igualtat

II PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS
DE DONES I HOMES DE QUATRETONDA





Consultoria d'equitat i igualtat

A l'atenció de totes les persones.

Des de la consultoria PROACTIVES, s'ha elaborat un model de Pla Municipal d'Igualtat i Oportunitats entre dones i homes, comú a tots aquells que es dissenyen amb la mateixa finalitat, elaborant de forma exclusiva i individual, el diagnòstic, l'anàlisi d'enquestes i/o grups focals, els objectius i altres variacions necessàries segons les necessitats de cada municipi.

Per tant, queda registrat el tractament i reproducció d'aquest model propi e intransferible com a eix dels Plans Municipals d'Igualtat i Oportunitats entre dones i homes baix el nom i autoria de PROACTIVES.

Taula de continguts

	PÁGINA
1. INTRODUCCIÓ I PRECEDENTS DEL PLA	<u>5</u>
A. Definició, població destinatària i vigència del Pla	<u>6</u>
B. Estructura i composició del Pla d'Igualtat	<u>10</u>
C. Característiques d'estudi: els drets socials	<u>11</u>
D. Principis orientadors	<u>15</u>
E. Principis metodològics	<u>16</u>
F. Creació del grup de treball / Comissió d'Igualtat	<u>17</u>
2. MARC NORMATIU	<u>18</u>
3. COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT DE L'AJUNTAMENT	<u>32</u>
4. DIAGNOSI I RESULTATS	<u>34</u>
A. Característiques sociodemogràfiques	<u>36</u>
A.1. Despoblació i grups quinquennals	<u>37</u>
A.2. Creixement vegetatiu	<u>39</u>
A.3. Immigració i emigració	<u>42</u>
A.4. Mobilitat, urbanisme i medi	<u>43</u>
B. Context Socioeconòmic	<u>45</u>
B.1. Recursos de foment de l'ocupació per part de l'entitat	<u>46</u>
B.2. Afiliació i atur	<u>47</u>
C. Prestacions	<u>50</u>
C.1. Pensions contributives i no contributives	<u>50</u>
C.2. Dependència	<u>51</u>

Taula de continguts

	PÀGINA
5. BENESTAR SOCIAL	<u>52</u>
A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials	<u>53</u>
B. Educació	<u>55</u>
C. Salut	<u>62</u>
D. Cultura i esports	<u>66</u>
6. PRESÈNCIA DE LES DONES EN EL MÓN PRODUCTIU	<u>70</u>
A. Representació de l'equip de govern	<u>71</u>
B. Representació en associacions i col·lectius	<u>73</u>
C. Comunicació i llenguatge inclusiu	<u>76</u>
7. IGUALTAT I VIOLÈNCIA CAP A LES DONES	<u>77</u>
A. Introducció i estimacions	<u>78</u>
B. Dades de la macroenquesta contra la Violència de Gènere	<u>83</u>
8. OBJECTIUS GENERALS	<u>86</u>
9. EIXOS D'INTERVENCIÓ II Pla D'ACCIÓ	<u>89</u>
10. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	<u>104</u>
A. El cicle de la millora contínua	<u>105</u>
B. Òrgans i funcions	<u>107</u>
C. Seguiment del II Pla Municipal	<u>107</u>
D. Avaluació del II Pla municipal	<u>109</u>
11. BIBLIOGRAFIA I WEBGRAFIA	<u>110</u>
12. ANNEXOS	<u>112</u>

1

Introducció
i precedents
del Pla



Introducció i precedents del Pla

A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

Un Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes, **naix del compromís d'un consistori amb la consecució de la igualtat i l'equitat en l'àmbit local**. És un document programàtic amb declaració de principis, així com la ferramenta que diagnostica l'entorn i **construeix el marc per al treball quotidià**, baix la creació d'accions, la posada en marxa de les quals, contribuirà a la disminució de la desigualtat i dels desequilibris existents entre dones i homes. Ha de ser valorat i aprovat per l'òrgan de màxima representació política dels i les ciutadanes en el govern municipal, per a posteriorment, ser dut a terme baix un seguiment i avaluació per l'autoritat experta i competent de la matèria.

L'obligatorietat de que un municipi compte amb Pla d'Igualtat, resideix en la legislació espanyola de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (que més avant sorgirà amb el marc normatiu) mitjançant l'eliminació de tota discriminació, directa i indirecta, de les dones. **No obstant**, quan es parla d'un Pla d'Igualtat, **s'encalça més enllà del context espanyol aquesta conscienciació i responsabilitat**.

Arriba fins al context europeu, doncs, des de les Nacions Unides s'ha instat als governs que posen a les dones i a les xiquetes en el centre de les agendes de les polítiques públiques, per a donar suport i el lloc que pertany, a qui suposa un eix crucial per a la recuperació de les comunitats sobretot en un moment com el que es viu actualment amb la pandèmia de la COVID-19.

Des de la ONU, i l'entitat ONU-Dones, amb l'agenda d'Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS a partir d'ara) marcats per a l'any 2030, s'aposta per la incorporació de la perspectiva de gènere a tots els àmbits baix el compliment de l'objectiu numero 5 (igualtat de gènere) i advoca per un suport incondicional des de les institucions, a promocionar la igualtat de tracte i d'oportunitats i a les comunitats com a eina de prevenció, per a detenir el retrocés en els drets de les dones que està suposant la desigualtat en termes de gènere.



Introducció i precedents del Pla

1

A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

No obstant, **des dels Plans d'Igualtat**, no sols **es contempla una sinergia** amb l'objectiu número 5, sinó que **també amb la resta dels que componen els ODS de l'agenda** residint l'essència en que ambdós propòsits (tant el pla com l'agenda 2030) **busquen implicar i protegir a totes les persones**, aconseguir **prosperitat** en la vida de les comunitats garantint els seues drets, convivint en **pau** mitjançant **aliances de comunitats**, per a que s'estenguen per tot el món els propòsits establerts i **el planeta tinga un lloc privilegiat de cura** com a únic espai i font de matèria prima indispensable per al sosteniment del món i la vida.

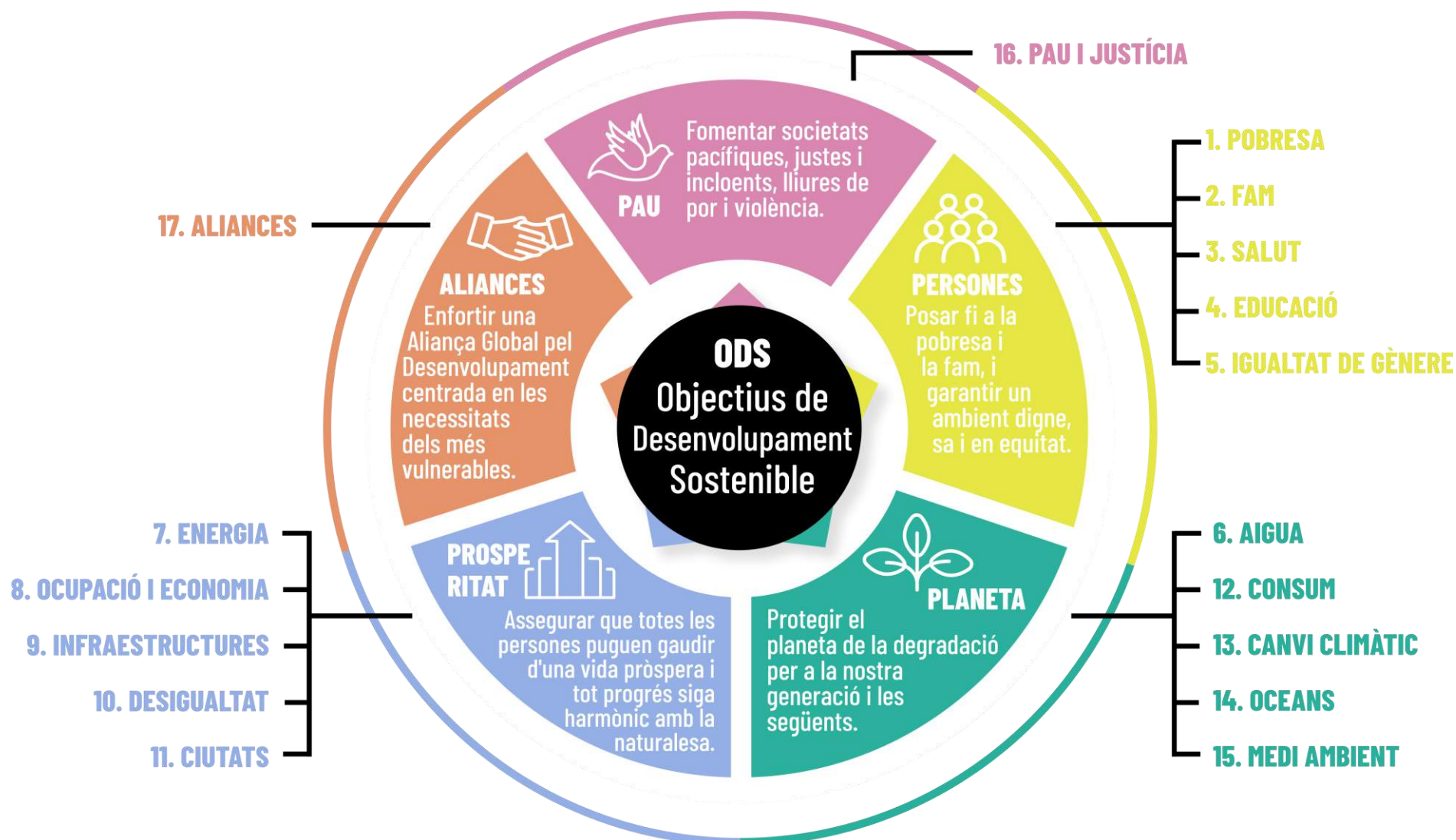
En definitiva, **els ODS cobren rellevant importància** en un Pla d'Igualtat **com a ferramenta per a diagnosticar, des de les desigualtats de gènere, una de les discriminacions mes potents reconegudes a nivell europeu**.



Introducció i precedents del Pla

A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

El canvi cap a una societat igualitària passarà per la supressió d'aquestes discriminacions amb **mesures radicals** (que van a l'arrel del problema) i **positives** que compensen les desigualtats tradicionals presents en nombroses àrees de les vides de les dones (drets socials que s'analitzen més endavant) i que construiran un món més just i resilient.



Introducció i precedents del Pla

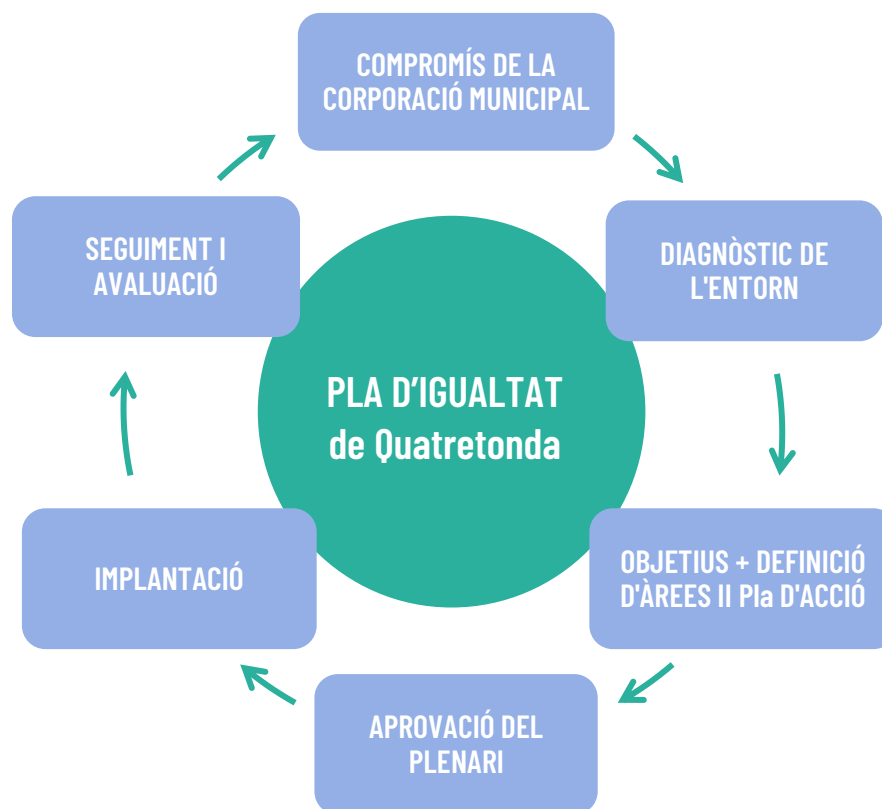
A. Definició, població destinatària i vigència del Pla

Reprenent el **objecte del Pla i la seua definició**, aquest, es **dirigeix a la ciutadania en general** i, en particular, a tots aquells col·lectius vinculats d'alguna manera a l'adquisició dels seus objectius específics (**associacions, personal municipal, població, món educatiu, famílies, teixit empresarial, etcètera**).

La seua **vigència** s'adreça als anys entre el **2023 a 2027**, ja que la durada màxima d'aplicació d'un Pla d'Igualtat és de quatre anys.



A continuació, s'inclou la representació gràfica de les **fases** d'un Pla d'Igualtat, així com informació qualitativa precedent i necessària per a donar-li sentit a l'estructura d'aquest (següent apartat), establert sota criteri de la "guia per a l'elaboració de plans d'igualtat en les empreses", elaborada per Subdirecció General per a l'Emprenedoria, la Igualtat en l'Empresa i la Negociació Col·lectiva de les Dones, del **Institut de les Dones i el Ministeri d'Igualtat** com a únic referent oficial i reconegut estatalment en l'elaboració de Plans d'Igualtat.



Introducció i precedents del Pla

B. Estructura i composició del Pla d'Igualtat

L'estructura del **II Pla d'Igualtat entre homes i dones de Quatretonda**, introdueix l'anàlisi de les temàtiques concretes (enteses com a drets socials i part vital de la igualtat entre persones) on es realitza un diagnòstic amb perspectiva de gènere.

Els objectius que es pretenen aconseguir es transformen en accions que, alhora, es distribueixen en eixos relacionats amb les temàtiques diagnosticades, i que, posteriorment, seran els que frenen, pal·lien o erradiquen les desigualtats que s'hagen detectat, així com també tot allò que reproduïska fortaleeses (bones pràctiques) que col·laboren i promoguen la igualtat de tracte i oportunitats en el municipi de Quatretonda.

És a dir:

- a) El Pla s'inicia amb el propòsit de diagnosticar desigualtats entre dones i homes en matèria de drets socials baix els paràmetres de la perspectiva de gènere.
- b) Una vegada s'ha establert els punts forts i dèbils en compliment d'aquests paràmetres, es proposen els objectius que es pretenen aconseguir per a corregir les situacions de desigualtat.
- c) Eixos objectius es converteixen en accions per a executar (una vegada el pla entre en procés d'implementació), que proposen el com, quan, qui, amb quins mitjans i qui seran els responsables de la gestió i dels indicadors d'avaluació per a les accions que treballaran les discriminacions. Tot això es classifica per eixos de treball que s'han extret de les àrees diagnosticades, la qual cosa facilita generar blocs de treball que conjuminen esforços o delimiten fins on arriba cada implicat/ada en les accions.

Cal aclarir que el nombre d'accions que es suggereixen a la taula dels eixos estratègics per aconseguir els objectius, no es aleatori, si no que són un nombre estipulat com a mesura, tant avaluativa com de cobertura; és a dir, que el nombre d'accions que es propose, serà el nombre mínim que s'han de dur a terme per a poder cobrir aqueix objectiu que es persegueix, que a més te en compte el com, quan i a qui implicar per a què es garantisca que, amb la participació ciutadana, s'està perseguint la consecució d'eixa meta per la igualtat transversal i intergeneracional.

El següent pas en l'estructura, una vegada s'ha establert el Pla baix la negociació amb l'òrgan que es crea per a eixa comesa ("comissió d'Igualtat"), i que es contempla més avant del document, és aprovar-lo per Plenari amb el que suposa aquest fet i passar a ser implantat baix un seguiment i avaluació com a mesura determinant de si s'han aconseguit els objectius establerts prèviament o no.

Introducció i precedents del Pla

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Seguint amb les línies anteriors, les temàtiques escollides per al estudi de diagnòstic són aquelles que configuren la base de tota societat actual junt als drets naturals, i que, per tant, suposen el conjunt dels drets socials, entesos com a aquells que pertocuen a totes les persones, per a poder desenvolupar la seua autonomia, igualtat d'oportunitats i llibertat, així com altres garanties de drets que permeten a qui visca en societat, tindre condicions econòmiques i d'accés a béns i serveis necessàries per a una vida digna.

Aquest anàlisi es realitza des d'una perspectiva de gènere que busca diagnosticar quan i com les diferències entre les persones es converteixen en desigualtats, i donar solucions.



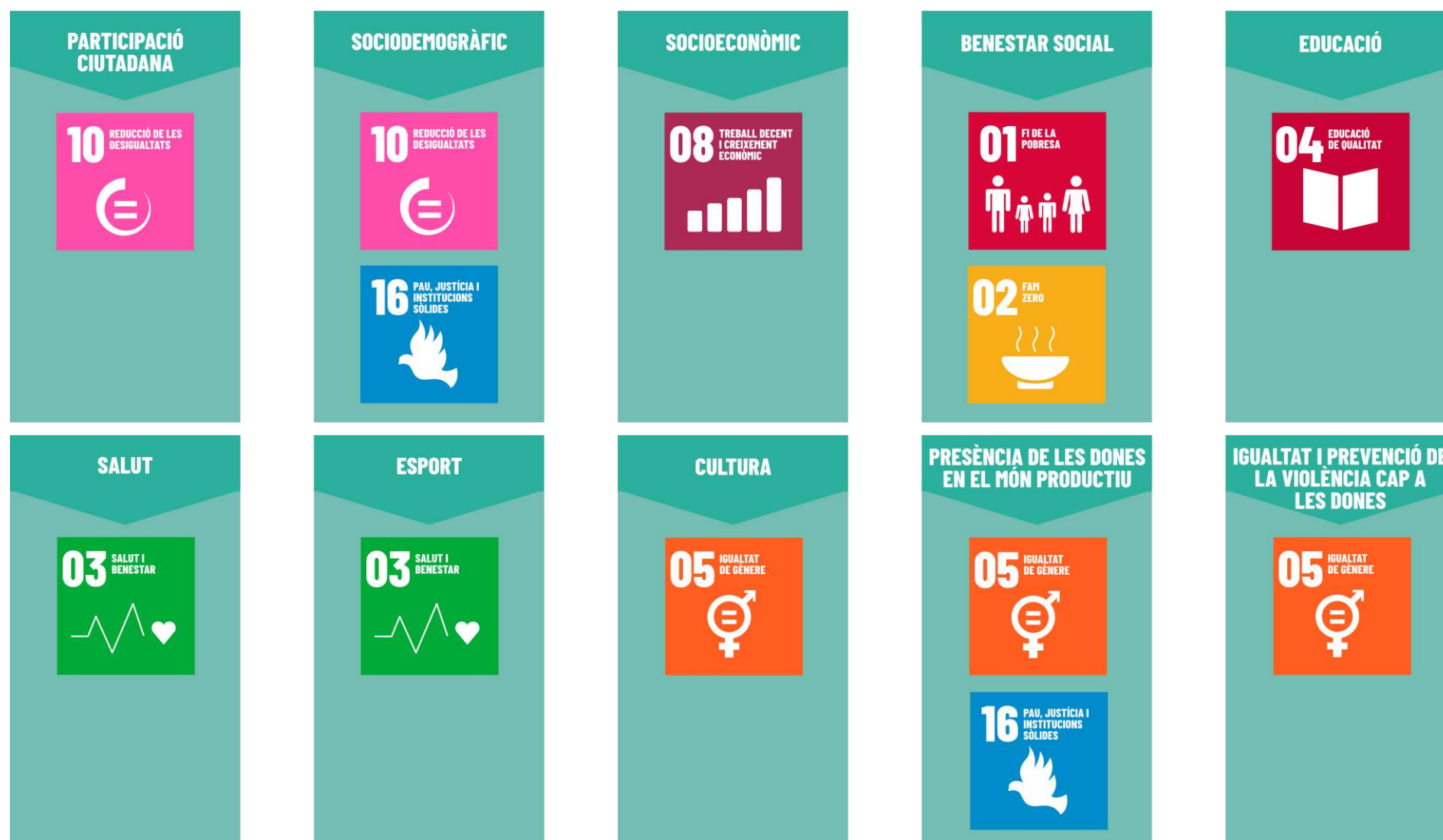
Dit açò, **per al present Pla, es reconeixen com a drets socials i alhora, objecte d'estudi:**

- a) La participació ciutadana (amb els grups focals com a mecanisme d'intervenció amb la comunitat i que posteriorment es contemplarà com a principi orientador i metodològic que vertebrà el Pla d'Igualtat)
- b) Les característiques:
 - Sociodemogràfiques (pel fet que possibiliten, més o menys, l'accés a oportunitats), socioeconòmiques (ocupació i conciliació també com a ferramenta d'apoderament, autonomia i reconeixement social)
 - Socials, enteses com a benestar social (qualitat de vida) i on entren les garanties de cobertura d'educació, salut, esport i cultura, com a vehicles per a una vida plena a tots els nivells
- c) La presència de les dones en el món productiu o vida pública (mitjançant l'associacionisme i la política, així com les partides pressupostàries amb perspectiva de gènere)
- d) Les característiques d'igualtat junt a la violència de gènere i masclista (violència cap a les dones) com a part elemental i lluita que engloba el conjunt de totes aquestes característiques.

Introducció i precedents del Pla

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Cal destacar que aquets espais estudiats, mantenen part de la seua essència en l'Agenda 2030 i part en els ODS (abans nomenada com a ferramenta de compliment dels Plans d'Igualtat en el context europeu i espanyol) guardant la següent relació:



Introducció i precedents del Pla

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Tot seguit per a cada temàtica analitzada (es recorda que son les anteriorment mencionades: participació ciutadana, sociodemogràfic, socioeconòmic, benestar social amb educació, salut, esport i cultura, presència de les dones en el món productiu i igualtat + violència cap a les dones) es proposa els eixos corresponents (la línia d'accions corresponents anomenats eixos estratègics a partir d'ara)

Aquesta correspondència el que fa és aclarir quins organismes, departaments, grups o persones, han de fer-se càrrec de dur a terme la implantació de les accions que sorgiran de cada eix estratègic i que es poden trobar al final de cada àrea diagnosticada en aquest Pla.

Es poden trobar relacions obvies en les que l'àrea de diagnòstic inclús comparteix nom amb el eix estratègic o d'altres en que se li ha atorgat altra nomenclatura per a acollir tot el espectre que abasta aqueix eix.

A més a més, com que existeix una relació directa entre l'àrea diagnosticada, el seu eix estratègic i els ODS que marquen precedent per al propis objectius d'aquest Pla, i tots els de igualtat d'oportunitats, es plasmen també a aquesta taula per generar una relació visual.

Així, per tant, queden, els següents **eixos d'intervenció**:

Àrea de diagnòstic	ODS	Eix
Participació ciutadana	10	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
Sociodemogràfic	10 i 16	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
		ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT
Socioeconòmic	8	OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ
Benestar Social	1 i 2	ATENCIÓ PRIMÀRIA A LA DIVERSITAT
Educació	4	EDUCACIÓ I JOVENTUT
Salut	3	SALUT
Esport	3	ESPORTS
Cultura	15	CULTURA
Presència de les dones en el món productiu	5 i 16	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT
		APODERAMENT
Igualtat i prevenció de la violència cap a les dones	5	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT
		PREVENCIÓ DE LA VIOLÈNCIA CAP A LES DONES

Introducció i precedents del Pla

C. Característiques d'estudi: els drets socials

Remarcar de nou que els eixos estratègics han sigut triats en base a quins organismes, departaments, grups o persones han de fer-se càrrec de dur a terme la implantació de les accions que sorgiran de cada eix estratègic i que van a proposar-se per a complir amb els objectius que posteriorment es redactaran en aquest Pla i que son el resultat del que es pretén aconseguir en cada àrea diagnosticada.

El com fer-ho, o dur-ho a terme, son les accions que també es poden trobar en les taules en l'apartat de cada àrea estudiada.



Introducció i precedents del Pla

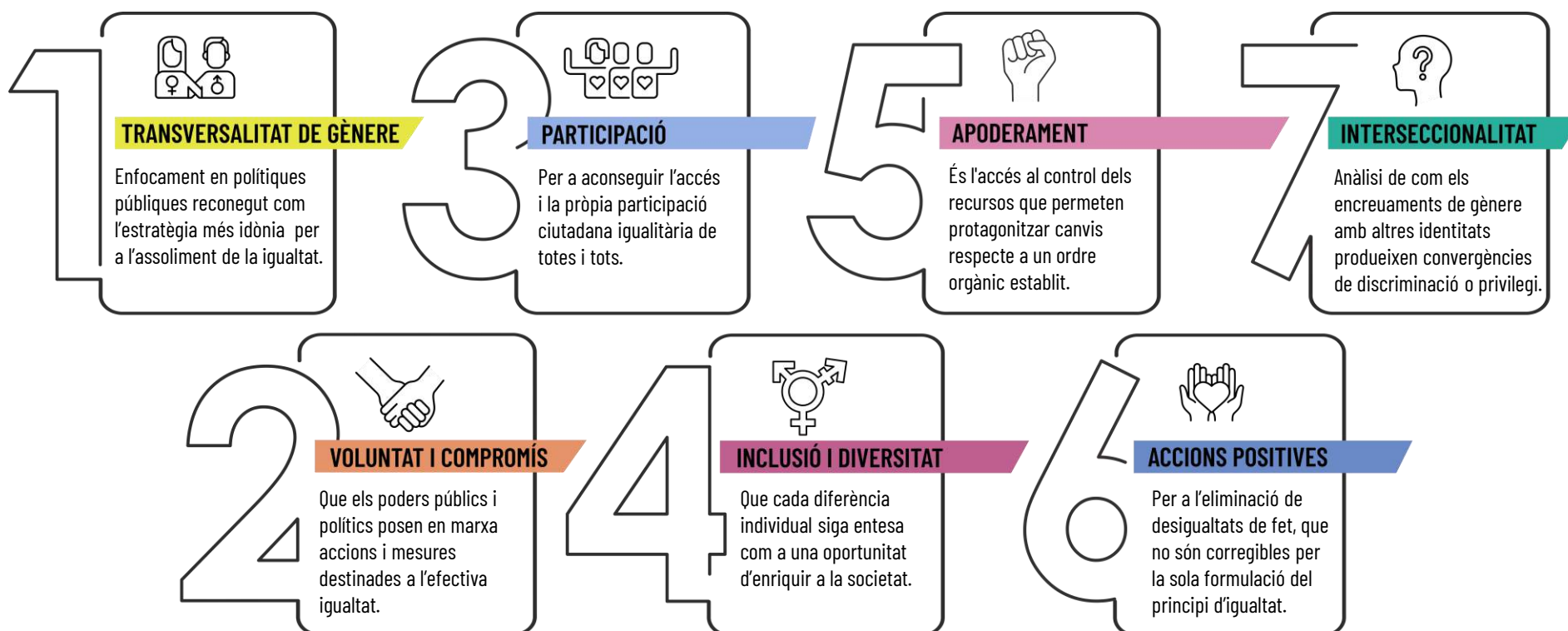
D. Principis orientadors

Tot seguit, per a la introducció i precedents al Pla, es fa necessari esmentar els conceptes fonamentals pels quals es vetlarà en tot el procés de constitució del Pla, que a més serviran d'orientació i compromís per a qualsevol acció i/o comportament dels i les agents implicats i implicades. Principis que radiquen en una igualtat entre dones i homes com a la consagració del dret de tracte i oportunitats en absència de tota forma de discriminació cap a les dones (directa o indirecta), amb independència de la seua circumstància o condició, en tots els àmbits de la vida.

En tots els àmbits i, en particular, en les esferes polítiques, civils, laborals, econòmiques, socials i culturals, i especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.

A continuació, s'enumeren els principis que conformen el complot contra les desigualtats aplicables al present Pla d'Igualtat i a qualsevol línia d'acció que s'implante, derivada o no d'aquest (com, per exemple, accions puntuals dels ODS), en nom de la igualtat, al municipi de Quatretonda.

PRINCIPIS ORIENTADORS DE L'IGUALTAT DONES I HOMENS



Introducció i precedents del Pla

E. Principis metodològics

Anteriorment, s'ha mencionat els primers dels principis, els orientadors, aquells que determinen el comportament durant el procés d'elaboració, implantació i seguiment del Pla, i per tant determinen la posició enfront de la societat i el compromís que és prendrà amb ella; tot seguit, destaquem els segons dels principis, els metodològics, entesos com a les bases teòriques en les quals es sustentarà l'acció d'aquest Pla.

Fent una comparativa dels primers principis amb els segons, sorgeix una sinergia on els orientadors marquen la posició respecte a la situació a la qual es pretén fer front, i els metodològics, aconseguen les ferramentes per dur a la realitat, mitjançant un procediment racional, l'objectiu que es persegueix.

En aquest cas, el procés d'elaboració d'aquest II Pla Municipal de Quatretonda, s'ha guiat pels principis metodològics de participació i transversalitat. Es passa a justificar el per què.

COM I PER QUÈ FER-HO

A fi de dur a terme un procés participatiu per a construir un instrument útil per a totes les realitats, s'ha consultat a les entitats socials, agents socials (associacions així com personal tècnic i polític) i ciutadania, a través de grups focals de percepció i valoració sobre la igualtat i la lluita contra la violència cap a les dones en el municipi de Quatretonda.

Pel que fa a la transversalitat, s'ha previst que el pla ho siga a totes les àrees de gestió de l'Ajuntament, buscant la involucració i el compromís amb la igualtat des de la equitat, de totes les àrees i de les entitats i agents destacats/destacades del municipi, a fi de donar compliment efectiu a cadascuna de les mesures previstes en ell.

La base per aconseguir implicar a totes les parts anomenades, és dur a terme una eficient¹ gestió del procés de comunicació i implicació amb aquestes, que ahora és la clau per a què la transversalitat que es busca, siga fidel a la realitat que viu el poble i que aporten al Pla les persones implicades, passant per solucions que puguin ser dutes a terme segons les possibilitats del municipi.

¹ Important ressenyar la paraula eficient i no eficaç, perquè el que es busca la es millor utilització dels recursos per a aconseguir un objectiu.

Introducció i precedents del Pla

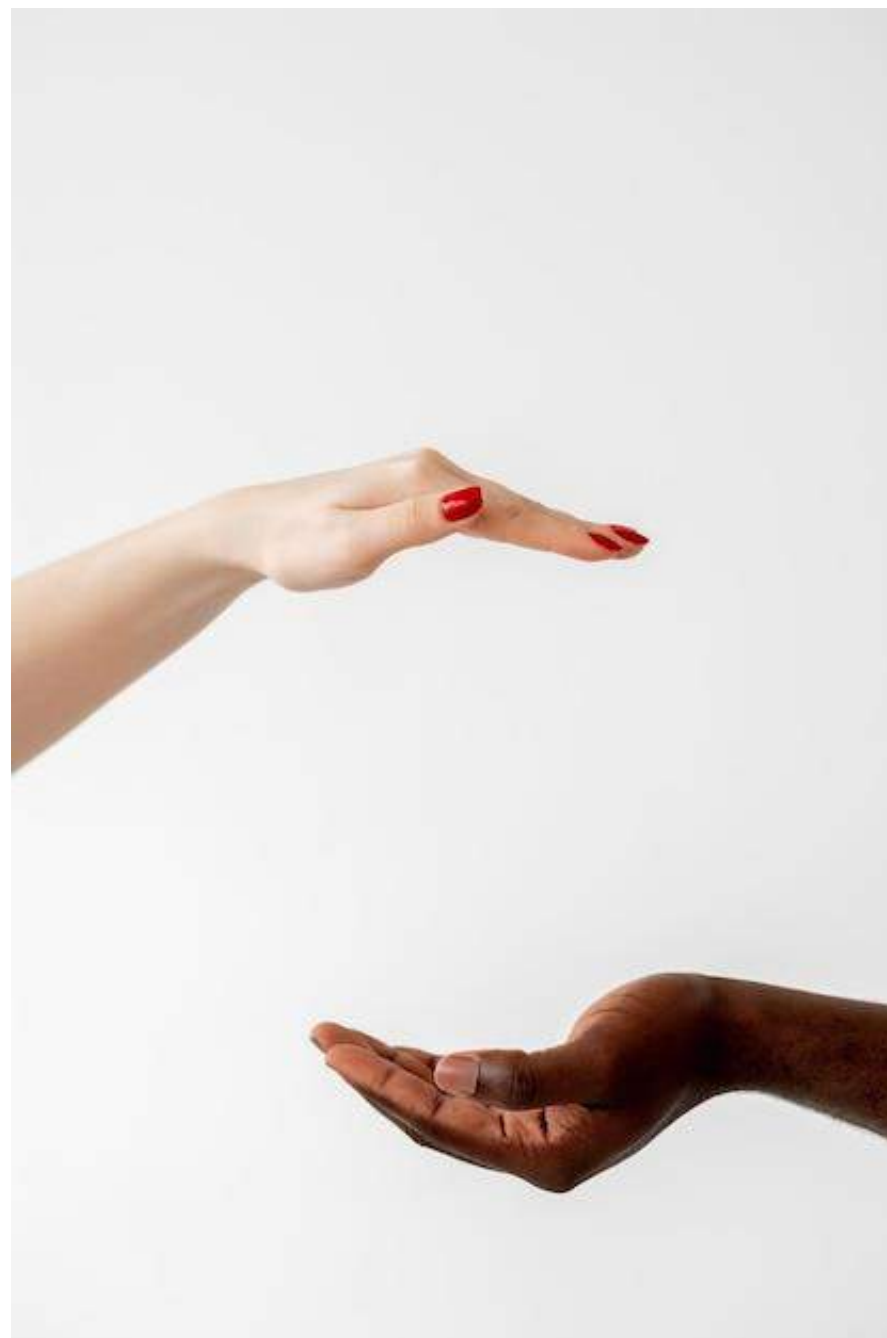
F. Creació del grup de treball/Comissió d'Igualtat

El Grup de Treball d'Igualtat que es formarà per al **II Pla d'Igualtat del municipi de Quatretonda** haurà d'estar format per:

- Personal polític dels grups amb representació a l'Ajuntament.
- Personal tècnic de les àrees d'Igualtat, Serveis Socials, Cultura, Sanitat, Joventut, Esports, Educació i Urbanisme.
- Ciutadans i ciutadanes del municipi, així com la representació de les associacions.

Les seues funcions són :

- Realitzar el seguiment de la implantació del Pla d'Igualtat.
- Prestar assistència tècnica per a la implantació de les mesures previstes del Pla.
- Identificar barreres i proposar estratègies de resolució.
- Elaborar una memòria d'execució que incloga elements i mecanismes de millora.
- Remetre aquesta memòria als diferents consells municipals que existiren.
- Proposar iniciatives per a un major coneixement per part del personal municipal i de la ciutadania dels continguts i assoliments del Pla.



2

Marc
Normatiu



El marc declaratiu i normatiu sobre igualtat i violència de gènere que s'ha anat aprovant en els últims anys, representa un pas importantíssim en la lluita contra aquest greu problema social. A través de la norma i de les diferents legislacions s'ha pretès donar resposta a aquest fenomen, establint mesures dirigides a prevenir i erradicar la violència contra les dones, a la protecció de les víctimes i les seues filles i fills, i al castic i la intolerància enfront dels homes que porten a terme aquest tipus de violència a més de la incorporació de la perspectiva de gènere i la promoció de la igualtat com a ferramenta jurídica.

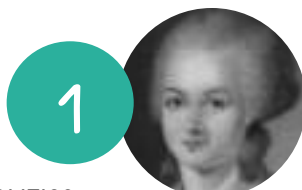
Aquesta realitat jurídica suposa la representació de les conquestes que el feminisme, com a moviment pacífic que busca la igualtat de totes les persones, ha anat aconseguint i que ara fa més de 200 anys que inicià la seua lluita.

Podem observar cronològicament la següent seqüència dels moments en que s'ha aconseguit el reconeixement de drets per a les dones de tipus polítics, civils, laborals i d'educació dividits en quatre onades:

1789-1870

IGUALTAT I DRETS POLITICS

Va iniciar la lluita per la reivindicació del drets de les dones. En 1791. Olympe de Gouge va redactar una Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadania, paral·lela a la Declaració dels Drets del Home i del Ciutadà reclamant participació en la vida pública. Suposa el primer instrument jurídic que proposa l'emancipació femenina, en el sentit de la igualtat de drets i l'equiparació jurídica i legal d'homes i dones.



1870-1940

DRETS CIVILS

Clara Campoamor va encapçalar la lluita pel sufragi universal femení proporcionant drets civils a les dones, així com altres repercussions favorables: dret al treball i a la igualtat laboral i drets d'educació,



1950-1980

LLUITA PER L'ABOLICIÓ DEL PATRIARCAT I LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA

Dones com Simone de Beauvoir o Betty Friedan, van encapçalar la lluita contra l'estereotip sexual de la dona, la hipersexualitat femenina i les violències cap a les dones.



1980-ACTUALITAT

ACTIVISME EN LÍNIA, SORORITAT, ABOLICIÓ DE L'EXPLOTACIÓ SEXUAL, DIVERSITAT I ELIMINACIÓ DE L'AMOR TOXIC

La lluita s'ha intensificat per arribar a la seua arrel: el patriarcat que centra la vida en el món productiu. Per això, s'ha inclòs en el feminisme a totes les persones discriminades pel patriarcat. Ha cobrat especial importància entendre contra què lluita el feminisme i la necessitat de l'aliança entre dones per a comprendre que les desigualtats són estructurals i no individuals. Amelia Tiganus és una de les dones abanderades que lluiten contra la prostitució i la tracta de dones, com a eix de les violències.

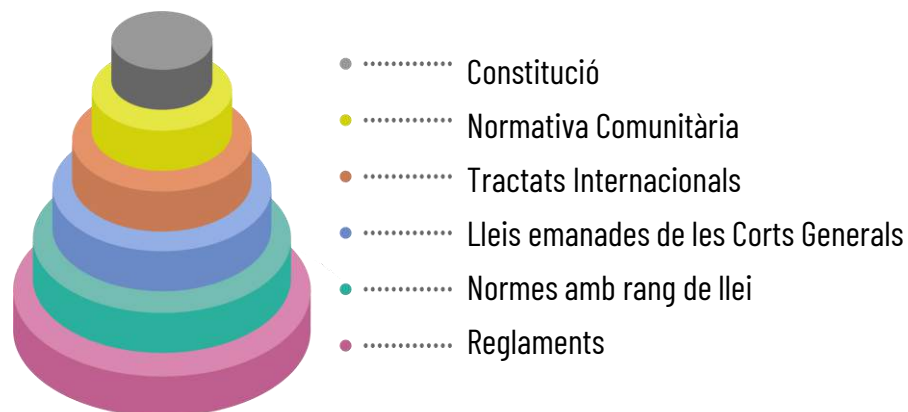


Marc Normatiu

Per un altra banda, cal esmentar que aquestes conquestes s'han donat a diversos nivells de reconeixement i per tant entra en joc l'organització jeràrquica que es sustenta amb les normes per poder aplicar-les en ordre de prevalença, responent a aqueixa realitat, la piràmide de Kelsen₂ on per al cas, aplicarem en ordre ascendent, des dels reglaments, passant per normes amb rang de llei (decrets llei i decrets legislatius), les pròpies lleis (orgàniques i ordinàries), els tractats internacionals, la constitució i el dret comunitari.

El marc normatiu que emprarem com a conjunt de normes i lleis que regulen les situacions de discriminació per raó de sexe o gènere o be que promocionen la igualtat de gènere, son aquelles que es poden aplicar a les àrees que van a ser estudiades i que per tant, suposen un especial interès com a garantia i protecció dels drets.

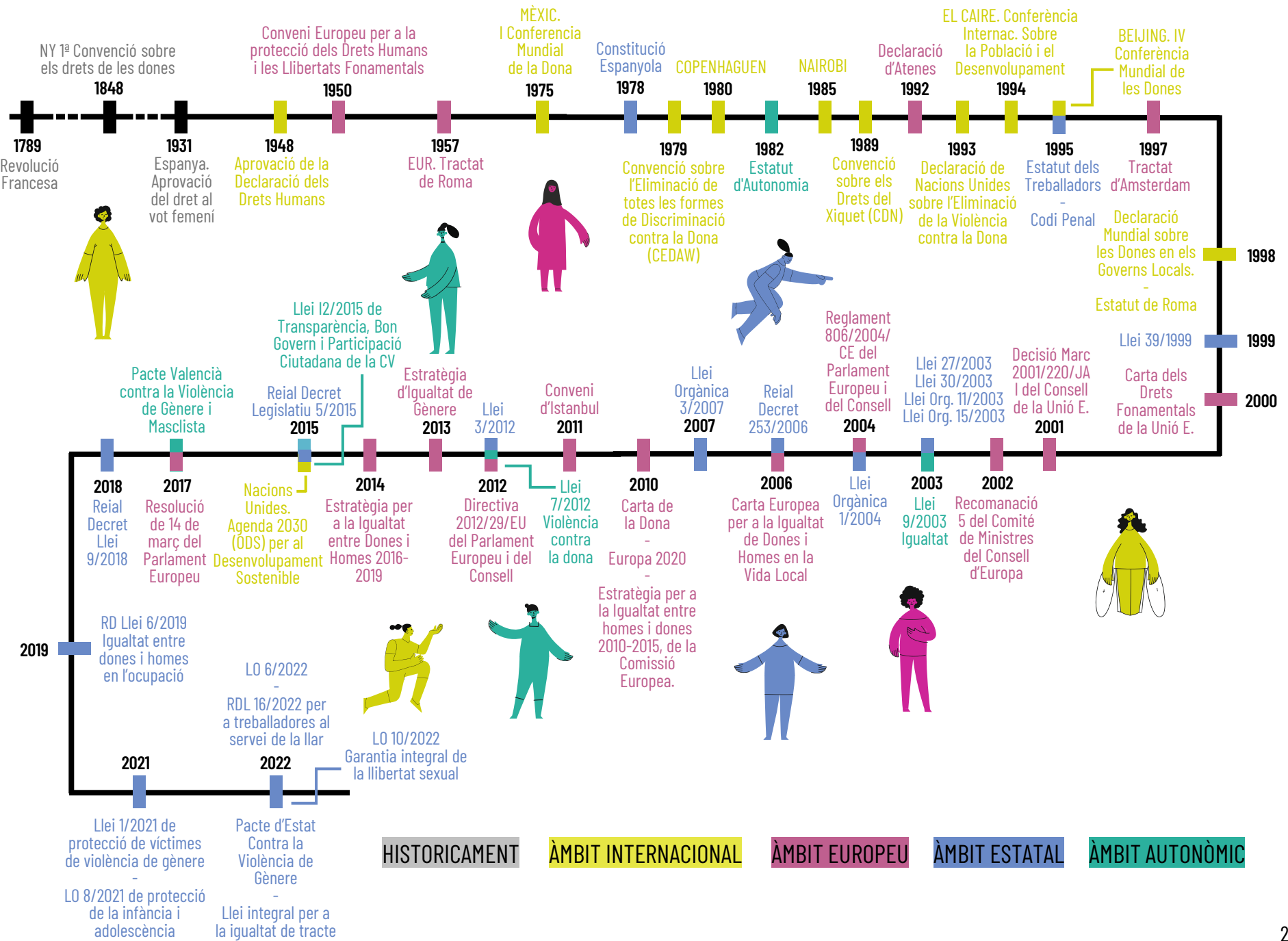
PIRÀMIDE DE KELSEN



² Segons Hans Kelsen (un dels juristes més influent del segle XX), aquesta piràmide representa el sistema jurídic d'una forma escalonada i gràfica per demostrar com es relacionen entre elles les normes jurídiques baix el principi de jerarquia.

Marc Normatiu

LÍNIA DE TEMPS



Marc Normatiu

2

A. Àmbit històric

REVOLUCIÓ FRANCESA, 1789.

Les dones intenten intervenir i participar en la vida pública i per primera vegada reclamen igualtat de drets per a homes i dones. En 1791, Olympe de Gouge va redactar una Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadania, paral·lela a la Declaració dels Drets de l'Home i del Ciutadà.

Aquest instrument jurídic constitueix un dels primers documents històrics que proposa l'emancipació femenina, en el sentit de la igualtat de drets i l'equiparació jurídica i legal d'homes i dones.

SEGLE XIX.

Sorgeix el moviment feminista amb l'objectiu d'aconseguir el sufragi per a les dones.

NOVA YORK, 1848.

Primera convenció sobre els drets de les dones en què es va redactar la històrica Declaració de Seneca Falls, text bàsic del sufragisme i de la ideologia feminista nord-americana.

1 D'OCTUBRE DEL 1931.

Es reconeix, en Espanya, per primera vegada, el dret de sufragi a les dones

Equiparant-se de manera plena homes i dones, en l'àmbit polític. Es va aprovar l'article 36 de la Constitució de 1931 que establí que "Els ciutadans d'un i altre sexe, majors de vint-i-tres anys, tindran els mateixos drets electorals conforme determinen les lleis".



B. Àmbit internacional

APROVACIÓ DE LA DECLARACIÓ DELS DRETS HUMANS, 1948.

Dona lloc al compromís internacional per millorar la situació de les dones i es porten a terme conferències mundials periòdiques per a elaborar estratègies i Plans d'acció.

CONFERÈNCIES MUNDIALS DE LA DONA (MÈXIC I, 1975; COPENHAGUEN II, 1980; NAIROBI III, 1985)

CONVENI SOBRE L'ELIMINACIÓ DE TOTES LES FORMES DE DISCRIMINACIÓ CONTRA LA DONA (CEDAW).

Signada per Espanya el 1980. Ratificada per Espanya el 1984. Es considera la carta internacional dels drets humans de les dones, amb 30 articles que recullen drets en diversos àmbits socials i estableixen les mesures a adoptar pels governs.

CONVENCIÓ SOBRE ELS DRETS DEL XIQUET (CDN) 1989.

DECLARACIÓ DE LES NACIONS UNIDES SOBRE L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA de 1993.

Violència contra la dona s'entén tot acte de violència basat en la pertinença al sexe femení que tinga o pugui tindre com a resultat un dany o sofriment físic, sexual o psicològic per a la dona, així com les amenaces de tals actes, la coacció o la privació arbitrària de la llibertat, tant si es produeix en la vida pública com en la privada.

POBLACIÓ I DESENVOLUPAMENT, 1994.

Conferència on es van adoptar programes per tal d'integrar en les propostes de desenvolupament una millor qualitat de vida per a totes les persones i per a futures generacions.

IV CONFERÈNCIA MUNDIAL DE LES DONES (BEIJING, 1995)

Entén el concepte de Violència de Gènere com una part de la violència cultural que s'exerceix, de forma majoritària, pels homes sobre les dones, i es manifesta com una tècnica de control que permet als homes mantenir a les dones en una situació d'inferioritat i subordinació.

Insta als Governos a:

- Introduir sancions penals, civils, laborals i administratives en les legislacions de cada país amb la finalitat de castigar i reparar els danys causats a les víctimes.
- Adoptar, aplicar, revisar i analitzar les lleis pertinents per a assegurar la seua eficàcia en l'eliminació de la violència contra la dona.
- Adoptar mesures per a garantir la protecció de les dones víctimes de violència, la reparació dels danys causats, la indemnització de les víctimes i la rehabilitació dels agressors.

Marc Normatiu

2

B. Àmbit internacional

ESTATUT DE ROMA DE 1998.

Proporciona el major reconeixement legal fins a la data de la violència per raó de gènere com a delicte conformement al dret penal internacional. Classifica com a crims de lesa humanitat la violació, l'esclavitud sexual, la prostitució forçada, l'embaràs forçat, l'esterilització forçada o qualsevol altra forma de violència sexual.

DECLARACIÓ MUNICIPAL SOBRE LES DONES EN ELS GOVERNS LOCALS, 1998.

Unió Internacional de Ciutats i d'Autoritats Locals.

AGENDA 2030 PER AL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE, 2015.

Compromís de la comunitat internacional per a l'èxit de la igualtat de gènere i l'apoderament de totes les dones i xiquetes a través del seu cinquè objectiu específic i, de manera transversal, en els altres objectius.



Marc Normatiu

2

C. Àmbit europeu

CONVENI PER A LA PROTECCIÓ DELS DRETS HUMANS I LES LLIBERTATS FONAMENTALS, 1950.
Prohibeix la discriminació per raó de sexe (article 14).

TRACTAT DE ROMA, 1957.
Es recullen les primeres directrius i disposicions jurídiques a favor de la igualtat de tracte entre dones i homes que imposen l'obligació als Estats membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor.

DECLARACIÓ D'ATENES, 1992.
El Consell recomana als Estats membres adoptar una estratègia global per a promoure la participació equilibrada de dones i homes en els processos de presa de decisions.

TRACTAT D'AMSTERDAM, 1997.
Articula la igualtat entre homes i dones, l'antidiscriminació i les mesures d'acció positiva. El text normatiu comunitari situa la igualtat de gènere com a principal objectiu de la Unió Europea i com a element estructural de la seua política social.

CARTA DE DRETS FONAMENTALS DE LA UNIÓ EUROPEA, 2000.
Estableix tant el principi d'igualtat davant la llei com la prohibició de discriminació per raó de gènere, aclarint que les accions positives són mesures compatibles amb la igualtat de tracte (articles 20, 21 i 23)

DECISIÓ MARC 2001/220/JAI DEL CONSELL DE LA UNIÓ EUROPEA, DE 15 DE MARÇ DE 2001.
Decisió relativa a l'estatut de la víctima en el procés penal, que reconeix un conjunt de drets a les víctimes, inclòs el dret de protecció i el d'indemnització. Aquest va ser el primer projecte de la legislació europea per a aconseguir un reconeixement homogeni de la víctima en l'àmbit europeu.

COMITÉ DE MINISTRES DEL CONSELL D'EUROPA, 2002.
Considera la violència contra la dona com:

- La que es produeix en la família o en la unitat domèstica.
- La violència dins de la comunitat o la societat, com la violació, abús sexual, assetjament sexual i intimidació en el treball, en les institucions o en qualsevol altre lloc, el tràfic il·legal de dones amb fins d'explotació sexual i econòmica, així com el turisme sexual.
- La perpetrada, o tolerada, per l'Estat i el funcionariat contra les dones.
- La violació dels drets humans de les dones en conflictes armats.

C. Àmbit europeu

REGLAMENT 806/2004/CE DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 21 D'ABRIL DE 2004.

Relatiu al foment de la igualtat entre dones i homes en la cooperació al desenvolupament, destaca "la importància que revesteix el paper econòmic, social i mediambiental de les dones al llarg de la vida en els països en desenvolupament."

CARTA EUROPEA PER A LA IGUALTAT DE DONES I HOMES EN LA VIDA LOCAL (2006)

Elaborada i promoguda pel Consell de Municipis i Regions d'Europa i les seues associacions, parteix del reconeixement de que "les entitats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària".

ESTRATÈGIA PER A LA IGUALTAT ENTRE HOMES I DONES 2010-2015, DE LA COMISSIÓ EUROPEA.

COMPROMÍS ESTRATÈGIC PER A LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES 2016-2019, DE LA COMISSIÓ EUROPEA.

CARTA DE LA DONA, 2010.

Una declaració política que posa de manifest el compromís de la Comissió Europea en favor de la igualtat, qüestió a integrar en el conjunt de les polítiques de la Unió.

CONVENI D'ISTANBUL, DEL CONSELL D'EUROPA SOBRE LA PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA LA VIOLÈNCIA CONTRA LES DONES I LA VIOLÈNCIA DOMÈSTICA (2011. EN VIGOR, 2014)

Esdevé l'instrument jurídic de major abast en la lluita contra aquest tipus de violència, sent el primer instrument de caràcter vinculant en l'àmbit europeu sobre la violència contra la dona i la violència domèstica.

DIRECTIVA 2012/29/EU DEL PARLAMENT EUROPEU I DEL CONSELL, DE 25 D'OCTUBRE DE 2012.

La seua finalitat és garantir que les víctimes reben informació, suport i protecció adequada i que puguin participar en els processos penals.



Marc Normatiu

2

C. Àmbit europeu

ESTRATÈGIA D'IGUALTAT DE GÈNERE 2014 – 2017.

Adoptada pel Comité de Ministres del Consell d'Europa en novembre de 2013, reconeix que en matèria d'igualtat "Si bé el progrés es visible, la bretxa de gènere encara persisteix en moltes àrees, mantenint-se els homes en els rols tradicionals i limitant les oportunitats de dones per a afirmar els seus drets i interessos."

RESOLUCIÓ DEL PARLAMENT EUROPEU, DE 14 DE MARÇ DE 2017.

Sobre la igualtat entre dones i homes en la Unió Europea en 2014-2015, es refereix a la feminització de la pobresa com un fenomen que es manté dins de la Unió, ja que "els índexs extremadament elevats d'atur, pobresa i exclusió social de les dones està estretament vinculat als rectors pressupostaris en els serveis públics tals com l'assistència sanitària, l'educació, els serveis socials i les prestacions socials".



D. Àmbit estatal

CONSTITUCIÓ ESPANYOLA, 1978.

Article 9.2: "Correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives"...

Article 14: Proclama que totes les persones espanyoles som iguals davant la llei.

Article 27: Dret a l'educació de tota la ciutadania, basant-se en principis d'igualtat "Tots tenen el dret a l'educació"

ESTATUT DELS TREBALLADORS, 1995.

Article 4.2: Estableix el dret dels treballadors i treballadores "a no ser discriminats directament o indirectament per a l'ocupació, o una vegada ocupats, per raons de sexe".

Article 17.1: Principi de no discriminació en les relacions laborals.

Article 17.4: Principi d'accions positives per a afavorir la inclusió de la dona en l'empresa.

Article 24.2: Igualtat de tracte en els criteris d'ascens i promoció professional. Article 28: Igualtat de remuneració per motiu de sexe.

LLEI 39/1999.

Conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

CODI PENAL.

En els articles 148.4 i 153.1 s'estableixen penes superiors en casos de violència de gènere i en els articles 153.2 i 173.2, en casos de violència domèstica.

En els articles 22.4, 314, 510, 511 i 512 estableix agreujants, penes i multes per motius de discriminació.

En els articles 171.7 i 172.3 les amenaces i les coaccions passen a ser delictes en lloc de faltes.

En l'article 468.3, es tipifica com a delictes la manipulació dels dispositius tècnics utilitzats per a assegurar que es complisquen les mesures de protecció de la víctima.

En l'article 172 ter es tipifica la persecució obsessiva o stalking com a delictes d'assetjament.

En l'article 197.7 es tipifica com a delictes la divulgació no autoritzada de gravacions o imatges íntimes obtingudes amb el consentiment de la víctima, quan aquestes afecten greument a la seua intimitat (sexting- sexpredding).

LLEI 27/2003.

Reguladora de l'Ordre de protecció de les víctimes de violència de gènere.

LLEI 30/2003.

Mesures per a incorporar la valoració de l'impacte de gènere en les disposicions normatives del govern.

D. Àmbit estatal

LLEI ORGÀNICA 11/2003, DE 29 DE SETEMBRE.

De mesures concretes en matèria de seguretat ciutadana, violència domèstica i integració social dels estrangers.

LLEI ORGÀNICA 15/2003, DE 25 DE NOVEMBRE.

Per la qual es modifica la Llei Orgànica 10/1995 del Codi Penal.

LLEI ORGÀNICA 1/2004, DE 28 DE DESEMBRE.

Mesures de protecció integral contra la violència de gènere. Rectificada el 2019 amb modificacions en els articles 20, 23 i 27.

RD 253/2006.

Pel qual s'estableixen les funcions, funcionament i composició de l'Observatori Estatal de Violència contra la Dona.

LLEI ORGÀNICA 3/2007.

Per a la igualtat efectiva de dones i homes.

LLEI 3/2012.

Mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC, 2015.

Aprovació del text refós de la Llei 5/2015 de l'Estatut.

RD LLEI 9/2018.

De mesures urgents per al desenvolupament del pacte d'estat contra la violència de gènere.

REIAL DECRET LLEI 6/2019, D'1 DE MARÇ.

De mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació.

LLEI 1/2021, DE 24 DE MARÇ.

De mesures urgents en matèria de protecció i assistència a les víctimes de violència de gènere.

LLEI ORGÀNICA 8/2021, DE 4 DE JUNY.

De protecció integral a la infància i a la adolescència front a la violència.

RESOLUCIÓ DE 2 DE DESEMBRE DE 2021, DE LA SECRETARIA D'ESTAT D'IGUALTAT I CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

Per la qual es publica l'Acord de la Conferència Sectorial d'Igualtat, d'11 de novembre de 2021, relatiu a l'acreditació de les situacions de violència de gènere.

Marc Normatiu

2

D. Àmbit estatal

PACTE D'ESTAT CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

Suposa la unió d'un gran nombre d'institucions, organitzacions i persones expertes en la formulació de mesures per a l'erradicació de la violència sobre les dones.

LLEI 15/2022, DE 12 DE JULIOL.

Llei integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació.

LLEI ORGÀNICA 6/2022, DE 12 DE JULIOL.

Complementària de la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació, de modificació de la Llei orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal.

REIAL DECRET LLEI 16/2022, DE 6 DE SETEMBRE.

Per a la millora de les condicions de treball i de Seguretat Social de les persones treballadores al servei de la llar.

LLEI ORGÀNICA 10/2022, DE 6 DE SETEMBRE.

De garantia integral de la llibertat sexual.



Marc Normatiu

2

E. Àmbit autonòmic

ESTATUT D'AUTONOMIA DE LA COMUNITAT VALENCIANA, 1982.
Article 8.2: Els poders públics estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució Espanyola, la Unió Europea i els instruments internacionals dels drets humans.

LLEI 9/2003.
De la Generalitat, per a la igualtat entre dones i homes, en l'article 20.3.

LLEI 7/2012.
De la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana.

LLEI 2/2015, DE 2 D'ABRIL.
De Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana.

PACTE VALENCIÀ CONTRA LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE 2017;
ACTUALITZAT EN 2019.
Plataforma d'acció contra la violència de gènere i masclista.



3

Compromís amb
la igualtat de
l'Ajuntament de
Quatretonda



Compromís amb la igualtat de l'Ajuntament de Quatretonda

El II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes per al municipi de Quatretonda (2023-2027) **ve a donar compliment al mandat establert per la legislació als poders públics, d'adoptar les mesures necessàries per aconseguir la igualtat de drets i oportunitats de dones i homes**, afavorint el ple exercici dels drets de ciutadania de les dones i el seu accés en condicions d'igualtat als diferents àmbits de la vida social, laboral, educativa, cultural, política i econòmica.

La seua aprovació posa de manifest el compromís de l'Ajuntament de Quatretonda amb la igualtat, per la qual es treballarà fermament des de la posada en marxa d'aquest segon pla.

Malgrat els avanços inqüestionables en matèria d'igualtat encara es mantenen importants desequilibris per raó de gènere³, en la societat, que són fruit d'uns models de relacions socials basats en el desigual repartiment de poder entre dones i homes característics de la pervivència del sistema patriarcal.

Aquestes desigualtats es manifesten, entre altres aspectes, en una menor participació i accés als recursos per part de les dones, menors oportunitats d'ocupació, escassa presència de les dones en llocs de responsabilitat, problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar, existència d'estereotips sexistes que influeixen negativament en la imatge pública de les dones, i diferències quant al gènere en l'educació, la salut i l'esport.

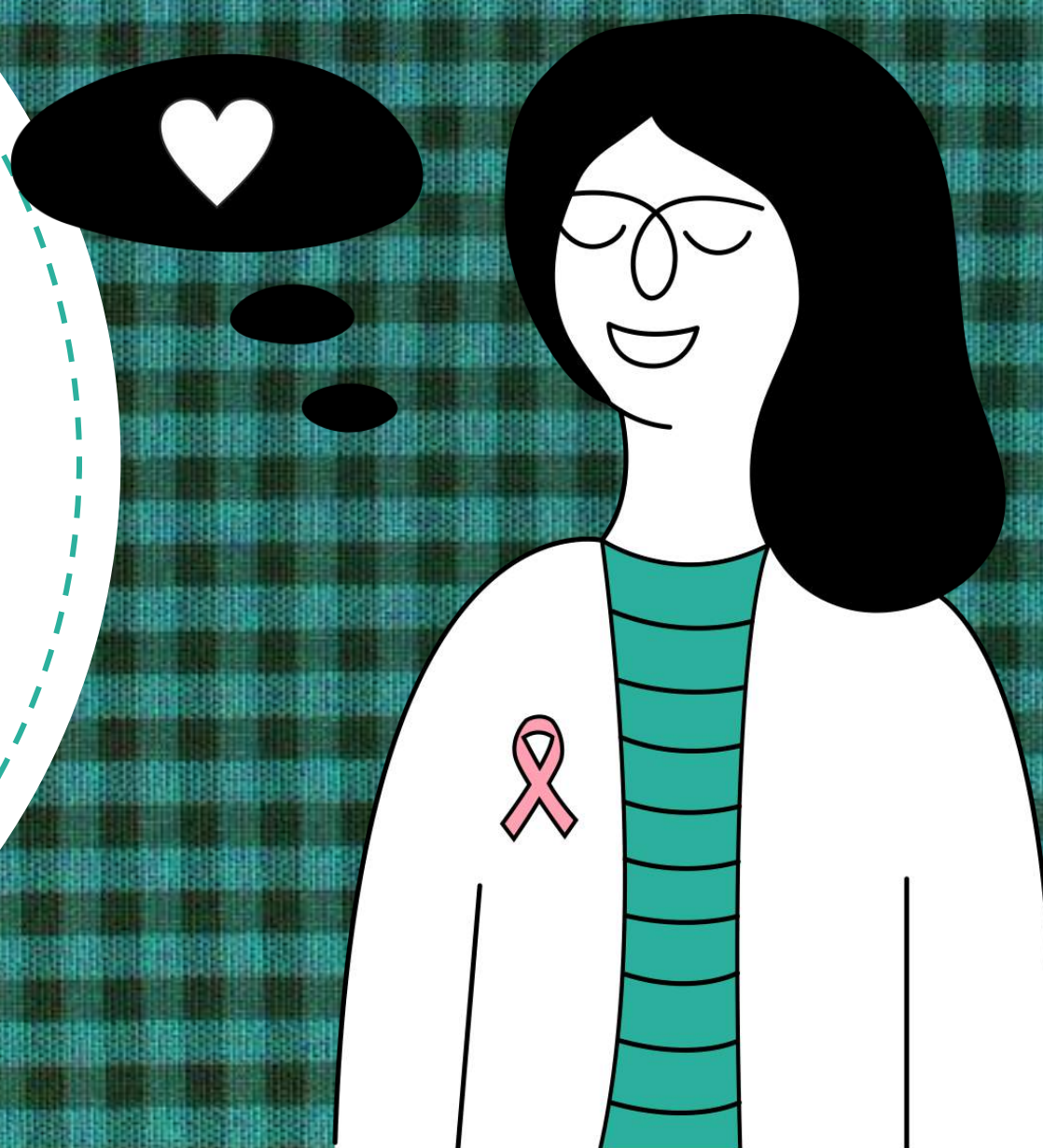
L'àmbit local és reconegut a escala internacional com el més idoni per a garantir el dret a la igualtat. Per ser l'esfera de govern més pròxima a la població, representa el nivell d'intervenció més adequat per a combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària, segons reconeix la Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local (2006)⁴, la garantia que compromet a col·laborar amb totes les institucions i organitzacions del seu territori, a fi de promoure la instauració, de manera real, d'una veritable igualtat.

³ Destacant el fet que el que discrimina és el gènere com a constructe social que ha establert rols i estereotips basats en el patriarcat com a predominança de l'home sobre la dona. Aquest, fa referència a les formes de relació baix el poder establert entre dones i homes en el si d'una societat que naix per la correlació entre el sexe i el gènere. El concepte va ser creat per feministes anglòfones occidentals dels anys setanta sent Gayle Rubin en 1975, la primera que va interpretar aquest sistema.

⁴ [Accés a la Carta Europea per la igualtat de dones i homes en la vida local \(2006\)](#)

4

Diagnosi i
resultats



Diagnosi i resultats

El diagnòstic és un **estudi previ de la població de Quatretonda, on s'aplica la perspectiva de gènere**⁵. El que es pretén és recopilar i tractar informació de rellevància sobre les àrees analitzades, amb la finalitat de detectar febleses (desigualtats entre dones i homes) i forteses, relatives a la promoció de la igualtat, presents a la ciutadania, per poder reproduir-les o suprimir-les respectivament.

Esta perspectiva de gènere que s'aplica en cada apartat a diagnosticar, **no te uns paràmetres establerts del que s'espera d'ella, però si és sabut el que seria un escenari d'igualtat o desigualtats**.

Es basarà en informació qualitativa sobre les percepcions, pròpies i de la ciutadania, aportada per responsables i tècnics municipals, així com en dades sociodemogràfiques que aporten informació sobre qui viu a Quatretonda i les franges d'edats més importants per poder entendre millor la sostenibilitat de la població, mitjançant característiques al respecte com són l'ocupació, el benestar social, l'educació, la salut, l'esport i la cultura, les preses de decisió i representació de les dones al mon productiu, la política i l'associacionisme, així com la igualtat i lluita contra la violència cap a les dones.



⁵ S'entén per perspectiva de gènere, aquella eina que busca mostrar que les desigualtats entre dones i homes es donen no sols per la seua determinació biològica (diferència) sinó per les diferències culturals assignades, que desfavoreixen a les dones en favor dels homes.

Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

El Pla d'Igualtat te interès en estudiar les **característiques que relacionen societat i demografia desagregades en sexe i edat** ja que aquestes permeten entendre les tendències demogràfiques (despoblacions, creixement vegetatiu, etc) així com els seues factors determinants i les seues conseqüències, analitzant si el gènere i la construcció social patriarcal que ha determinats uns rols i estereotips per a les dones i altres per als homes, ha condicionat o transformat la demografia.

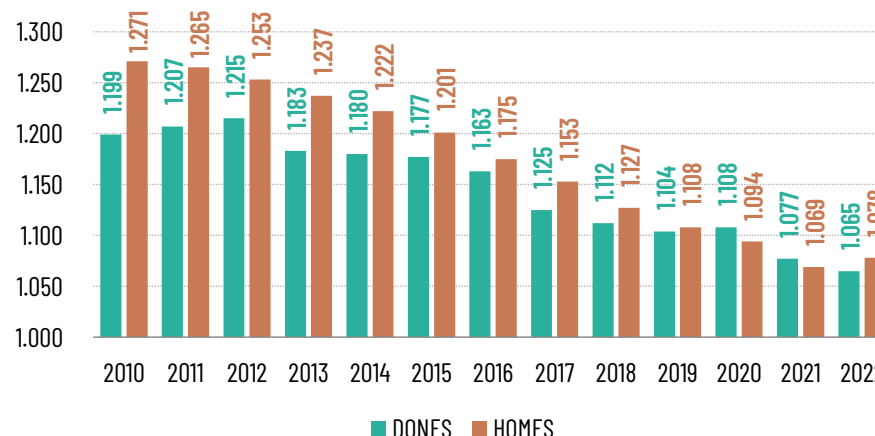
Un exemple clar d'açò es veu en la maternitat que, amb els anys, va disminuint per la insostenibilitat de les tasques de la llar i cures de familiars a càrrec, compartit amb el món laboral, castigant a les dones que són per a qui més pes impliquen.

Estudiar la **sociodemografia** amb eixes característiques significa que s'està aplicant la perspectiva de gènere, per concloure amb tot aquells aspectes transformats per les desigualtats, que donen identitat als i les integrants d'un municipi.

El que s'espera trobar en el diagnòstic, quan apliquem el enfocament de gènere, és que Quatretonda ha anat creixent amb els anys d'una forma paritària gràcies a que la maternitat es troba en dades estàndards i la immigració és rebuda de manera inclusiva, que el grup quinquennal més nombrós siga el de dones i homes en edat de treballar (alhora que també ho són per a les edats de criar); i que l'entorn de Quatretonda propicie un medi adequat, segur i cívica per a les persones que l'habiten.

A.1. Despoblació i grups quinquennals

El municipi de Quatretonda compta a data 1 de gener de 2022 (com a última dada registrada i actualitzada pel PEGV) amb **2.143 persones, de les quals 1.065 són dones i 1.078 són homes**. Cal assenyalar que el nombre de homes quasi sempre ha estat per damunt del de dones des de 2010.



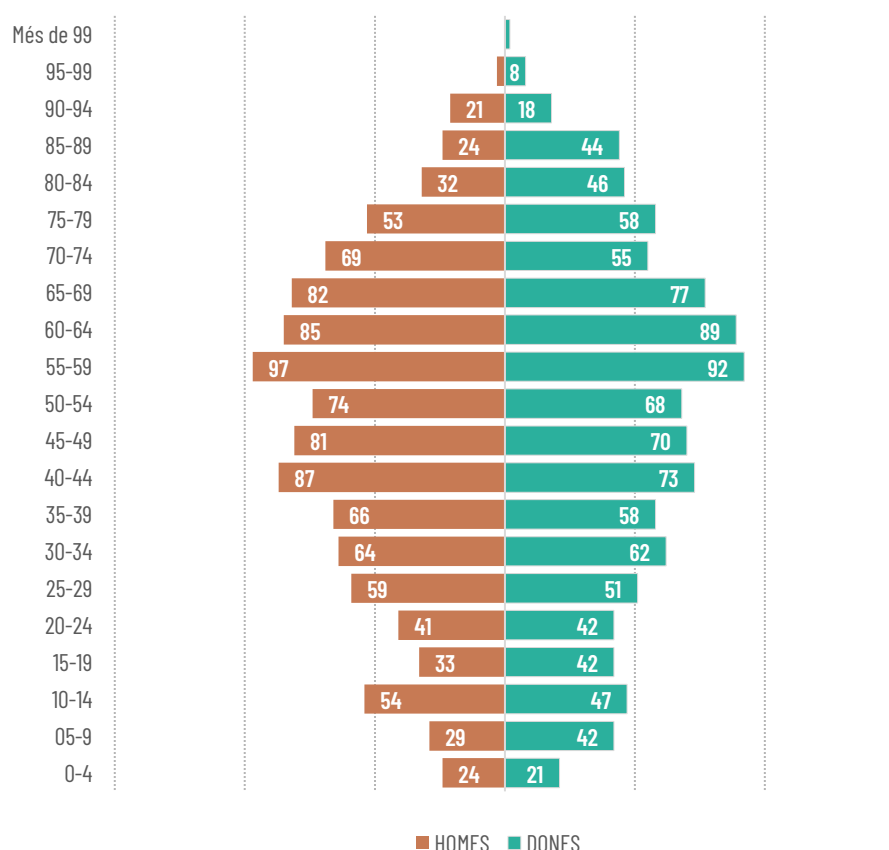
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.1. Despoblació i grups quinquennals

Per poder determinar millor les línies d'acció ajustades a la població, s'interpreta la següent piràmide poblacional de grups quinquennals, per sexe i edat, corresponent a 2022 (última dada actualitzada)



Quatretonda compta amb una piràmide regressiva, típica de llocs amb una **baixa taxa de natalitat i una elevada esperança de vida**, la qual cosa dona lloc a una població envellida que requerirà de majors cures.

Aquest tipus de **piràmide regressiva** (o amb forma de bulb) prové de la combinació de l'increment de l'esperança de vida, amb un descens notable de les taxes de mortalitat en els trams de major edat i la baixa natalitat derivada fonamentalment de la notable reducció del nombre de fills/filles per dona en les últimes dècades.

Una baixa mortalitat que, si bé és positiva, deriva en una elevada incidència de malalties cròniques i de situacions d'incapacitat provocades per l'edat, que generen un augment de les necessitats d'ús del sistema sanitari i de les cures proporcionades pel sistema assistencial o per la família.

Es tracta d'una combinació especialment negativa per a les dones que, derivat del seu tradicional paper de "cuidadores", es veuen obligades a assumir les cures dels seus fills/filles xicotets/xicotetes alhora que les dels seus majors amb dificultats derivades de la seua avançada edat, amb l'evident repercussió sobre la seua dedicació a un treball extern remunerat i sobre la seua qualitat de vida.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

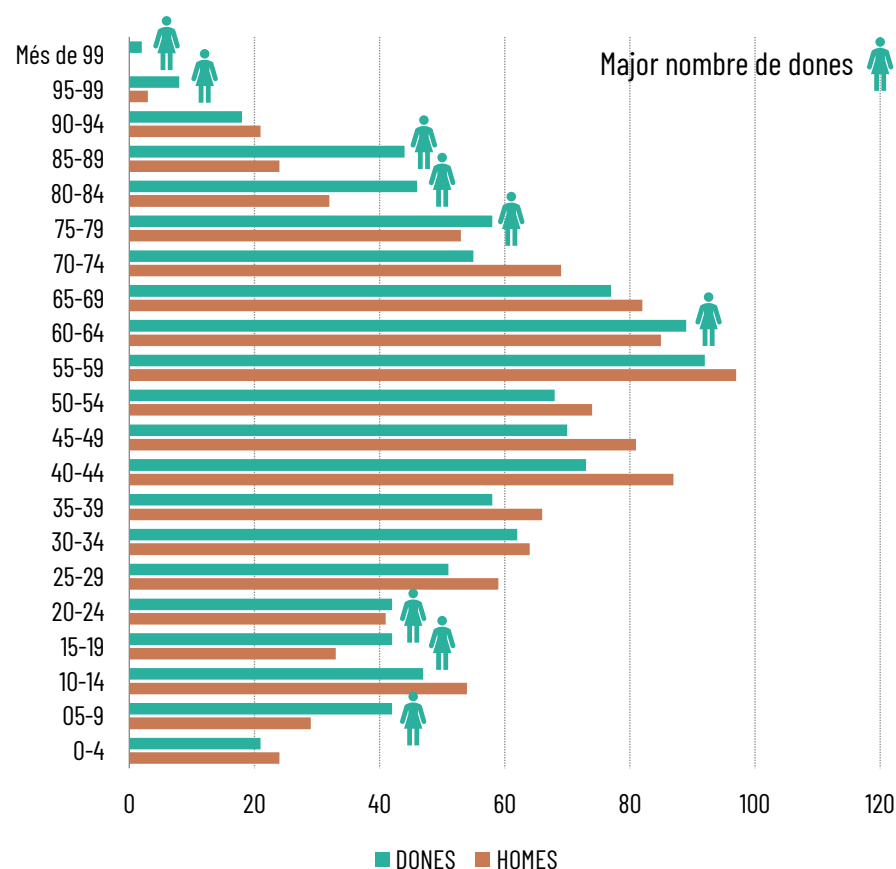
A. Característiques sociodemogràfiques

A.1. Despoblació i grups quinquennals

Com a peculiaritat de Quatretonda és destacable que **la població major de 65 anys no està tan escorada cap a les dones com sol ser habitual**, per la major esperança de vida d'elles, **sinó que els homes, per damunt d'aqueixa edat són majoritaris en els grups quinquennals: 90-94, 70-74 i 65-69.**

Si bé l'anterior piràmide, que representa a homes i dones en diferents costats, és molt útil per a percebre fàcilment les diferències per edat de la població, potser per a apreciar la divergència en l'evolució quant a sexes, siga més visual la que situa a les barres juntes (al costat) i en la qual s'observa:

- Entre els 0 i 59 anys, excepte en les xiquetes d'entre 5 a 9, i les dones d'entre 15 i 24, el nombre d'homes és superior al de dones en tots els trams.
- A partir de 60 anys, en general, el nombre de dones és superior al d'homes, excepte excepte en els 3 grups d'homes abans esmentats.



La conclusió que s'obtenia en les dades generals sobre la preponderància del nombre d'homes sobre el de dones a Quatretonda, excepte als últims anys, es veu confirmada també en la piràmide per grups d'edat en la qual, de 21 trams d'edat analitzats, **les dones suposen majoria** en 9 d'ells, trobant-se cinc d'aqueixos nou **en els grups d'edat més avançats** (per damunt dels 75 anys).

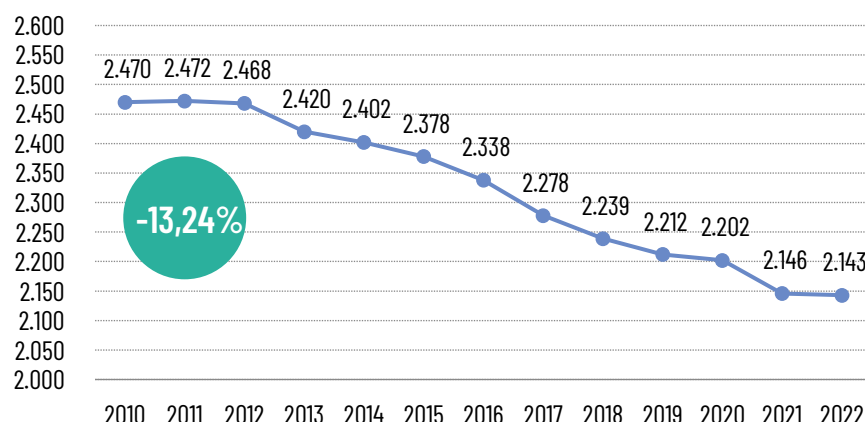
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

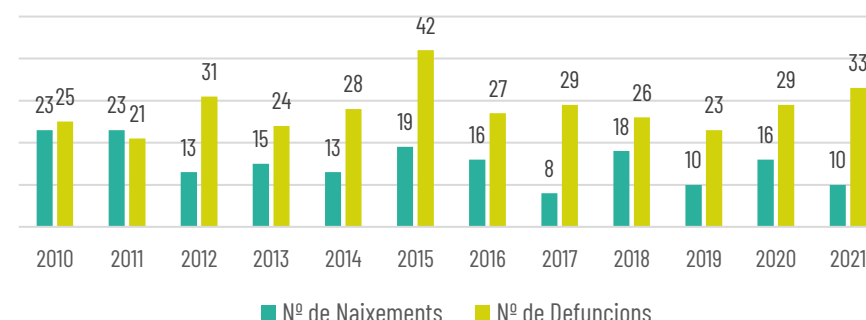
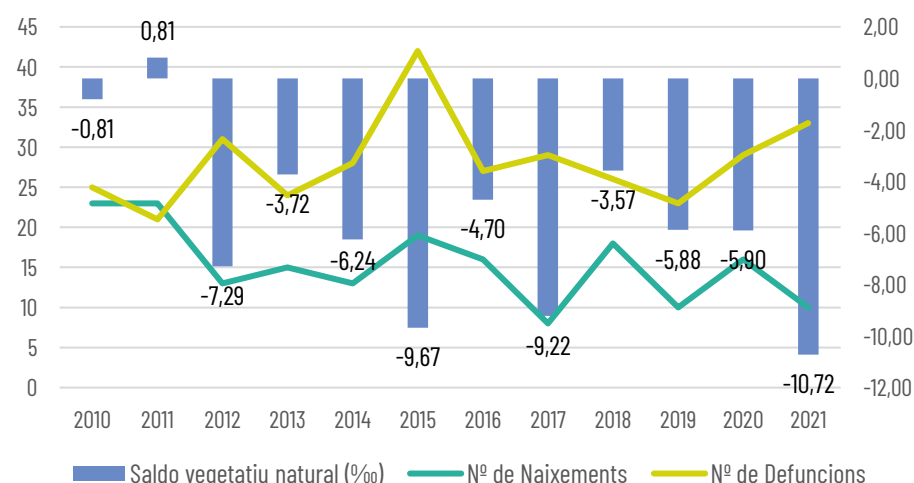
A. Característiques sociodemogràfiques

A.2. Creixement vegetatiu

Com ja s'avançava a l'inici del punt anterior, quant a la població en general, respecte a més o menys l'última dècada, es podria entendre que **la població de Quatretonda ha disminuït considerablement** perquè en 2010 hi havia 2.470 habitants i en 2021 la xifra és de 2.143, un 13% menys.



L'explicació es pot trobar, en part, en l'evolució demogràfica general de Quatretonda, donat que els últims 11 anys, el saldo vegetatiu ha sigut negatiu, excepte al 2011, produint-se en la majoria d'anys major nombre de defuncions que de naixements, com pot veure's a les gràfiques del costat.



Altre indicador que mesura les dinàmiques demogràfiques, és l'**índex de tendència** (població de 0 a 4 anys partit per població de 5 a 9 anys) que, si presenta un valor inferior a 100, estarà reflectint un descens de la natalitat. Al cas de **Quatretonda, la xifra està en 49,4%** indicant, tot just, la gravetat de la situació i situant-se en quasi la meitat de les dades que la resta del territori valencià, on les xifres són: provincial 80,6% i Comunitat Valenciana 81,4%.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.2. Creixement vegetatiu

A continuació s’analitzen algunes altres dades interessants.

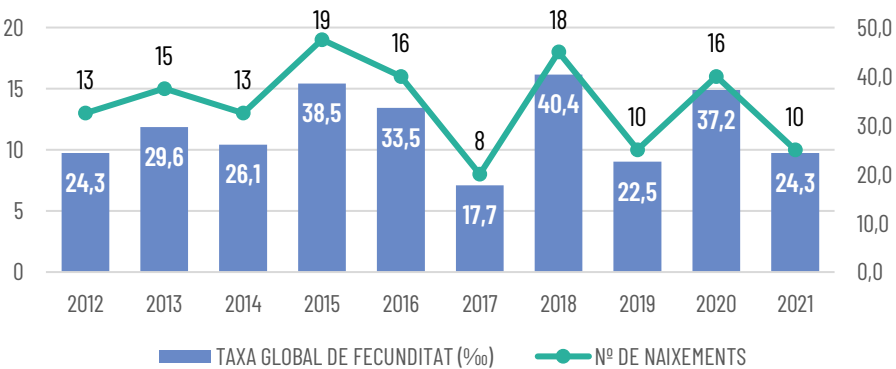
TAXA DE FECUNDITAT

Incidint en el tema del nombre de naixements, la variable a considerar és la taxa de fecunditat, que s’obté de repartir el nombre de naixements entre les dones en edat de ser mare de forma biològica, obtenint-se la xifra en naixements per cada 1.000 dones.

ANY	DONES ENTRE 15 I 49	Nº DE NAIXEMENTS	TAXA GLOBAL DE FECUNDITAT (‰)
2012	534	13	24,3
2013	506	15	29,6
2014	499	13	26,1
2015	493	19	38,5
2016	477	16	33,5
2017	452	8	17,7
2018	446	18	40,4
2019	444	10	22,5
2020	430	16	37,2
2021	411	10	24,3

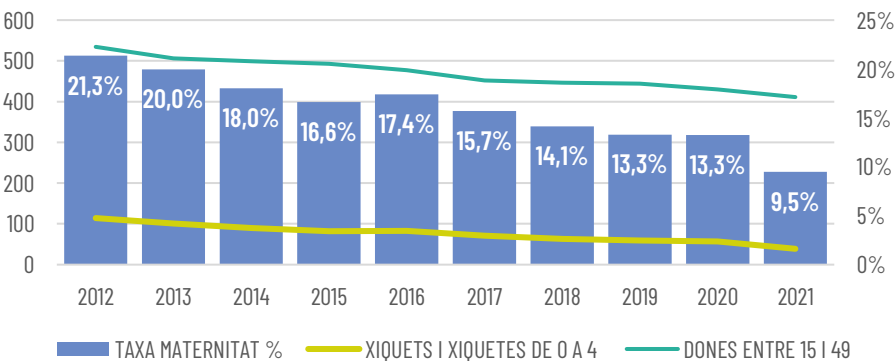
S’observa que la taxa de Quatretonda s’ha mostrat **molt variable, aconseguint-se un mínim en 2017 seguit d’un màxim en 2018**, però sense passar del 38 en cap altre any .

Potser s’aprecia millor l’evolució en format gràfic:



TAXA DE MATERNITAT

Es tracta d’una taxa (població de 0 a 4 anys respecte a dones de 15 a 49 anys) **prou baixa en Quatretonda**, i més encara si afegim el prisma de visió provincial i comarcal, on s’aprecia que la taxa de maternitat (9,5% de dones que han sigut mares biològiques al 2021) es diferencia en 8 punts per baix de les dades provincials (17,5%) i 8,4 punts per baix de les dades autonòmiques (17,9%)



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d’informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s’esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.2. Creixement vegetatiu

TAXA DE MATERNITAT

Com s'apreciava en la pàgina anterior, les dades de Quatretonda respecte a la taxa de maternitat no són positives, derivant en un descens continuat de la taxa de maternitat des de 2016 a 2021; d'una banda perquè cau el nombre de dones residents en edat de concebre i es produeixen menys naixements, encara que no derivats, necessàriament, d'aqueix descens en el nombre de dones en edat fèrtil.

El fet que hi haja menys dones en edat de concebre (de 15 a 49 anys) es pot analitzar des d'un prisma negatiu si es relaciona, a més, amb una fugida del model de vida sociolaboral que més endavant s'analitza.

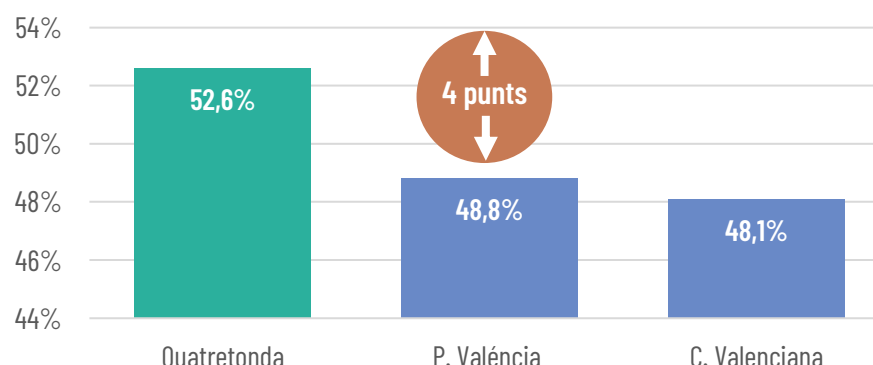
TAXA D'ENVELLIMENT

S'obté amb la divisió d'habitants majors de 65 anys entre habitants menors de 16 anys i, en el cas de Quatretonda, està en el 254,2% (any 2021) considerablement per damunt de la mateixa taxa a nivell provincial (126,9%) i autonòmic (128,9%)

Es tracta d'un índex elevat que suposa un risc, tant per al creixement del municipi com, en especial, per a les seues ciutadanes que són, d'una banda, la població de més edat, amb els consegüents problemes de salut que suposa l'envelliment i, d'altra banda, per la seua tradicional assumptió del paper de cuidadores, la qual cosa pot acabar afectant el seu desenvolupament professional i, fins i tot, a les seues possibilitats de ser mares, la qual cosa acaba incidint, també, en un major envelliment de la població.

TAXA DE LONGEVITAT

En la mateixa línia, la taxa de longevitat (Població >74 anys / Població > 64 anys) en Quatretonda es del 52,6%; indica el percentatge de persones ja majors, per damunt de 64, que també superen els 74 anys, és de més de la mitat i està per damunt de la mateixa taxa a nivell provincial (48,8%) i autonòmic (48,1%)



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.3. Immigració i emigració

Quant a la **població de Quatretonda en funció del seu origen**, la gran majoria dels habitants, en 2022, han nascut en el propi municipi (68,4%), seguits del grup dels nascuts en la mateixa Vall d'Albaida o altres comarques de la província de València (23,6%). És a dir, la gran majoria de la ciutadania, a data de hui, són quatretondins o quatretondines o nascuts/nascudes a la província de València.

El percentatge de persones nascudes en altres comunitats autònomes és molt baix (3,8%), a l'estranger és mínim (3,3%) i en altres províncies de la Comunitat Valenciana insignificant (0,8%).

Lloc de naixement 2022	Total	Homes	Dones
Quatretonda	1.466	735	731
Altres localitats de la Vall d'Albaida	139	66	73
Altres comarques de la P. València	368	193	175
Altres províncies de la C. Valenciana	17	8	9
Reste d'Espanya	82	41	41
Estranger	71	35	36
Total	2.143	1.078	1.065

En tots els casos les **quantitats entre homes i dones, segons el seu lloc de naixement**, estan molt equilibrats, excepte els nascuts en una altra localitat de la Vall d'Albaida, que estan lleugerament escorats cap a les dones, i els nascuts en una altra comarca de la província de València, que són uns pocs més homes.

Donada la falta de coincidència respecte al **nombre d'estrangers**, en les xifres de l'Institut Valencià d'Estadística de 2022, es podria deduir que, de les 72 persones nascudes a l'estranger i residents a Quatretonda, algunes estan nacionalitzades espanyoles i només 49 es mantenen amb la seua nacionalitat originària, sent el repartiment per àrees geogràfiques el de la següent taula.

2022	TOTAL	UE27	EUROPA (sense UE27)	AMÈRICA	ÀFRICA
Total	49	22	9	7	11
Homes	29	9	7	6	7
Dones	20	13	2	1	4
Diferència H/D	9	-4	5	5	3

En tots els casos, excepte els nacionals d'un altre país de la UE27, els homes superen a les dones en número; encara que hi ha unes certes discrepàncies perquè es creu que, d'alguna manera, hi ha més estrangers, especialment homes, que no figuren en el padró oficial.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

És rellevant conèixer com afecten a la demografia aspectes referits a la localització, accés i proximitat a altres poblacions influents, així com la seua estructura, evolució i característiques generals, per poder analitzar com configura a la ciutadania el entorn de Quatretonda, ja que, aquest anàlisis, que combina societat i demografia, permetrà conèixer la situació i evolució social del poble de Quatretonda acostant-se a individus, llars i famílies, i com s'han d'ajustar a les posteriors àrees d'actuació i línies d'acció per promocionar la igualtat i disminuir i/o erradicar les discriminacions per sexe i/o gènere cap a les dones i qualsevol col·lectiu vulnerable per tenir capacitats diverses.

Per exemple, el municipi de Quatretonda es troba connectat a nivell de **transport públic** amb altres localitats, en concret, per un bus que fa el recorregut des de Pinet fins a Xàtiva, amb molt poca freqüència i sembla no ser suficient per a les necessitats de la ciutadania, fet que dificulta l'expansió de la seua economia i comunitat, i resta oportunitats d'autonomia, d'ocupabilitat o formació, especialment a les dones, a les persones de més edat i els/les més joves, que són els usuaris i usuàries més freqüents del transport públic.

Aquesta falta de transport públic ha convertit el **vehicle particular en el primer mitjà de transport** per a les quatretondines i quatretondins.

Cal destacar, en aquest sentit, que la Pobla del Duc, Benigànim i Quatretonda emprendran, en breu, l'execució d'obres per al reaprofitament de l'antiga carretera CV-611 mitjançant la creació d'una **via ciclo-vianant**, per a que les persones puguin utilitzar aquesta **ruta alternativa**, de forma quotidiana, sense necessitat d'utilitzar els vehicles de motor amb una millor accessibilitat i seguretat, així com una manera de promoure els hàbits de vida saludables.

També està prevista la creació d'una **rotonda**, a l'inici del pas de la carretera CV-610 pel nucli urbà, des de Llutxent, amb l'objectiu d'incrementar la **seguretat viària**, aconseguir un trànsit més lent i ordenat, així com millorar la seguretat i l'accessibilitat per a les persones que circulen a peu.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

A. Característiques sociodemogràfiques

A.4. Mobilitat, urbanisme i accessibilitat

URBANISME AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

També, al "Estudi de diagnòstic sobre accessibilitat universal en espais públics de la Comunitat Valenciana", s'han revisat 16 espais i s'ha trobat 1 ruta aleatòria (segons trames urbanes) en Quatretonda.

Cal destacar que s'han construït dos carrers amb **plataforma única** i que, des de fa un temps, quan s'arreglen carrers ja es per a deixar-los amb plataforma única per a millorar l'accessibilitat amb carrets de bebé, o persones amb mobilitat reduïda, qüestions que afecten principalment les dones, que són les que es troben a càrrec de la majoria de les cures₆.

Com que, amb l'urbanisme, el que pretén es propiciar el sentit de pertinença a una societat i al propi poble, es fa rellevant nombrar l'existència del **Pla de Mobilitat Urbana Sostenible de Quatretonda**, amb el qual, la intenció de la corporació municipal és poder reproduir, arreu del municipi, un model d'accessibilitat i mobilitat urbana equitatiu per a totes les persones.

B. Context Socioeconòmic

L'objectiu d'aquest tema de diagnosi amb perspectiva de gènere, és el d'examinar de quina manera les diferents temàtiques estudiades sobre el mercat de treball, han buscat fer explícites les diferències per sexe i com s'ha tractat d'explicar el perquè les diferències es converteixen, en la dinàmica social, en desigualtats.

És important, per tant, que l'aspecte socioeconòmic forme part d'un Pla d'Igualtat, perquè el mercat laboral sustenta el món productiu i, amb ell, el reconeixement, rol i paper que reben les persones, a més la satisfacció de necessitats econòmiques i psicosocials, i la interrelació amb altres àrees de la vida (per exemple, família o temps d'oci)

Es tindran en compte les bones practiques per insertar sociolaborament a aquelles persones en risc de no poder optar a oportunitats laborals, i tot el que allò suposa, així com es desenvoluparan accions per a promocionar aquesta pràctica.



₆ En més del 85% dels casos a Espanya, les cures, professionals o no, van al càrrec de dones. En el món, són 607 milions de dones en edat laboral les que atenen sense cobrar per això als seus familiars per 41 milions d'homes, segons refereix l'Organització Internacional del Treball (OIT)

Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.1. Recursos de foment de l'ocupació per part de l'entitat

Inclús abans d'aquest Pla d'Igualtat, la corporació municipal, conscient de la situació, ja reuneix esforços per una **igualtat real i efectiva en els accessos a les oportunitats laborals**, i per tant, contempla en les seues polítiques públiques, programes i actuacions per fomentar-la.

Tradicionalment, el **sector econòmic predominant** a Quatretonda era l'agricultura, hui es manté amb la cooperativa tarongera i l'almàssera d'oli però, com en la majoria dels municipis, la gran part de les empreses s'agrupen en el sector serveis, seguit de la construcció.

Empreses per sector - Quatretonda	2022
Serveis	120
Construcció	31
Indústria	16
Total	167

Des de l'Ajuntament, i a través del AODL (Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local), s'han tramitat diversos programes d'ocupació (EMDONA), especialment dirigits a majors de 45 anys, els destinataris principals dels quals han sigut dones.

També s'ha fomentat l'emprenedoria a través de l'ajuda en la creació de plans de viabilitat per a diverses iniciatives i amb el xec emprenedor; en tots els casos la majoria també han sigut dones i, en general, persones joves.

Hi ha diverses borses d'ocupació municipals: d'administratiu, auxiliar, servei d'ajuda a domicili (SAD), per a l'escoleta...; i en les adjudicacions de contracte hi ha preferència, en cas d'empat, cap a les dones.

En l'àmbit dels itineraris d'inserció sociolaboral s'ofereix orientació, més que formació, així com tasques d'ajuda com la redacció del CV o la tramitació de certificats electrònics.



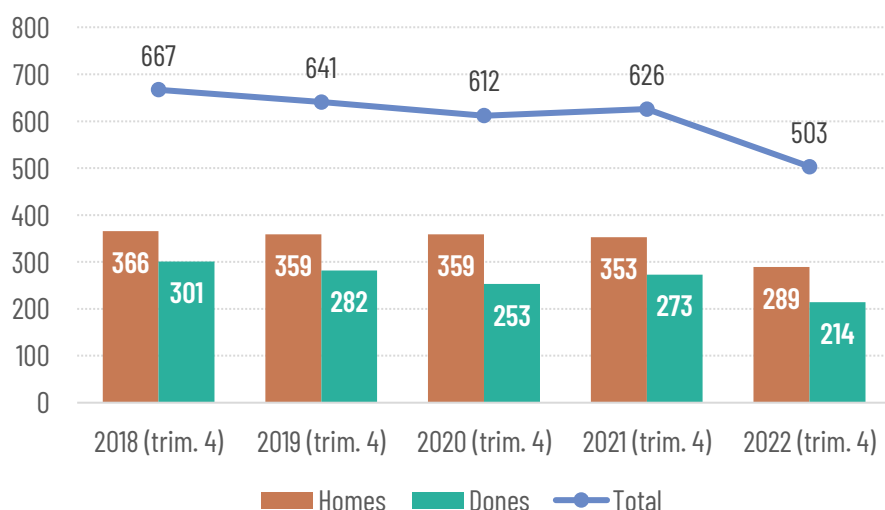
Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

En l'àmbit de l'ocupació, la **taxa d'afiliació a la Seguretat Social** és relació entre el nombre de persones afiliades cotitzants i la població en edat laboral (16-64 anys). En Quatretonda, la comparativa a nivell de números absoluts resulta especialment negativa per a les dones per que, durant tota la sèrie temporal analitzada (2018-2022), el nombre de dones afiliades està per davall del nombre d'homes, especialment en 2020, encara que, després, la diferència s'haja reduït; però són unes xifres que fan necessàries intervencions que afavorisquen l'accés de les dones de Quatretonda al mercat laboral.



En percentatges, la diferència entre treballadors afiliats i treballadores afiliades, es fa menys evident i s'aprecia que la diferència percentual varia poc però es deu al fet de que el nombre d'homes afiliats ha descendit més que el nombre de dones afiliades.

AF. SS	2018 (trim. 4)	2019 (trim. 4)	2020 (trim. 4)	2021 (trim. 4)	2022 (trim. 4)
Homes	54,87%	56,01%	58,66%	56,39%	57,46%
Dones	45,13%	43,99%	41,34%	43,61%	42,54%

També, excepte en alguns trams concrets d'edat, el nombre d'afiliats i afiliades no difereix massa, la qual cosa indica que a Quatretonda la participació femenina en l'àmbit del treball no és cridanerament baixa i està prop del 50-50%.

AFILIAC. SS (4 trim. 22)	Total	Homes	Dones	Diferència
16-24	15	11	4	7
25-29	40	23	17	6
30-34	36	23	13	10
35-39	39	19	20	-1
40-44	66	37	29	8
45-49	70	37	33	4
50-54	72	37	35	2
55-59	83	53	30	23
60-64	74	45	29	16
>=65	8	4	4	0
Total	503	289	214	75

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

L'escàs nombre d'afiliacions en el primer tram d'edat (16-29 anys) podria deure's a un problema de **falta d'oportunitats laborals per als més joves**, tant xics com xiques, però també al fet que encara estiguen estudiant. En aquest cas, la diferència entre xics i xiques és la més elevada, podria ser pel fet que elles estudiaren durant més temps o trobaren menors oportunitats de treball respecte als homes de la seua edat.

També el **nombre de dones afiliades entre els 30 i els 34 anys és molt baix** i, donat que és l'edat habitual per a la maternitat a Espanya, les xifres fan sospitar que el fet de ser mare podria estar suposant un fre important per a les dones de Quatretonda.

No obstant això, el següent tram, en el qual encara és habitual ser mare a Espanya (35-39 anys), és l'únic en el qual, a Quatretonda, hi ha **més dones afiliades que homes**, encara que només siga una.

Les **diferències entre afiliació masculina i femenina tornen a ser destacades entre els 55 i els 64**, bé perquè les dones d'aquesta edat no troben treballs per a elles, i per això siguen les sol·licitants més freqüents dels serveis d'ocupació municipals, bé perquè compten amb familiars majors dependents al seu càrrec, o hagen de cuidar dels seus nets i netes mentre que les seues filles o nores treballen, qüestions ambdues que podrien abordar-se des del departament d'Igualtat.

Pot ser que aquestes diferències s'aprecien millor en la taula següent que mostra els percentatges:

AFILIAC. SS (4 trim. 22)	% homes	% dones
16-24	73,33%	26,67%
25-29	57,50%	42,50%
30-34	63,89%	36,11%
35-39	48,72%	51,28%
40-44	56,06%	43,94%
45-49	52,86%	47,14%
50-54	51,39%	48,61%
55-59	63,86%	36,14%
60-64	60,81%	39,19%
>=65	50,00%	50,00%
Total	57,46%	42,54%

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament. 48

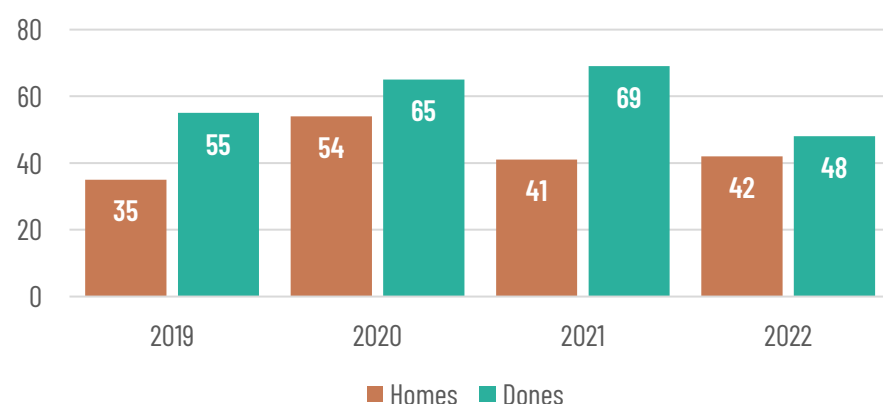
Diagnosi i resultats

B. Context Socioeconòmic

B.2. Afiliació i atur

En general, la **taxa d'atur a Quatretonda** no és elevada comparativament, ja que es troba en el 6,8% (31/03/23) mentre que a la comarca arriba al 9% i en la Comunitat supera el 10% en les mateixes dates. Però desagregant per sexes i grups d'edat, les xifres són diferents.

	Menors de 25 anys		De 25 a 44 anys		Més de 44 anys		Total	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
2019	5	2	11	30	19	23	35	55
2020	4	3	24	35	26	27	54	65
2021	1	5	21	35	19	29	41	69
2022	1	6	20	20	21	22	42	48



L'atur femení sempre ha estat per damunt del masculí en els últims anys, aconseguint un màxim en 2021 per a acostar-se de nou en 2022, any en què s'ha reduït considerablement el nombre de dones en situació de desocupació.

No obstant això, no és bona notícia que l'atur femení siga major perquè les dones, que solen incorporar-se més tard a la vida laboral, pateixen per a mantindre l'ocupació, la qual cosa va en contra d'abordar lliurement la seua maternitat i, al final de la seva etapa laboral, provoca que les seues pensions siguen més baixes.

Respecte a la **desocupació per sectors productius**, a Quatretonda se centra especialment en el sector serveis, que suma la majoria d'aturats i aturades, la qual cosa agreuja la situació de l'ocupació de les dones de Quatretonda ja que el sector serveis és el més feminitzat.

Atur per sectors (31/03/23)	
Agricultura	10,0%
Indústria	17,8%
Construcció	5,6%
Serveis	64,4%

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

49

Diagnosi i resultats

C. Prestacions

C.1. Pensions contributives i no contributives

La diferència entre les pensions contributives i les no contributives és que per a accedir a les pensions contributives es necessari tenir almenys 15 anys cotitzats. Les no contributives es concedeixen a aquelles persones que no han cotitzat el suficient al llarg de la seua vida laboral (per tant, les pensions no contributives són una quantia fixa que, en 2022, es situa en els 421,40 euros al més)

La xifra sobre la qual cal posar més atenció és la de les pensions de jubilació, que cobren 253 homes front a 119 dones, la qual cosa torna a incidir en la menor capacitat d'accés de les ciutadanes de Quatretonda a l'ocupació externa remunerada.

Quatretonda 2019	Jubilació	Viudetat	Altres*	Total
Nº Pensionistes	372	103	83	558
Homes	253	5	50	308
Dones	119	98	33	250

* Altres inclou pensions d'incapacitat permanent, orfandat i en favor de familiars

Al contrari, hi ha una majoria de dones que accedeixen a la pensió de viduitat, on són 98 dones front a 5 homes, una dada que ve a corroborar l'anterior. En el cas d'altres pensions la quantitat d'homes és superior a la de dones.

A més, l'import de les **pensions de jubilació** que cobren les dones, quan el fan, és un 27% menor que els dels homes (744 euros de les dones front a 945 euros dels homes)

Pensions 2019	Jubilació	Viudetat	Altres*	Mitjana
Homes	945	640	716	903
Dones	744	693	713	720
Diferència %	-27,02%	7,65%	-0,42%	-25,42%

En el cas de la **pensió de viduitat** els homes els pocs homes que la cobren, ho fan en una quantitat una mica inferior. L'import **d'altres tipus de pensions** és molt semblant (716 euros d'ells front als 713 euros d'elles)

La mitjana suposa una diferència significativa com per a analitzar i, per consegüent, desenvolupar accions de promoció del treball regularitzat o, per contra, esforçar-se per reconèixer aquelles feines d'economia submergida que, entre les dones, es concentre en la cura de persones, la neteja, etc.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

50

Diagnosi i resultats

C. Prestacions

C.2. Dependència

L'**índex de dependència** indica el percentatge que suposa la població menor de 16 i major de 64 sobre la població entre aqueixes dues edats; ve a representar la mesura de la població potencialment inactiva sobre la potencialment activa; en Quatretonda l'índex és del 52,1%, cosa que significa que hi ha menys de 2 persones actives per cadascuna inactiva.

2021	Quatretonda	Prov. València	C. Valenciana
Índex de dependència	59,10%	53,10%	53,80%
Dependència menors 16 anys	16,70%	23,40%	23,50%
Dependència majors 64 anys	42,40%	29,70%	30,30%

Es tracta d'un **índex de dependència elevat**, per damunt de la mitjana de la província de València i de la C. Valenciana i, analitzant-lo detingudament, s'observa que és molt significativament superior en el cas dels dependents majors de 64 anys i considerablement inferior en el cas dels dependents menors de 16 anys.

Aquestes xifres venen a incidir en l'**important envelliment de la població de Quatretonda i en l'escàs nombre de xiquetes i xiquets en la localitat**, cosa que era d'esperar a causa de la taxa de maternitat molt inferior a la dels altres àmbits territorials superiors, la qual cosa no genera expectatives positives respecte al futur de la ciutadania de Quatretonda.



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

5

Benestar
social



Benestar social

S'estudia el benestar social com a mesurador de la qualitat de vida en l'exercici dels drets socials de les persones, i per això, conté els recursos d'assistència, educació, salut, esport i cultura, tot allò que fa que la existència posseïsca tots aquells elements que donen lloc a la satisfacció humana o social.

A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

Els serveis socials atenen necessitats personals bàsiques relacionades amb l'autonomia, el benestar i la vida digna de les persones, i persegueixen la inclusió social plena de les persones en les comunitats en les quals viuen i la igualtat d'oportunitats. És per això, que cal iniciar fent una distinció.

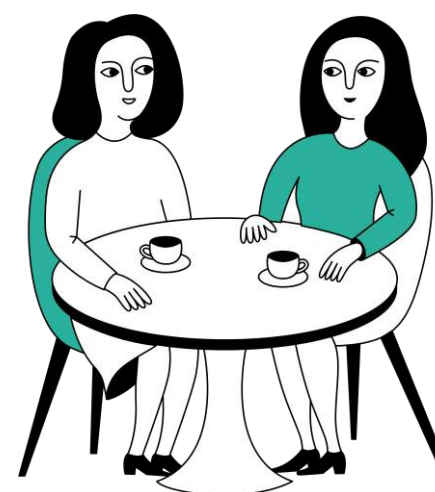
Abans, s'ha parlat de la dependència com a concepte en el que persones grans o menors d'edat (que no tenen edat de treballar), necessiten de la contribució econòmica regulada de persones en edat de treballar. Ara, va a tractar-se la mateixa paraula, però amb diferent concepte ja que s'amplia més enllà referint-se a totes aquelles situacions fora de les meres prestacions econòmiques, que, de manera permanent i a causa de la seua situació de vulnerabilitat, l'edat, una discapacitat o malaltia, no permet a la persona fer les tasques bàsiques diàries o manca de l'autonomia necessària per a la presa de decisions.

Quatretonda pertany a la **Mancomunitat de municipis de la Vall d'Albaida**, que gestiona part dels serveis socials.

I, a la fi de l'any passat (2022), Llutxent, la Pobla del Duc i Quatretonda es van unir per a reforçar els serveis socials de les 3 poblacions mitjançant la creació de la **Mancomunitat Porta de la Vall** per a coordinar les accions i rebre finançament de la Diputació, amb la qual sufragaran serveis de psicologia, administració, assessoria jurídica i educació social.

Les actuacions, a nivell local, es desenvolupen a través de professionals que, fonamentalment, es comparteixen mancomunadament:

- Treballadora Social
- Educadora social
- Psicòloga
- Auxiliar d'ajuda a domicili
- Personal d'administració



Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Benestar social

A. Recursos d'atenció bàsica: Serveis Socials

Amb l'ajuda de les mancomunitats, es faciliten els següents serveis d'atenció, informació i assessorament:

Serveis Socials Generals i d'Ajuda a Domicili: és un recurs d'atenció destinat a previndre la marginació i promoure la integració d'aquelles persones o famílies que per diferents motius (dificultats econòmiques, manca d'autonomia persona, problemes d'integració social, etc.) necessiten l'ajuda i la protecció social per tal de cobrir les seues necessitats bàsiques. Aquest servei també ofereix ajuda a domicili per a persones o famílies necessitades.

Serveis d'Atenció a persones en situació de Dependència: des d'aquest servei es gestionen els expedients corresponents a la Llei de Dependència, en concret les sol·licituds d'ajudes assistencials i econòmiques corresponent.

Equip Específic d'Intervenció amb la Infància i Adolescència (EEIA): és un servei especialitzat d'atenció a famílies amb menors en situació de risc (conflictes en la família, problemes de parella, separacions conflictives, dificultat a l'hora d'establir pautes educatives, patrons d'interacció violents, etc.).

Unitat de Prevenció Comunitària en Conductes Addictives (UPCCA) per a tota la Mancomunitat (unificada): l'objectiu és la prevenció de drogodependències i la promoció d'una cultura saludable en tots els àmbits. Es treballa en diferents àmbits: escolar, família i comunitari.

Encara no hi ha **Agent d'Igualtat** a Quatretonda, però sí Unitat d'Igualtat de la Mancomunitat que aporta recursos per a víctimes de violència de gènere, organitza campanyes de difusió i conscienciació i realitza activitats de foment de la igualtat; així com el Centre Dona de Xàtiva.

El **problema principal l'àmbit dels serveis socials, a Quatretonda, es localitza en les persones d'edat avançada**, ja que compta amb una població molt envellida. En general, les cuidadores de les persones majors amb dificultats són dones, majoritàriament familiars/filles. En aquest sentit, per a les **persones més majors** hi ha un programa d'envelliment actiu programa de majors, paregut a "respir familiar" i treballen de 9 a 14 en el centre social per a les persones dependents.

Les **prestacions socials que se sol·liciten més** a nivell del municipi són les de Dependència, seguides de les de caràcter econòmic. Les ajudes a persones nouvingudes es gestionen a través del sistema de la Mancomunitat.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Benestar social

B. Educació

En un Pla d'Igualtat, és de vital importància entendre tots els elements educatius que hi ha a la població i treballar-los des de la perspectiva de gènere, **perquè l'educació es l'àrea que te més poder que ninguna de canviar la realitat social.**

Per iniciar-nos en el tema, cal posicionar l'educació com a la ferramenta mitjançant la qual, les persones poden obtenir un millor nivell de vida social, cultural i econòmica, però sobre tot com aquella que no es pot concebre si no és amb igualtat des de l'equitat, és a dir, que ofereix les mateixes condicions i oportunitats a qualsevol persona independentment del seu sexe, o altra característica eliminant rols i estereotips.

Per aqueix motiu, iniciem numerant els centres de titularitat pública, concertada o privada d'ensenyament de qualsevol tipus, de Quatretonda per poder apropar-nos a determinades característiques que interessin a aquest Pla.

La intencionalitat d'aquesta recerca en la diagnosi és la d'obtenir informació respecte als ens que ofereixen formació i per tant analitzar aspectes rellevants com les seues línies d'accions per la igualtat.

El sistema educatiu de Quatretonda està orientat a cobrir al segment de **població més jove** de la localitat, que està format, a l'any 2022 per:

	Xiquets	Xiquetes	Total
0 a 4 anys	24	21	45
5 a 9 anys	29	42	71
10 a 14 anys	54	47	101

Quant a **centres oficials vinculats** amb el sistema educatiu i la formació reglada, el municipi compta, concretament, amb els següents:

- CEIP (Centre d'Educació Infantil i Primària) Rafael Altamira
- Escola Infantil 1er Cicle Municipal

El CEIP està adherit a la Xarxa de centres plurilingües.

A més, hi ha que afegir l'escola privada de música de La Nova y el Centre FPA Municipal de Quatretonda per a persones adultes.

Atés que a Quatretonda no existeix IES, els alumnes i alumnes de secundària acudeixen a l'IES de Benigànim o al Claret de Xàtiva.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Benestar social

B. Educació

A mes, es compta amb **aula matinera** gestionada per l'Ajuntament però desenvolupada en l'escoleta i el CEIP de 8-9 hores; també es disposa de escoles de Estiu, Pasqua i Nadal.

Les **tasques de coordinació** amb altres serveis públics són bon bones, tant amb l'Ajuntament, com amb altres centres educatius; es realitzen reunions de transició amb visites entre l'IES de Benigànim i el CEIP, així com entre l'Escola Infantil i el CEIP, quan hi ha canvis de cicle. La jornada contínua del CEIP ha beneficiat, per exemple, a l'Escola de Música, que ha pogut avançar els horaris de les seues classes.

També, quan s'han detectat necessitats especials en alguns xiquets o xiquetes, s'han activat els casos, a través de l'orientadora, amb els serveis de pediatria o d'estimulació primerenca de Xàtiva.

L'Escoleta te **Consellet Escolar** junt l'Ajuntament i en el CEIP hi ha **Consell Escolar i AMPA**, amb prou implicació i participació, encara que més de mares i àvies.

Respecte a **accions per a la igualtat**, els centres educatius de Quatretonda celebren diades de tot tipus de temàtiques igualitàries i treballen en activitats que milloren les habilitats socials i la convivència.

El personal de l'escoleta està format en CEFIRE Coeducació i el coordinador de igualtat i convivència del CEIP compta amb formació específica en la matèria.

Des de els centres, es treballa molt la coeducació, amb contacontes i tallers de sexualitat, insistint en la igualtat respecte als oficis i en temes de corresponsabilitat.



Benestar social

B. Educació

Els dos centres educatius de Quatretonda tenen **pla d'igualtat i convivència**, encara que van més dirigits a la prevenció.

També és treballa, amb l'Ajuntament, en un **projecte d'estalvi energètic** 50-50% amb reunions amb la coordinadora de una cooperativa i van instaurant en l'escola propostes per estalviar energia.

Els centres educatius no tenen **gent nouvinguda**, son persones originaries de Marroc que han nascut ací. Si apareguera algun cas, s'articula el projecte d'acció tutorial i s'organitzen els reforços de llengua i deriven, si fora necessari, a serveis socials.

A Quatretonda hi ha **ruta escolar**, per a l'arribada a l'escola es fiquen tanques i es dirigix el tràfic per la policia als moments de entrar i eixir; en el cas de l'escoleta es tracta d'un carrer per a vianants.

En el cas de que un xiquet o xiqueta tinga una **mare amb ordre de protecció**, els centres s'enteren per la beca protegida, per la pròpia mare o per les reunions de coordinació amb l'Ajuntament i serveis socials, que i hi ha una mínima per trimestre, excepte detecció concreta de casos.



Benestar social

B. Educació

En el context d'analitzar el **professorat i l'equip directiu**, la intenció és fer-ho de forma desagregada per poder veure si hi ha presència d'ambdós sexes per donar l'oportunitat de dissenyar escenaris d'aprenentatge de forma coeducativa, on s'aplique la perspectiva de gènere en la funció de liderar al equip directiu i la docència en l'escola.

També cobra protagonisme estudiar el professorat i l'equip directiu, ja que tradicionalment ha estat feminitzat,⁷ baix la creença que l'escola és un lloc on també es cuida i, per tant, és un lloc reservat a les dones que són qui cuiden en percentatges més alts (com s'ha justificat en altres ocasions durant el Pla)

A l'**Escola Infantil de Quatretonda** tot el **professorat i equips directius** són dones, 3 tècniques superiors en educació infantil i una mestra, que s'ocupen de 3 unitats educatives en funcionament; a més de la directora.

En el **CEIP** hi ha **17 persones de les quals només dues són homes**, en les àrees de música i gimnàstica, i l'equip directiu està format per tres dones, la directora, la cap d'estudis i la secretària.

Com s'acaba de comprovar, a la vista de les dades, a Quatretonda, com en molts altres llocs, el professorat segueix estant feminitzat i, per tant, una de les accions que es reflectiran en educació és generar més espais de coeducació on trencar rols i estereotips per tal que els xiquets i les xiquetes trien els estudis que els agraden i no els que creuen que els corresponen segons el seu gènere, amb la intenció, d'entre altres objectius, d'aconseguir més presència masculina en l'aprenentatge i per contra, que hi haja més presència femenina en les disciplines STEM, trencant així amb la bretxa de gènere en l'accés horitzontal i vertical als estudis i promoció laboral, i evitant que les xiquetes trien aquells estudis relacionats amb el món reproductiu perquè els mandats de gènere ho inciten així.



⁷ El fet d'afirmar que el professorat i els equips directius estan feminitzats, es mostra en estudis realitzats pel Ministeri d'Educació i Formació Professional (amb data de 2019, ja que posteriorment per la pandèmia el professorat ha canviat moltíssim i no són dades reals les de cobertura desagregada). Els resultats mostren que un 66,5% de tot el professorat són dones. Aquest percentatge augmenta al 71,9% en els ensenyaments no universitaris i cau fins al 41,3% en l'educació universitària. En els centres escolars, el 65% dels llocs de direcció els ocupen dones, 15 punts percentuals més que fa 10 anys.

Benestar social

B. Educació

Per al cas de les **Associacions de Mares i Pares (AMPA)**, en primer lloc cal aclarir que estem parlant del fet d'implicar-se en l'educació dels fills i/o filles, pertanyent a un grup en el qual es pot recolzar a l'escola i l'alumnat per a tot el que tinga a veure amb el procés d'ensenyança.

Com s'ha esmentat en pàgines anteriors, a **Quatretonda**, igual que en el cas del professorat i els equips directius, la representació a les AMPEs està feminitzada, sent les mares qui més s'impliquen i que inclús el càrrec i implicació, és quasi exclusiu per a elles.

És per això, que aquest Pla suma el propòsit que a les AMPES, augmenten el nombre de pares amb la intenció de generar un compromís en major mesura amb l'educació i ensenyament de les seues criatures alhora que amb la societat en general donant per entès, que la coeducació és una eina de prevenció a les discriminacions per qualsevol motiu i a la violència cap a les dones. Per tant, en les accions s'hauran de veure reflectides, línies de suport per a la promoció o implicació dels pares en les AMPES.

Pel que fa a la **promoció de la coeducació / educació en igualtat** estem parlant de plans, sistemes, accions, activitats o desenvolupament de teixits, que possibiliten l'accés a l'educació i els recursos municipals de totes les persones amb les mateixes oportunitats i eliminant els rols i estereotips en totes les etapes educatives. Alhora, també cal deixar clar que hi ha diverses formes d'arribar a educar a la societat i amb això, podem fer una distinció entre:

L'educació formal⁸, és la que és intencionada, planificada i reglada. És la que coneixem com a ensenyament obligatori, des de l'educació infantil fins al final de l'educació secundària i que està controlada pels governs.

L'educació NO formal⁹, també és intencionada i Planificada, però fora de l'àmbit de l'escolaritat obligatòria, és a dir, té lloc en un context extraescolar. A més, és una educació complementària, i opcional.

L'educació informal¹⁰, és aquella que s'ofereix de manera casual, sense planificació, en la quotidianitat del dia a dia i en àmbits educatius no formals i entre les relacions socials. Per tant, no és una educació que aparega en l'àmbit curricular ni en les institucions educatives.

⁸ L'educació formal és la que és intencionada, planificada i reglada. És la que coneixem com a ensenyament obligatori, des de l'educació infantil fins al final de l'educació secundària i que està controlada pels governs.

⁹ L'educació NO formal, també és intencionada i Planificada, però fora de l'àmbit de l'escolaritat obligatòria, és a dir, té lloc en un context extraescolar. A més, és una educació complementària, i opcional.

¹⁰ L'educació informal és aquella que s'ofereix de manera casual, sense planificació, en la quotidianitat del dia a dia i en àmbits educatius no formals i entre les relacions socials. Per tant, no és una educació que aparega en l'àmbit curricular ni en les institucions educatives.

Benestar social

B. Educació

Educació formal

Referida a les escoles de titularitat pública, concertada o privada que comprenen els graus d'infantil, primària, secundària i batxillerat, ja que suposen un conjunt d'estudis que han sigut regulats i Planificats dins d'un sistema educatiu. A Quatretonda es troba el **Col·legi d'educació infantil i primària Rafael Altamira**.

Educació no formal

Com que parlem d'una educació regulada i reconeguda, a més de planificada, però NO obligatòria, a Quatretonda es compta amb l'**escola de Música La Nova**.

Accions que van en aquesta línia són també, les **escoles d'Estiu, Pasqua i Nadal** de Quatretonda, on es desenvolupen activitats i tallers educatius.



Educació informal

En l'àmbit d'educació informal, no es pot parlar de recursos perquè el propi àmbit, manca de la característica de la planificació i per tant, no és possible aquest fet, però sí que hi ha espais, activitats o vivències que entren, per a bé o per a mal, en l'educació informal per a la igualtat.

Aquesta última anotació que l'educació informal aplica tant per a bé com per a mal, es dona pel simple fet que aquest tipus d'aprenentatges arriben a la societat, quasi sense saber-ho ni elegir-ho i, per tant, és molt més difícil garbellar només en aspectes que respecten la igualtat.

ACCIONS CONCRETES PER LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS EN L'ÀMBIT EDUCATIU

Es tracta d'accions que, des de les escoles o ens d'educació no formal, s'han dut a terme per apropar a totes les persones (incloent-hi qualsevol franja d'edat), a un paradigma en el que combreguen amb la justícia social que no pot cabre dins de la societat, d'una altra forma que no siga, amb les mateixes possibilitats d'accedir al benestar social i mateixos drets polítics per a totes les persones.

Accions transversals a tots els àmbits, i intergeneracionals, de les que és **exemple el programa Fadrí-lector** per al foment de lectura i la millora la convivència a través del que es mesclen persones majors i xicotetes.

Benestar social

5

B. Educació

En general, **l'educació ha de tindre un paper predominant en les polítiques d'igualtat**, situant l'educació des d'infantil en primer lloc entre les mesures més efectives per eliminar la desigualtat.

D'altra banda indicar a la infància i adolescència com els grups en els que és més necessari incidir per eliminar les desigualtat, es obvi que es troba en l'àmbit educatiu per realitzar aquesta tasca.

Però, **no sols s'ha d'incidir estrictament en l'àmbit educatiu**. El concepte d'educació que es proposa és la que es rep per tots els agents socialitzadors, tal com la família, l'escola, l'entorn social, els mitjans de comunicació, etc.

Per això:

- És important introduir mesures de sensibilització i formació en altres àmbits dirigits especialment a la població adulta.
- Les matèries a treballar hauran de dirigir-se a desmuntar rols i estereotips de gènere per tal d'eliminar les principals amenaces i crear el camí per a la consecució de la igualtat real.



Benestar social

C. Salut

Per al II Pla d'Igualtat Municipal entre dones i homes de Quatretonda s'ha determinat fer un estudi inclòs per a la diagnosi, de la salut, pel fet que l'estil de vida actual, genera desequilibris psicològics relacionats amb l'estrès, l'ansietat o la concentració.

La solució a aquests problemes pot arribar des d'una pràctica esportiva regular i controlada o un oci i temps de qualitat (ambdues ferramentes de socialització), ja que proporciona un equilibri mental que influeix en la percepció d'un benestar generalitzat sense deixar de tindre en compte, les característiques que afecten la vida de les persones, de tipus biològiques i culturals (sexu i gènere)

La necessitat d'incloure en un Pla d'Igualtat aquests aspectes, a més, s'ha vist incrementada pel context de pandèmia per la covid-19 que estem vivint, on la nostra salut (tant mental com física) ha desmillorat i molta gent ha trobat solució a allò, amb l'esport.

En quant a la salut, el terme que es compren abasta diversos aspectes on, o bé s'aplica la perspectiva de gènere (com la salut física i la salut mental) o bé es contempla des d'un prisma de la lluita feminista – ecofeminisme (com ara la sostenibilitat del planeta i el reciclatge)

Quatretonda, que pertany al Departament de Salut de Xàtiva-Ontinyent, compta amb un **Consultori Auxiliar**, i si hi ha que realitzar una atenció més especialitzada es deriva al Centre de Salut de Llutxent, o al Hospital d'Ontinyent o de Xàtiva.

A causa de l'alta incidència de població amb edat elevada, és important tractar el tema de **l'envelliment actiu** i, en aquesta línia, ha augmentat molt la participació de dones, especialment majors que desenvolupant activitats relacionades amb l'igualtat es senten implicades i mes útils.

Per a elles, s'han fet tallers de sexualitat per a majors, de dansa del ventre...



Benestar social

C. Salut

Problemes de salut amb major prevalença en les dones.

Recollides en *l'Informe «Desigualtats en Salut a la Comunitat Valenciana. 2018» del OVS (Observatori Valencià de Salut)*

Segons dades de l'última **Enquesta de Salut de la Comunitat Valenciana** (ESCV2016) el 30% de persones adultes refereix un estat psicològic negatiu, amb major afectació de dones (33,6%) que d'homes (26,2%), a més, es constata que la bretxa de gènere s'ha incrementat respecte a 2010, quan les mateixes freqüències eren, respectivament, 30,6% i 25,4% per a dones i homes.

L'edat és un altre dels factors que influeix en la salut mental, de manera que es va deteriorant a mesura que augmenta l'edat. També, tindre un nivell baix d'estudis, trobar-se en situació laboral d'atur, jubilació o dedicar-se a les tasques domèstiques, tindre nivell baix de renda, o pertànyer a classes socials més desfavorides, incrementa el malestar psicològic significativament.

El suport social és el que contribueix amb major intensitat i, així, entre les persones que manifesten tindre escàs suport social, el 51,8% dels homes i el 65,6% de les dones presenten pitjors indicadors de salut mental.

Una dada que posa en relleu la importància de incrementar el suport social, fonamentalment en les persones d'edat més avançada i les seues persones cuidadores.

També, un factor de risc important per a patir depressió i/o ansietat és estar al càrrec d'una persona dependent, ja que, les persones que assumeixen la cura d'una persona amb problemes de dependència solen experimentar reus problemes de salut física i mental així com conseqüències negatives sobre el seu benestar psicològic derivats de l'estrès originat per les circumstàncies en què es desenvolupa la cura. Com la majoria de les persones cuidadores són dones, és important fomentar aquestes iniciatives des de els Ajuntaments per a poder brindar suport a totes les dones que es troben en aquesta situació.



Benestar social

C. Salut

Problemes de salut amb major prevalença en les dones.

Recollides en l'Informe «Desigualtats en Salut a la Comunitat Valenciana. 2018» del OVS (Observatori Valencià de Salut)

També, la percepció que tenen les persones sobre el seu nivell de salut s'ha relacionat amb la prevalença de malalties cròniques, l'ús de serveis sanitaris i la mortalitat. El 72,9% de la població adulta valenciana (≥ 15 anys) considera que la seua salut és bona o molt bona. Aquesta proporció és major en homes (77,6%) que en dones (68,5%) i disminueix en tots dos sexes conforme augmenta l'edat. Existeix a més un gradient social en la distribució de l'estat de salut percebut. A igualtat de classe social, els homes manifesten sempre una millor salut percebuda que les dones.

Encara que les dones viuen més anys, també és superior el nombre d'anys que viuen amb alguna mena de limitació o discapacitat. Prenent com a exemple el grup de 65 anys, s'observa que en mitjana caldria esperar que els homes d'aquest grup d'edat visqueren 13,4 anys amb limitacions funcionals dels 18,5 que els resta viure en relació amb la seua esperança mitjana de vida, mentre que en el cas de les dones passaran 18,9 anys dels 22,4 que els resten per viure amb limitacions funcionals.

Els problemes de salut crònics també tenen una desigual distribució entre homes i dones. Segons l'ESCV 2016, en el grup de problemes més freqüents, que són els cardiovasculars, les dones presenten major prevalença d'hipertensió i colesterol elevat i els homes de diabetis i cardiopatia isquèmica.

El segon grup important de problemes crònics està representat pel dolor d'esquena lumbar i els problemes osteoarticulars (artrosis i artritis), amb major impacte entre les dones, seguit com a tercer grup a destacar el de problemes de salut mental: ansietat, depressió, insomni, sempre més freqüents en dones.

Els beneficis que ofereix l'activitat física i el exercici respecte a l'estat emocional i fisiològic, així com per a mantindre la salut i previndre malalties, fan molt important practicar exercici, especialment per a les dones, ja que els trastorns mentals tenen major prevalença entre elles.



Benestar social

C. Salut

La **salut mental** ha cobrat i està cobrant molta importància (per motius ja justificats) i és un pilar fonamental per a les persones i les societats amb la qual, sense ella, no podem lluitar contra plagues de desigualtats o violències sense pretendre garantir almenys, l'accés al benestar entès com a salut mental en aquest cas concret.

Per tant, el Pla Municipal d'Igualtat no pot deixar de contemplar mesures que integren la perspectiva de gènere en la sanitat, evitant sols així, que els diagnòstics siguin una ferramenta més de discriminació cap a les dones. La biologia mostra que les diferències mereixen tractaments diferents igualment acusats i amb la mateixa dedicació.

Continuant amb la salut, cal parlar d'aquella que ens afecta a totes i tots per igual: la salut de l'entorn, del planeta i es vincula a la **sostenibilitat**.

Per a tals efectes, es parla d'ecofeminisme, el moviment dins de la lluita per la igualtat que pretén construir i deixar un món millor, més just i més equitatiu per a totes les persones partint de la cura de l'espai amb l'objectiu de deixar un món millor a qui ve darrere d'aquestes generacions.

És inconcebible parlar de salut de l'entorn sense parlar de **reciclatge**, on es convida a la reflexió entorn dels residus i la importància de la seua gestió i fer comprendre als veïns i veïnes de Quatretonda, que els residus són recursos si els recuperem a través del reciclatge.

L'ajuntament està preparant el **Pla Local de Gestió de Residus de Quatretonda (PLGR)** per la importància que aquests actes tenen sobre la nostra salut i sostenibilitat.



Benestar social

D. Cultura i esports

El **II Pla d'Igualtat de Quatretonda**, com ha vingut fent fins al moment, analitza la garantia del compliment i abast dels drets socials, aquells que faciliten a la ciutadania a desenvolupar-se en autonomia, igualtat i llibertat així com aquells drets que els i les permeten, unes condicions econòmiques i d'accés a béns necessaris per a una vida digna.

Per a aquest procés de desenvolupament, cal socialitzar¹¹ i es aleshores, on cobra importància l'esport i la cultura, com ens de socialització. Ambdós faciliten l'aprenentatge de normes de convivència, costums, maneres de comunicació (llenguatge) i maneig dels símbols, per a poder integrar-se a la societat i relacionar-se de manera, però també de prejudicis, estereotips, diferències discriminatòries, ignorància i intolerància amb la comunitat que es comparteix.

És per allò, que l'esport i la cultura, s'agrupen per ser escenaris que generen vincles comuns i on aprendre sobre la configuració i la construcció social (tot i que s'analitzen per separat i tinguen mesures d'accions diferents, per a que estes tinguen una major efectivitat i precisió)

ESPORT

El món esportiu, la seua pràctica, els seus espais i el seu ús és un motiu fonamental d'anàlisi de gènere en la societat contemporània. Tradicionalment, l'esport ha estat vincular a l'espai públic, lloc paradigmàtic de lluita, i exhibició pública de la masculinitat. De fet, alguns dels més importants esports majoritaris que tenen la seua gènere històrica en la societat industrial, va servir, entre altres coses, com una mena d'escola de masculinitat on educat amb valors propis de la versió tradicional d'aquesta identitat de gènere.

Si bé sembla que la cosa ha canviat progressivament, també és cert, que per a moltes dones de més edat, el món esportiu ha estat tot un vedat exclusiu i repulsiu masculí. Aquest és el motiu fonamental pel qual cal abordar l'àmbit de l'esport des d'una mirada crítica tant des de la recerca com des de l'acció social o les polítiques públiques.



¹¹ La socialització és el procés mitjançant el qual les dones i els homes aprenen, en el transcurs de la seua vida, els elements socioculturals del seu medi ambient i els integra a l'estructura de la seua personalitat sota la influència d'experiències, successos i d'agents socials que condicionen i modifiquen el comportament, personalitat i percepció de l'entorn segons el sexe i/o gènere.

Benestar social

D. Cultura i esports

ESPORT

Quatretonda compta, a nivell públic, amb un **Poliesportiu Municipal** (Complexe Esportiu La Pau) i el **Camp de Fútbol Municipal**, a banda de les instal·lacions del CEIP i l'oferta privada. La Regidoria d'Esports disposa del seu propi espai amb el nom de **EsportTonda** i perfil en Facebook amb quasi 500 seguidors.

L'esdeveniment esportiu amb més relleu de Quatretonda es el **Avenc Trail**, una serie de curses per la Serra amb diferents modalitats que convoquen anualment a nombrós públic i participants. A més, des de la Regidoria s'organitzen **activitats de caràcter esportiu per a diferents nivells i edats**, amb l'objectiu que qualsevol quatretondí o quatretondina pugui participar.



Habitualment concita gran participació la Volta a Peu que se celebra en el municipi, amb més de 25 edicions, encara que l'esport tradicionalment més seguit, a més del futbol, és la pilota, amb gran tradició en la localitat i que, amb orgull, els xiquets i especialment les xiquetes, mantenen amb èxit.



ACTIVITATS ESPORTIVES 2022-2023		
ACTIVITAT	HORARI	LLOC
YOGA	DIMARTS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H	GRANDE BORDA
PILATES	DIJOURS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H DIMARTS I DIMECRES DE 19:00 A 20:00H	GRANDE BORDA
TAI-CHI	DIMARTS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H	GRANDE BORDA
CARDIO STEP	DIJOURS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H	GRANDE BORDA
G-TRAINING	DIJOURS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H	GRANDE BORDA
TRX	DIJOURS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H	GRANDE BORDA
ENTRENAMENT POSTURAL	DIJOURS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H	GRANDE BORDA
GIMNÀSTICA PER A MAJORS	DIMARTS I DIMECRES DE 18:00 A 19:00H	GRANDE BORDA



Benestar social

D. Cultura i esports

CULTURA

La cultura, expressada de moltes maneres, és qui configura la història d'una població recordant el passat, aprenent dels errors i reproduint els èxits. És qui esclareix qui som i d'on venim, ajudant-nos a veure el món a través dels ulls d'altres persones i materialitzat en monuments, actes, festes, música, art, literatura...etc.

És per això que la cultura s'ha convertit en l'ànima d'una societat i ahora protagonista de qualsevol pla d'actuació, que busca influir en la vida de les veïnes i veïns d'una població.

És el vehicle perfecte amb el que arribar a totes les persones o, al menys, garantir que puguin accedir.

Per a l'ocasió, com que la cultura suposa part de la construcció social, resulta de rellevància per a un Pla Municipal d'Igualtat, conèixer com condiona eixa cultura a la població i, si aquesta, permet ocupar per igual els espais, a dones i homes.

També la Regidoria de Cultura disposa de marca i perfil propi en Facebook, **Culturtonda**, amb més de 1.600 seguidors.

Quatretonda compta amb un **Centre Social i Cultural**, així com de **Biblioteca Municipal Estanislau Alberola**.

La **programació cultural de Quatretonda** és adequada per a la seua grandària poblacional, variada i adaptada a la majoria de públics; abasta des de concerts i teatre, a rutes turístic-culturals, xarrades sobre ocupació, exposicions, tallers i tertúlies, tant per a persones majors com per a xiquets i xiquetes.



Benestar social

D. Cultura i esports

CULTURA

La **Biblioteca** si que te molt d'us, de fet te 50 anys i la gent te hàbit de anar, a més, el 8M es celebra allí des de fa 24 anys. Es desenvolupen activitats coordinades amb cultura i oferixen tallers i contacontes, entre altres activitats, i especials per al 8M.

Disposa de **Espai Violeta** amb molt contingut. Els llibres els tria la bibliotecària, però els usuaris i usuàries proposen lectures interessants i s'adquirixen el 99% dels llibres que esmenten.

Sobre els anys 80 van entrar les primeres dones a la **Banda de Música**, així que, ara com ara, és una activitat paritària. Hi ha una banda nova i La Lira amb escola d'educandes sense cap rivalitat entre les dues bandes.

L'Ajuntament està molt implicat en la Cultura i es procura que els horaris de les activitats cultura siguin majoritàriament per les vesprades per a que es puga conciliar millor

Una de les característiques més importants dels pobles de la Comunitat Valenciana és la seua **tradició cultural festiva**.

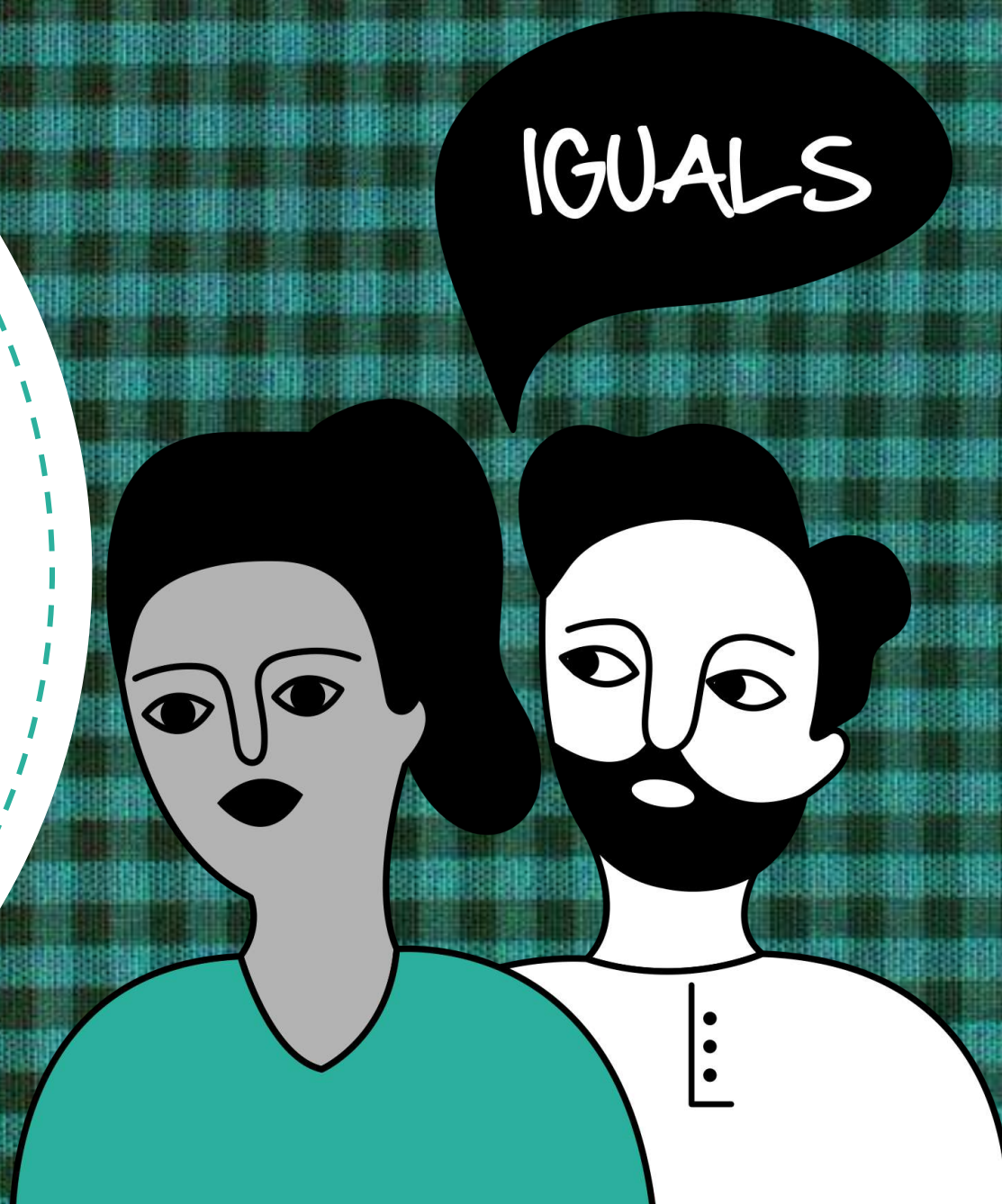
La festa, com a part i manifestació quasi paradigmàtica d'allò que entenem per espai públic, encara que la participació de les dones moltes vegades ha esta abnegada, o no reconeguda, però han sigut les autèntiques reproductores de la festa, ja que sense la seua feina i participació això no haguera estat mai possible.

Quatretonda es suma als pobles que denoten la capacitat de la societat civil d'organitzar-se col·lectivament per tal de desenvolupar un esdeveniment festiu i, encara que quasi totes les festivitats oficials son religioses, les dones participen per igual que els homes cobren igual protagonisme per a canalitzar esforços al llarg de tot l'any.



6

Presència de les
dones en el món
productiu



Presència de les dones en el món productiu

A. Representació de l'equip de govern

Tradicionalment, hi ha hagut molts espais socials dels quals les dones han estat excloses. El món de la política, si cap, és un dels més destacables en aquesta línia.

Tant és així que s'han hagut d'aplicar mesures d'acció positiva per a fer que a les llistes electorals dels partits hi haguera més dones i en millor posicions, normativa recollida en la Llei d'Igualtat de 2007 d'àmbit estatal, que modifica la LOREG, que és la Llei Orgànica del Règim Electoral, i que ha tingut un impacte positiu sobre la presència de les dones en el món de la política.

Els principals càrrecs de responsabilitat, en general i en l'espai local en particular, que sovint són els més visibles i els millors remunerats (cas que siga així), han sigut ocupats habitualment a tot arreu per homes.

Analitzem, amb aquesta òptica, el panorama polític de Quatretonda i trobem que, respecte a l'**històric**, entre 1989 i 2015 es van succeir Alcaldes fins els últims 6 anys en els que ha estat al front del consistori una dona, la actual Alcaldessa Aina Benavent. Una circumstància que no ha impedit que el compromís de Quatretonda amb la igual d'homes i dones haja fet passos inequívocs.

Legislatura	Data de possessió	Alcaldia	Grup
2019	15/06/2019	Benavent Giménez, Aina	COMPROMÍS MUNICIPAL
2015	09/06/2017	Benavent Giménez, Aina	COMPROMÍS MUNICIPAL
2015	13/06/2015	Benavent Oltra, Enrique	PSOE
2011	11/06/2011	Oltra-Ferrero María, José Luis	PP
2007	19/06/2009	Mahiques Alberola, David	PSOE
2007	16/06/2007	Benavent Vidal, Rafael	BLOC
2003	09/06/2006	Benavent Vidal, Rafael	BLOC
2003	14/06/2003	Fortuño Sentandreu, Ángel	PSOE
1999	08/07/2001	Fortuño Sentandreu, Ángel	PSOE
1999	03/07/1999	Climent Alberola, Salvador	BLOC
1995	17/06/1995	Vidal Oltra, José	PP
1991	15/06/1991	Vidal Oltra, José	PP
1987	30/06/1987	Mahiques Benavent, Juan	AP
1983	28/05/1983	Oltra Margarit, Enrique	PSOE
1979	19/04/1979	Oltra Margarit, Enrique	PSOE

la possible falta de referents, recomana que més dones facen un pas avant i es convertisquen en **exemple d'apoderament i lideratge polític femení** per a les seues conveïnes i, especialment, per a les noves generacions amb l'objectiu de trencar amb la imatge de la política com a espai de poder masculí.

Presència de les dones en el món productiu

A. Representació de l'equip de govern

La **representació actual en el govern municipal**, no obstant això, és prou paritària, amb 6 regidors i 5 regidores, encara que els llocs de més responsabilitat, l'Alcaldia i la Primera Tinenta d'Alcaldia, els assumeixen dones.

COMPONENTS	CÀRREC	GRUP
Benavent Giménez, Aina	Alcaldessa	COMPROMÍS MUNICIPAL
Benavent Espi, Aida	Tinent d'Alcalde	COMPROMÍS MUNICIPAL
Esquer Oltra, María Encarnación	Tinent d'Alcalde	COMPROMÍS MUNICIPAL
Oltra Benavent, Raül	Tinent d'Alcalde	COMPROMÍS MUNICIPAL
Oltra Huguet, Sergi	Tinent d'Alcalde	COMPROMÍS MUNICIPAL
Benavent Alberola, Vte. Salvador	Regidor	PP
Climent Garcia, Kevin	Regidor	PP
Oltra Benavent, Justo	Regidor	PP
Sentandreu Carañana, Lorena	Regidora	PP
Oltra Asuncion, Empar	Regidora	PSOE
Oltra Guerola, Juan Francisco	Regidor	PSOE

L'equip de govern municipal actual ha demostrat estar al capdavant de les reivindicacions de conquesta de les dones dels espais públics, un fet que, tot i que aquesta presència és paritària hui, si es té present la situació de partida (36 anys d'alcaldes masculins), cal valorar positivament.



Presència de les dones en el món productiu

B. Representació en associacions i col·lectius

És d'especial importància analitzar els espais propis de les dones, els homes, la gent gran, la infància i la joventut, qui té necessitats especials i espais compartits entre tots i totes en l'àmbit públic. Aquests espais són on s'exerceix la participació i es genera el vincle de comunitat, sent aquesta una de les formes principals en les quals s'aporta contingut de demandes, propostes i valor al municipi.

Per això, l'associacionisme, és objecte d'anàlisi en un Pla d'Igualtat, perquè en les seues diferents formes, i tot i tendir a representar els estereotips més tradicionals associats a homes i dones, és un espai transformador per a moltes dones, ja que aquestes poden trencar d'alguna manera amb els límits del món domèstic, per a accedir a espais de sociabilitat i aprenentatge.

També cobra rellevància en certes franges d'edat l'associacionisme en matèria de salut i benestar social, ja que al nostre territori és relativament habitual trobar associacions de persones jubilades i pensionistes que es reuneixen i es dediquen a fer diferents tipus d'activitats vinculades amb l'oci i la cultura, servint per a donar vida al poble i també per fer que aquestes persones aquestes persones es mantinguin actives i participen socialment.

Així mateix cal ressaltar, que per a la infància i la joventut, l'associacionisme suposa entre altres aspectes, el vincle entre l'edat passada i l'adulthood (transició), o l'espai on aportar creativitat, iniciativa o rupturisme amb els convencionalismes d'una forma reconeguda i participant, ja que no tenen vot a les urnes electorals.

Associacions representatives de Quatretonda:

ASSOCIACIÓ	ORIENTACIÓ SEGONS SEXE DE CÀRRECS
AMES DE CASA DE QUATRETONDA	Majoritàriament femenina
AGRUPACIÓ MUSICAL LA NOVA	Majoritàriament masculina
GRUP DE DANSES POPULARS	Majoritàriament femenina
ASSOCIACIÓ DE JUBILATS Y PENSIONISTES	Majoritàriament masculina
UNIÓ DE LLAURADORS I RAMADERS	Majoritàriament masculina
ASSOCIACIÓ CULTURAL LA LIRA	Majoritàriament masculina
COL·LECTIU CULTURA DORRESMENT	Majoritàriament femenina
ASSOCIACIÓ AMICS DE LA MÚSICA DE QUATRETONDA	Majoritàriament masculina
CLUB D'ATLETISME FUIG QUE ET XAFE	Majoritàriament masculina
CINE CLUB POTESKIN QUATRETONDA	Majoritàriament masculina
PLATAFORMA JOVENIL VALENCIANISTA	Majoritàriament masculina
ASSOCIACIÓ PARANYERS DE QUATRETONDA	Majoritàriament masculina
AMICS DEL BUSCARRÓ	Majoritàriament masculina
CLUB DE RASPALL DE QUATRETONDA	Majoritàriament masculina
GRUP DE TEATRE TERRES SECANES	Majoritàriament masculina
CLUB DE VELA QUATRETONDA	Majoritàriament masculina
ASSOCIACIÓ RONDALLA QUATRETONDA	Majoritàriament femenina

Presència de les dones en el món productiu

B. Representació en associacions i col·lectius

Per a delimitar si la associació es majoritàriament masculina o femenina s'ha atés al número de persones en càrrecs directius (president/a, tesorera/a, secretari/a, vocals...), no al de membres de l'associació, ni al nivell dels càrrecs, donant-se el cas de associacions que són majoritàriament masculines i les presideix una dona o al contrari.

Com es pot observar a la taula de la pàgina anterior, el **nivell d'associacionisme en la població**, és alt i, per tant, el que es podria esperar és una gran participació o vinculació entre els ens locals públics i aquestes corporacions, que representen a diferents sectors de la població, els seus interessos i demandes. Encara que la realitat és que existeixen comentaris al voltant de falta de llaços o vincles col·laboratius entre elles. Però també es de veres que hi ha propostes per a promoure activitats de dones com l'associació de dones facilitant un espai compartit amb altres associacions.

No hi ha associacions concretes per a temes de igualtat, les associacions de Quatretonda són més de retrobar tradicions del poble.

Es trau una línia de subvencions de entitats a la que se li dona difusió des de l'Ajuntament i, entre Servicis Socials i el AODL, es tramiten les ajudes de Conselleria com per exemple s'ha fet per a l'Associació de Dones i la de Jubilats. També hi han partides pressupostaries concretes que es destinen per a associacions.

La més activa és la ja esmentada Associació de Dones i l'Ajuntament compta amb elles per a tot, inclús en temes fora de les seues responsabilitats, com la campanya del Comerç. També en la EPA es fan moltes activitats com ioga, pilates, restauració i, habitualment, hi ha mes dones que homes.



Presència de les dones en el món productiu

B. Representació en associacions i col·lectius

Carrers amb noms de dones de Quatretonda, per alguna mena de reconeixement històric o recent, no hi ha massa, però sí que existeix una figura històrica, Elvira Veres, que va a ser la primera mestra a Quatretonda i el Centre Cultural i Educatiu porta el seu nom.

Recentment s'ha donat nom, o s'han substituït, algunes zones del municipi amb noms de dones que, si bé no són quatretondines, sí que són valencianes i un possible referent per a les xiques de Quatretonda, per exemple:

- El tram de via urbana entre el carrer de les Germanies i el de Llutxent, actualment sense nom, passa a denominar-se **PLAÇA D'ANNA LLUCH**, valenciana i una de les especialistes en la investigació del càncer de mama més consagrades de l'estat.
- La via urbana paral·lela al carrer de la Font Vella, actualment sense nom, passe a denominar-se **CARRER D'ISABEL-CLARA SIMÓ**, alcoiana considerada una de les autores modernes més importants de la literatura en el nostre idioma.
- I, encara que no es tracta de dones, també s'ha canviat el nom d'una plaça per **PLACETA DE LA GENT GRAN**, en homenatge a les persones d'edat avançada que en son usuaris habituals d'ella.

Però, encara que no hi haja carrers, sí s'han posat en valor a les dones que han fet de Quatretonda el poble que és hui amb el llibre "Dones pioneres de Quatretonda: memòria i testimonis" de Pepica Mahiques i Dolors Prats i com que es van quedar moltes fora, Cultura te l'idea de tornar a fer una taula redona per a incloure a mes dones pioneres.



Presència de les dones en el món productiu

C. Comunicació i llenguatge inclusiu

Respecte a la **comunicació interna i externa**, a més de la comunicació verbal directa/personal, es fa ús dels següents canals:

- Telèfon: 96 226 45 71
- Correu electrònic: registre@quatretonda.org
- APP de l'Ajuntament (recent)

Per a la **comunicació externa** a l'Ajuntament es fa ús fonamentalment de:

- Pàgina web municipal de Quatretonda
- Portal de transparència de Quatretonda + seu electrònica + tauler d'anuncis.
- Facebook, amb més de 3.000 seguidors.

En general, l'Ajuntament, a les seues comunicacions, cuida la utilització d'un **llenguatge inclusiu**, i tracten de que la imatge transmesa comuniqui els valors d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones, vetllant per evitar imatges i llenguatge sexista en els documents editats, però no s'ha rebut formació específica d'aquet tema i no sempre hi ha seguretat de fer-ho bé.

Malgrat que es posa cura, s'han detectat alguns xicotets detalls i àrees de millora; per això, es recomana realitzar revisions més detallades, des de la perspectiva del llenguatge i les imatges, tant a nivell intern com extern, per tal de garantir que complisca amb la legislació, i projectar una imatge inclusiva en totes les categories, així com implementar les accions formatives i de sensibilització al respecte, per a complir la normativa¹².



¹² Art. 48 Lei 9/2003 de 2 de abril de la Generalitat, per la Igualtat entre Dones i Homes. El llenguatge no-sexista en els escrits administratius. Les administracions públiques valencianes posaran en marxa els mitjans necessaris per a que tota norma o escrit administratiu respecte en la seva redacció les normes relatives a la utilització de un llenguatge no-sexista. I Art. 14.11 de la LO 3/2007 per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes.

7

Igualtat i
violència cap
a les dones

POR

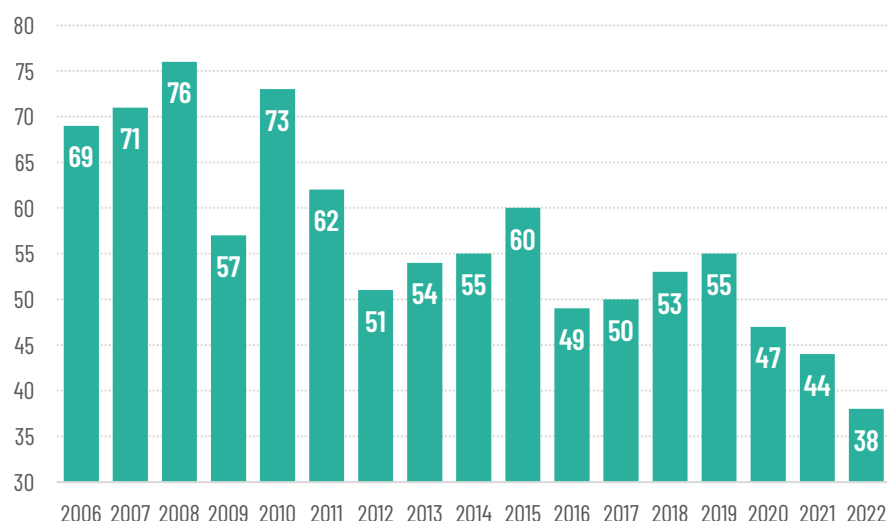


Igualtat i violència cap a les dones

A. Introducció i estimacions

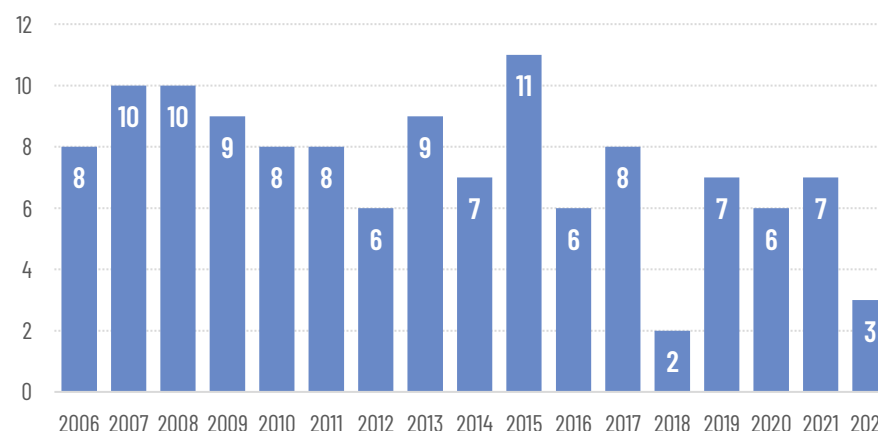
La violència de gènere ha estat i continua sent una de les manifestacions més clares de desigualtat, subordinació i de les relacions de poder dels homes sobre les dones. Aquest tipus de violència es basa i s'exerceix per la diferència subjectiva entre els sexes. En poques paraules, les dones sofreixen violència pel mer fet de ser dones, i **les víctimes són dones de qualsevol estat social, nivell educatiu, cultural o econòmic.**

En aquest tema és oportú recordar el **context general** amb un breu repàs a les dades disponibles. Des del 2006 fins 2021/2022 (novembre) a Espanya s'han produït un nombre considerable de víctimes mortals per violència de gènere.

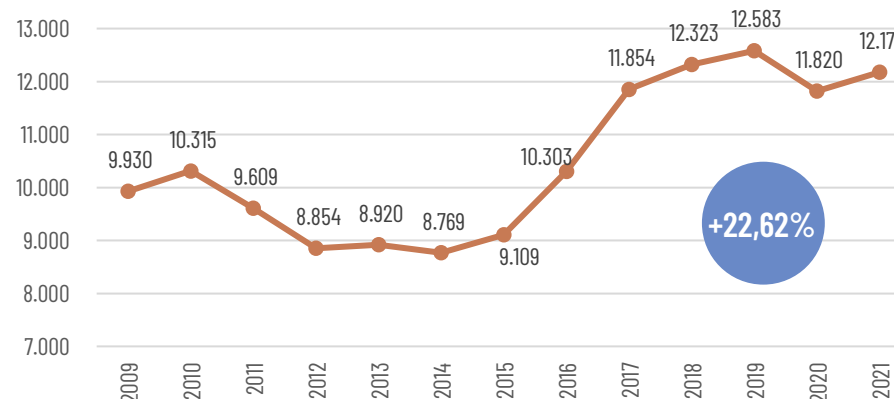


Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

L'evolució, respecte a la Comunitat Valenciana és similar, excepte 2018, encara que, evidentment, amb menors xifres.



Per a acostar-nos més a la realitat de Quatretonda, encara que siga amb dades aproximades, s'han analitzat les xifres de **denuncies per violència de gènere** corresponents a la província de València i la seua evolució des de 2015, trobant-nos amb **un increment, entre 2009 i 2021, de quasi un 23%.**



Igualtat i violència cap a les dones

A. Introducció i estimacions

Però les xifres de denúncies generals no acaben de donar una visió completa del problema, més enllà de veure una evolució a l'alça, malgrat els esforços de conscienciació i la lluita contra aquest problema social, desenvolupats des de tots els àmbits. Per això, intentem de nou una aproximació des del punt de vista del nombre de dones afectades respecte a la població de la província de València, fins al últim any amb dades completes (2021)

Any	Nº dones P. València	Nº denúncies per VG	Percentatge	Increment
2009	1.299.124	9.930	0,76%	
2010	1.303.421	10.315	0,79%	3,88%
2011	1.304.354	9.609	0,74%	-6,84%
2012	1.306.552	8.854	0,68%	-7,86%
2013	1.301.854	8.920	0,69%	0,75%
2014	1.295.140	8.769	0,68%	-1,69%
2015	1.293.150	9.109	0,70%	3,88%
2016	1.294.491	10.303	0,80%	13,11%
2017	1.294.682	11.854	0,92%	15,05%
2018	1.299.059	12.323	0,95%	3,96%
2019	1.308.774	12.583	0,96%	2,11%
2020	1.322.409	11.820	0,89%	-6,06%
2021	1.321.351	12.176	0,92%	3,01%

En la taula podem observar com ha crescut el percentatge de denúncies respecte a l'any immediatament anterior, resultant que en tots els casos s'han produït increments excepte en 2011, 2012, 2014 i 2020.

I en la columna de "percentatge" es reflecteix el ràtio de denúncies respecte al nombre de dones, constatant que ha anat creixent i s'acosta quasi a l'1%.

Aqueix 1% significa que, **de cada 100 dones a la província de València, hi ha una que han patit, està patint, o patirà, violència de gènere**. A més, cal considerar que, segons un "Estudi sobre el temps que tarden les dones víctimes de violència de gènere a verbalitzar la seua situació", la mitjana estava en **8 anys i 8 mesos**.

Considerem, també, que quan arribem al càlcul d'aqueix 1% de víctimes, en el nombre de dones estan incloses totes, des de 0 anys, edats molt primerenques en les quals, si bé podrien patir algun tipus d'abús, no seria exactament violència de gènere. I assumim també que tractem amb informació estadística del Consell General del Poder Judicial (CGPJ) i, per tant, són casos judicialitzats, que suposen només la punta de l'iceberg dels casos de violència de gènere.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Igualtat i violència cap a les dones

A. Introducció i estimacions

Si traslladem aqueixos percentatges a “per 1.000” perquè siga més fàcil d'entendre i es puga extrapolar millor a la situació de Quatretonda, i ens centrem en les dades de l'últim any a la província de València (2021), estaríem parlant que, **per cada 1.000 valencianes, 92, com a mínim, haurien patit algun tipus de violència de gènere denunciada.**

Com en el padró de Quatretonda hi havia 1.077 dones aqueix any, podríem extrapolar les xifres i arribaríem al fet que **unes 9-10 veïnes de Quatretonda, almenys, hagueren pogut ser víctimes de violència de gènere** i, si no va haver-hi 9-10 denúncies, pot ser perquè estiguen en silenci.

Any	Nº dones Quatretonda	% denúncies P. València	Potencial nº denúncies
2010	1.199	0,79%	9,5
2011	1.207	0,74%	8,9
2012	1.215	0,68%	8,2
2013	1.183	0,69%	8,1
2014	1.180	0,68%	8,0
2015	1.177	0,70%	8,3
2016	1.163	0,80%	9,3
2017	1.125	0,92%	10,3
2018	1.112	0,95%	10,5
2019	1.104	0,96%	10,6
2020	1.108	0,89%	9,9
2021	1.077	0,92%	9,9

Per això, és tan important que les dones coneguen les seues possibilitats per a denunciar, que sàpien amb qui poden comptar, i que l'Ajuntament, la ciutadania i la mateixa trama social, llancen un missatge de rebuig de la violència i visibilitzen les eixides possibles.

Perquè, com véiem, l'evolució en el temps de les denúncies per violència de gènere per dona habitant de la província de València, les xifres no evolucionen, precisament, de manera positiva, sinó que tendeixen a créixer, o a cronificarse.

Per un altra banda, segon les dades del [Portal Estadístic de la Delegació del Govern contra la Violència de Gènere](#), en la província de València s'han produït **5.565 cridades pertinents al 016** en aquest últim any (2022), a més dels 9.762 casos denunciats i una víctima mortal.

Segons la persona que ha realitzat la telefonada, les dades són els següents (a la província de València)

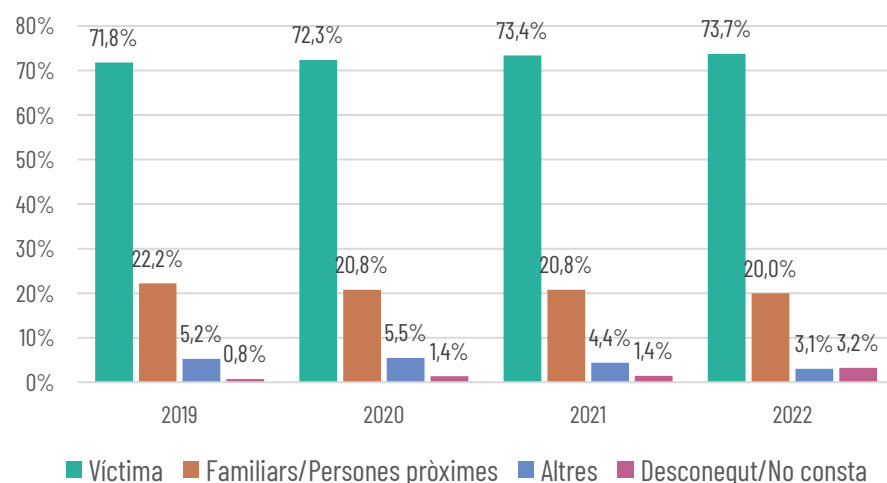
Any	Víctima	Familiars/Persones pròximes	Altres	Desconegut/No consta
2019	3.247	1.005	237	34
2020	3.587	1.030	273	68
2021	4.169	1.180	251	81
2022	3.948	1.070	164	174

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Igualtat i violència cap a les dones

A. Introducció i estimacions

Veient els percentatges que corresponen a aquesta taula en el gràfic de columnes al costat, es comprova que el percentatge de telefonades realitzades per la pròpia víctima està per damunt del 70% i creix amb el temps, del que podria pensar-se que cada vegada les víctimes de violència de gènere són més conscients de la seua situació i reaccionen davant ella.



Però també hi ha un percentatge important: una de cada cinc telefonades que es realitza prové de familiars i persones pròximes que prenen la decisió d'ajudar una persona estimada a eixir de l'espiral de la violència.

I existeix un percentatge molt xicotet, unes 3 telefonades de cada 100 rebudes que prové d'altres persones que no són tan pròximes a la víctima, però que han fet un pas avant davant una situació que els alarmava i que han pogut rescatar a una dona del pou de la violència o, fins i tot, salvar-li la vida.

Són **grans raons per a promoure la informació i la visibilització**, fer conscients a les dones de la seua situació, alertar a familiars i amics i posar en sobre avís a altres persones (companys o companyes de treball, veïnes o veïns...), perquè es pot fer molt amb molt poc.

Encara que hi ha pocs recursos, perquè és una localitat xicoteta, **el consistori de Quatretonda** s'ha ocupat de realitzar diverses accions i campanyes per a conscienciar a la població sobre la violència de gènere i la seua gravetat, però encara hi ha camí per recórrer.

No hi ha **protocol d'actuació sobre violència de gènere** a nivell ajuntament; la policia local funciona fonamentalment com a primer punt d'atenció i suport perquè els casos que puguin donar-se fora de l'horari de matí, que és el seu, es deriven al 112; són un cos molt xicotet i atenen inicialment a la víctima derivant-la a Serveis Socials i/o a la Guàrdia Civil, en el seu cas.

Gràfiques. Elaboració pròpia a partir de les dades del Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana <https://pegv.gva.es/va>, del portal d'informació de la Generalitat ARGOS <https://argos.gva.es/va>, del Institut de la Dona <https://inclusio.gva.es/va/web/mujer/inici> i diverses fonts més que, en cada cas, s'esmenten específicament.

Igualtat i violència cap a les dones

A. Introducció i estimacions

Ni hi ha recursos específics per a la violència de gènere en el poble, actualment existeix un cas de valoració de risc alta dins dels sistemes ATENPRO i COMETA.

Tampoc consta cap xarxa ni coordinació formalment establida en matèria de VG però es dona visibilitat, des de el punt de vista de la igualtat als Espais Violeta .

No hi ha perfils de tracta de dones i/o prostitució a Quatretonda.

El Centre Dona de Xàtiva ofereix uns molt bons serveis i de manera ràpida, que és important en aquests casos, atés que és un centre nou amb bons recursos i personal implicat.

Malgrat la manca de personal, des de la policia municipal són conscients, mostren el màxim interès a col·laborar i estan molt implicats, a pesar que no han rebut formació sobre aquest tema. Estan coordinats amb la Guàrdia Civil sense un protocol concret, però hi ha una col·laboració estreta.

No s'han fet xarrades sobre VIOGEN en el col·legi per part de la policia local, només sobre Seguretat Vial. Tampoc hi ha hagut formació específica per a la població en general al respecte però part de la policia.

Recursos a nivell autonòmic:

- Centre Dona 24 hores de la Generalitat Valenciana. Especialitzat en l'atenció a dones que han patit maltractaments o agressions. Tel.: 900 58 08 88
- Oficina d'atenció a les víctimes del delictes de la Generalitat Valenciana (OAVD) - Ontinyent
- Sistema VioGén
- ATENPRO

Recursos a nivell local/comarcal/mancomunitat:

- Serveis Socials d'Atenció Primària
- Equip Específic d'Intervenció en Infància i Adolescència (EEIIA) - Mancomunitat
- Serveis d'Orientació i Assessorament Psicològic - Mancomunitat
- Centre Dona de Xàtiva
- Policia Local de Quatretonda

Amb totes aquestes dades una **qüestió important és saber si les dones coneixen les seues possibilitats per a denunciar** la seua situació, si saben amb qui podem comptar, si l'Ajuntament o fins i tot la ciutadania, la mateixa trama social, llança un missatge de rebuig de la violència i visibilitza les eixides i ajudes possibles.

Igualtat i violència cap a les dones

B. Dades de la macroenquesta de Delegació del Govern contra la Violència de Gènere (2019)

La macroenquesta de violència contra la dona mostra el percentatge de prevalença de la violència per comunitat autònoma. En relació amb la violència en la parella, la Comunitat Valenciana té un percentatge del 19,2%, quantitat elevada comparant amb la major que és Canàries amb 20,1% i la inferior que és Extremadura amb un 9,1%.

Quant a l'evolució respecte a les dades de l'enquesta anterior, s'indica que en el període 2015-2019 s'ha produït un petit descens de la violència en la parella, la qual cosa pot indicar que les campanyes públiques de sensibilització i la major formació dels agents que atenen les dones afectades, estan tenint efectes. La mateixa enquesta assenyala que aquesta afirmació cal realitzar-la amb cautela perquè les dades de la macro enquesta de 2015 i la de 2019 no són totalment comparables a causa de canvis metodològics.

En relació amb la prevalença de la violència fora de la parella en els 12 mesos previs a les entrevistes, el descens és mínim o inexistent.

El 57,3% de les dones espanyoles majors de 16 anys han patit algun tipus de violència. Aquest percentatge es refereix a totes les violències mesurades en l'enquesta, des d'una mirada lasciva a una violació. 1 de cada 5 l'ha patit en els últims 12 mesos (any 2019).

S'estimava que a Espanya més de 351.000 dones majors de 16 anys havien patit violència física en els últims 12 mesos (any 2019) i més de 359.000 han patit violència sexual en els últims 12 mesos, exercida per les seves parelles, exparelles o altres persones amb les quals no s'ha mantingut relació de parella. Fora de l'àmbit de la parella, més de 103.000 dones majors de 16 o més anys havien sofert violència sexual en els últims 12 mesos.

EL 99,6% de les agressions sexuals fora de la parella són comeses per homes. El 49% de les agressions les exercia un amic o conegut, el 39,1% un desconegut i un 21,6% un familiar.

L'enquesta preguntava per una sèrie de comportaments no desitjats i amb una connotació sexual: mirades insistents o lascives, contacte físic no desitjat, exhibicionisme, enviament d'imatges o fotos sexualment explícites que li hagen fet sentir-se ofesa, humiliada, o intimidada a la dona: en aquest cas, s'estima que han patit aquest assetjament sexual 2.071.764 dones de 16 o més anys.

Igualtat i violència cap a les dones

B. Dades de la macroenquesta de Delegació del Govern contra la Violència de Gènere (2019)

S'ha incorporat per primera vegada en l'enquesta, dades sobre l'assetjament reiterat o stalking: comportaments realitzats per una mateixa persona de forma repetida de manera que van causar ansietat o angouxa a la dona entrevistada per cridades telefòniques obscenes, amenaçadores, molestes o silencioses, que a la dona l'hagen seguit o espiat, que hagen danyat intencionadament coses seves o li hagen fet propostes inapropiades en internet o en xarxes socials). S'estima que més de 613.000 dones de 16 o més anys han sofert aquest tipus d'assetjament en els últims 12 mesos (any 2019).

S'estima que, en els últims 12 mesos (any 2019), 2.197.691 dones de més de 16 anys han sofert violència dins de la parella, tant física, com sexual i/o psicològica.



Igualtat i violència cap a les dones

PROTOCOL POLICIAL DE VALORACIÓ DEL RISC I SEURETAT

Amb independència que existeixen normatives, instruccions o protocols d'actuació específics per a la violència de gènere, la veritat és que qualsevol persona que haja patit un delictes tan greu com aquest presentarà un estat emocional alterat en el moment de la denúncia o de la seva declaració policial, per la qual cosa cal instar als professionals que adopten totes les recomanacions existents a l'hora de facilitar el record i la comunicació de víctimes vulnerables, que es resumiran seguidament, i que estan encaminades a crear un clima de confiança i seguretat entre víctima i l'agent.

- Privacitat: la indagatòria ha d'efectuar-se en un espai confidencial, evitant que altres persones alienes coneguen el motiu d'aquesta. També convé valorar la preferència de la víctima respecte a si desitja ser entrevistada per una dona.
- Absència d'interrupcions: la víctima ha de percebre que pot disposar de tot el temps necessari per a expressar-se.
- Escolta activa i atenta.
- Informar-la de com va desenvolupant-se la declaració.
- Explicar-li els recursos assistencials a la seua disposició.
- Mantenir una actitud empàtica que facilite la comunicació.
- Fer sentir a la dona que no és culpable d'aquesta violència que pateix, que se li creu sense posar en dubte la seua interpretació dels fets.

Els agents de Policia poden comptar amb un model de formulari del risc (ANNEX 3) per a la víctima i per a l'agressor que descriu 35 indicadors agrupats en 5 grans factors o dimensions temàtiques.

- Factor 1: Història de la Violència
- Factor 2: Característiques de l'agressor
- Factor 3: Vulnerabilitat de la víctima
- Factor 4: Circumstàncies relacionades amb menors d'edat
- Factor 5: Circumstàncies agreujants

S'ha incorporat per primera vegada en l'enquesta, dades sobre l'assetjament reiterat o stalking: comportaments realitzats per una mateixa persona de forma repetida de manera que van causar ansietat o angoixa a la dona entrevistada per cridades telefòniques obscenes, amenaçadores, molestes o silencioses, que a la dona l'hagen seguit o espiat, que hagen danyat intencionadament coses seves o li hagen fet propostes inapropiades en internet o en xarxes socials). S'estima que més de 613.000 dones de 16 o més anys han sofert aquest tipus d'assetjament en els últims 12 mesos (any 2019).

S'estima que, en els últims 12 mesos (any 2019), 2.197.691 dones de més de 16 anys han sofert violència dins de la parella, tant física, com sexual i/o psicològica.

8

Objectius
generals



Objectius generals

Una vegada determinades les àrees que seran analitzades i posterior diagnòstic, es passa a concretar els objectius que tindran els eixos d'intervenció on existeix relació entre el que s'ha diagnosticat (desigualtats), les característiques de la sostenibilitat econòmica i en el temps per al municipi així com els seus recursos, i la voluntat política.

Per tant, **els objectius generals que es pretenen aconseguir amb la posada en marxa del II Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes per al municipi de Quatretonda** són els següents:



Objectius generals

Tot seguit es presente la taula on s’indica la relació entre els ODS (amb el número que els correspon), relacionats amb les àrees diagnosticades i els eixos i objectius que han sorgit en conseqüència.

Àrea de diagnòstic	ODS	Eix	Objectiu	Nº
Participació ciutadana	10	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Corregir les situacions de desigualtat de les dones i promoure una socialització de gènere basada en enfortir les seues capacitats col·lectives i individuals.	1 i 8
Sociodemogràfic	10 i 16	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Promoure una atenció a la diversitat des d’una perspectiva inclusiva en totes les àrees de l’Ajuntament.	1 i 7
		ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT		
Socioeconòmic	8	OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ	Afavorir les relacions laborals en igualtat de tracte i d’oportunitats de dones i d’homes en el teixit productiu del municipi de Quatretonda.	5
Educació	4	EDUCACIÓ I JOVENTUT	Promoure una educació no sexista i en igualtat d’oportunitats.	3
Benestar Social	1 i 2	ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL	Promoure una atenció a la diversitat des d’una perspectiva inclusiva en totes les àrees de l’Ajuntament.	7
Salut	3			6
Esport	3	ESPORTS	Fomentar la participació de les dones en el desenvolupament cultural, econòmic i esportiu de Quatretonda.	4
Cultura	15	CULTURA		
Presència de les dones en el món productiu	5 i 16	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, MUNICIPI I TRANSVERSALITAT	Incorporar el principi d’igualtat d’oportunitats i de tracte així com un llenguatge no sexista, incrementant l’apoderament de la dona en l’Ajuntament de Quatretonda.	6 i 8
		APODERAMENT		
Igualtat i prevenció de la violència cap a les dones	5	PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT	Conscienciar a la població de la discriminació existent entre dones i homes i de la necessitat de generar nous models de convivència social amb relacions d’igualtat que valoren i respecten les diferències individuals.	1 i 2
		PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA CAP A LES DONES	Impulsar les accions idònies per garantir l’eliminació de qualsevol tipus de violència contra les dones a Quatretonda.	

9

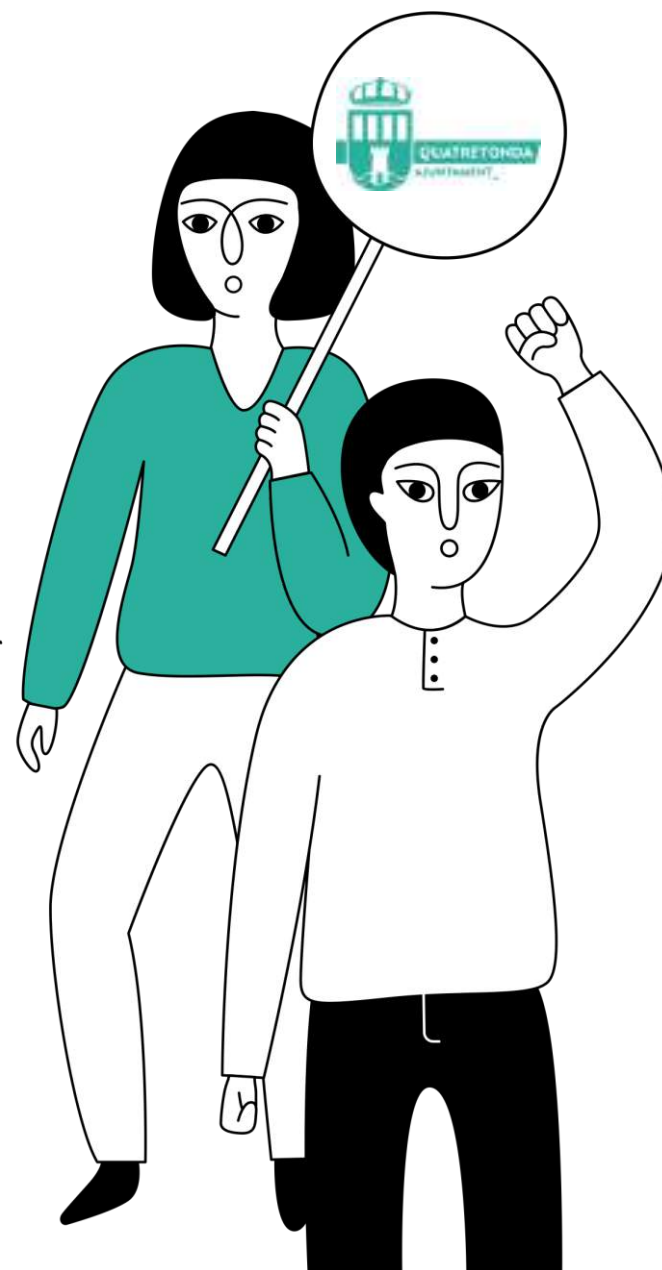
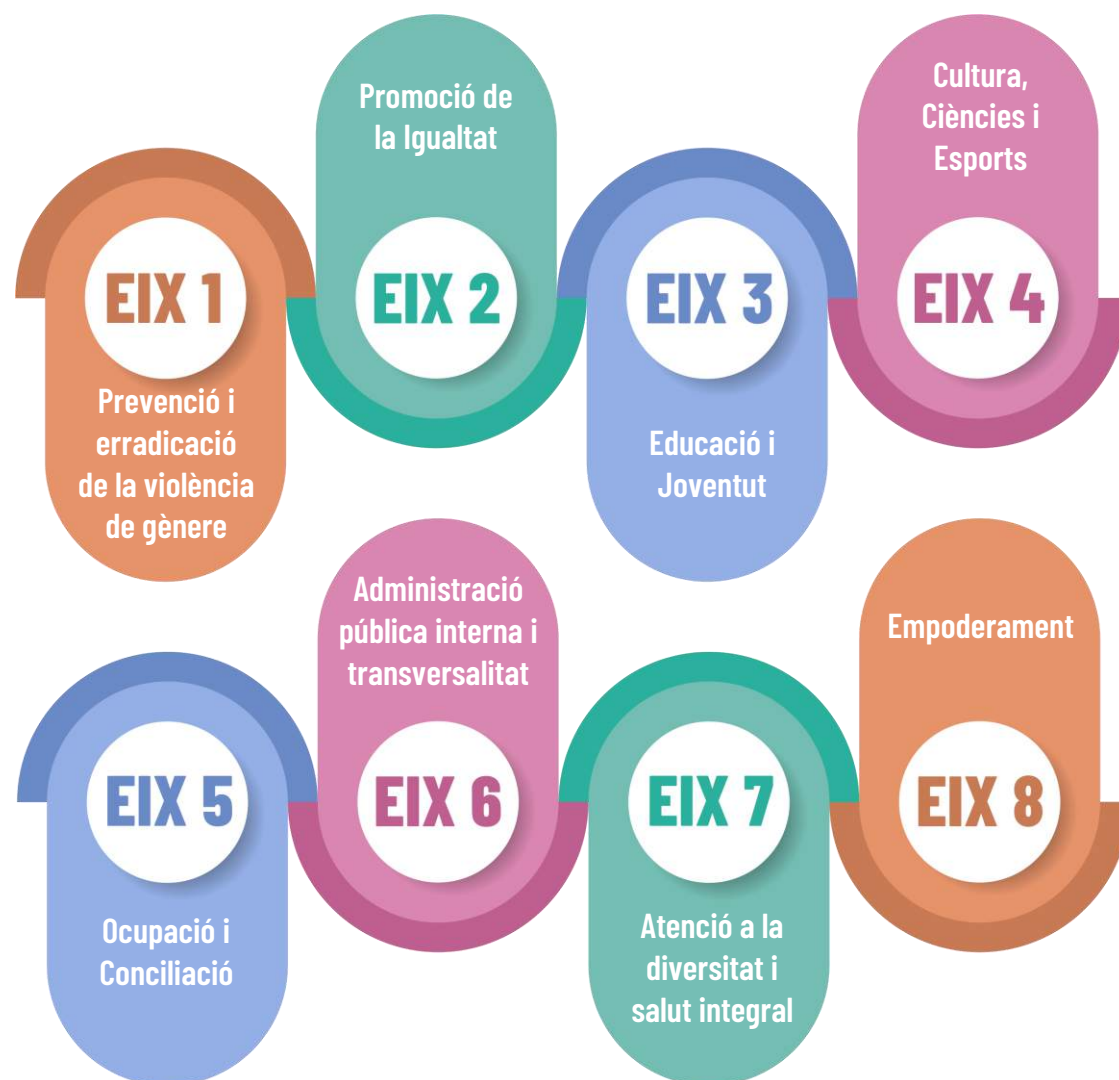
Eixos
d'intervenció
II Pla d'acció



Eixos d'intervenció

II Pla d'acció

S'han seleccionat diverses àrees, estructurades entorn de huit eixos fonamentals, sobre les quals es desenvoluparà el Pla d'Acció.



Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 1: PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE							
Objectius estratègics: Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Quatretonda, ampliar les accions a desenvolupar i commemorar els dies de conscienciació i denúncia de la violència de gènere.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1.A Realitzar campanyes i tallers de sensibilització i prevenció constant de la violència de gènere	Indicadors - Nre. d'activitats realitzades - Nre. i segments/tipus de persones assistents - Programa de l'activitat - Mitjans de comunicació utilitzats i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Tallers, xarrades, conferències i exposicions culturals per sensibilitzar sobre la VG - Difondre el mapa de recursos contra la violència de gènere que hi ha a l'abast - Continuar els actes de reivindicació al voltant del 25 de novembre "Dia contra la Violència cap a les Dones"	Annual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Annual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Annual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Annual (mínim 2 activitats) + 25 novembre	Annual (mínim 2 activitats) + 25 novembre
Mesura 1.B Incloure, a totes les etapes educatives, en activitats al voltant de la detecció i prevenció de la violència de gènere, del masclisme i de conductes violentes, implicant a l'alumnat, professorat i AMPA	Indicadors - Nre. d'activitats programades - Participació de alumnes, professorat, AMPA, mares, pares i tutors legals (nre. i segments/tipus d'assistents) - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Organitzar un curs bàsic de detecció i prevenció de la violència de gènere per a l'alumnat i el professorat - Organitzar tallers sobre assetjament familiar, escolar i a la via pública, sobre educació sexual i afectiva per a l'alumnat i el professorat i sobre noves feminitats i masculinitats	Annual (mínim 1 activitat per grup)	Annual (mínim 1 activitat per grup)	Annual (mínim 1 activitat per grup)	Annual (mínim 1 activitat per grup)	Annual (mínim 1 activitat per grup)
Mesura 1.C Continuar vetlant perquè les festes i esdeveniments populars siguin lliures de VG i d'agressions de qualsevol tipus per raó de sexe; impulsar-lo mitjançant la creació de Punts Violeta	Indicadors % de dones i % d'homes que passen pel punt violeta - Quantitat d'informació sol·licitada i entregada - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Instal·lació de punts violeta amb personal qualificat - Preparar i difondre un decàleg dirigit a la ciutadania i els festers/festeres sobre el respecte i civisme en les festes - Elaborar i difondre material publicitari contra la VG en festes	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)	Puntual (festes)

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 1: PREVENCIÓ I ERRADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE							
Objectius estratègics: Actuar per erradicar la violència de gènere al municipi de Quatretonda, ampliar les accions a desenvolupar i commemorar els dies de conscienciació i denúncia de la violència de gènere.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 1.D Visibilitzar els recursos amb el compromís de les associacions	Indicadors - Nre. d'associacions implicades - Nre. d'activitats realitzades - Nre. i segments/tipus de persones assistents - Material repartit - Mitjans de comunicació utilitzats i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Campanya d'implicació amb fullets i/o pòsters per a les associacions on s'informe dels recursos existents per a víctimes de violència de gènere - Organització de xarrades sobre aquest tema amb mobilització dels membres de les associacions	Annual (planificació i posada en marxa)	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat
Mesura 1.E Campanya per implicar i formar a establiments locals per a que es convertisquen en punts segurs per a les possibles agressions sexuals, sexistes i homòfobes	Indicadors - Nre. d'establiments adherits - Participants en la formació - Material repartit - Mitjans de comunicació utilitzats i impacte (quan siga mesurable) - Grau d'utilització dels punts segurs i dades al respecte	Actuacions - Campanya d'implicació per als establiments amb fullets i/o xarrades - Creació de material d'identificació com a punt segur i repartiment - Comunicació a la ciutadania de la llista d'establiments adherits	Annual (posada en marxa + 1 activitat)	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat	Annual (mínim 1 activitat) reforçament + continuïtat

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT							
Objectius estratègics: Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible), sensibilitzar i implicar la ciutadania de Quatretonda en la consecució de la igualtat i promoure nous models d'organització social i econòmica basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 2.A Donar a conèixer el contingut d'aquest II Pla d'Igualtat a la ciutadania i entre les associacions de Quatretonda, el teixit empresarial i comercial, per involucrar-los en la seua implementació	Indicadors - Nre. d'agents socials i econòmics compromesos - Nre. d'accions per la igualtat incorporades - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Presentació del II Pla d'Igualtat a la ciutadania - Dotar d'informació sobre el Pla a les associacions i el teixit comercial i empresarial del municipi, convidar-los a fer propostes i involucrar-los	1er. Trim Presentació	reforçament + continuïtat 2n. Trim	reforçament + continuïtat 2n. Trim	reforçament + continuïtat 2n. Trim	reforçament + continuïtat 2n. Trim
Mesura 2.B Continuar desenvolupant campanyes de prevenció i sensibilització amb missatges positius i unitaris, implicant a la societat en el seu conjunt: focalitzar-se en el rebuig cap a la desigualtat i presentar exemples de dones fortes i valentes	Indicadors - Nre. de propostes presentades - Nre. de accions desenvolupades % de dones i homes participants - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions - Al centres educatius (CEIP i Escoleta): contacontes igualitaris, tallers de diversitat, dinàmiques en grup sobre les construccions socials, tallers d'educació sexual (CEIP) - Al municipi: manuals informatius, tallers per a trencar estereotips, tallers per a homes i dones sobre empoderament i rols de gènere, etc.	Anyal (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Anyal (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Anyal (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Anyal (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)	Anyal (mínim 2 activitats per públic: centres i municipi)
Mesura 2.C Elaborar materials informatius per a mares i pares que els ajude a detectar el sexisme, la discriminació o la violència de gènere de la que poden ser víctimes o agressors els seus fills i filles adolescents	Indicadors - Nre. de propostes presentades - Nre. de accions desenvolupades % de dones i homes participants - Materials repartits i dades sobre la difusió	Actuacions - Guia de detecció d'actituds sexistes i agressives, i de victimització - Activitats d'educació sexual i afectiva - Activitats d'educació en valors d'inclusió i no discriminació	1er. Trim (creació Guia)	reforçament + continuïtat 1er. Trim activitats de	reforçament + continuïtat 1er. Trim activitats de	reforçament + continuïtat 1er. Trim activitats de	reforçament + continuïtat 1er. Trim activitats de

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 2: PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT							
Objectius estratègics: Establir la igualtat entre els gèneres i aplicar-la com a base necessària per a aconseguir un món pacífic, pròsper i sostenible (Objectiu 5 Agenda 2030 Desenvolupament Sostenible), sensibilitzar i implicar la ciutadania de Quatretonda en la consecució de la igualtat i promoure nous models d'organització social i econòmica basats en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 2.D Impulsar activitats d'oci alternatives, de diferents tipologies i destinades a la població infantil i juvenil, amb les famílies, que fomenten la igualtat i la inclusió de la diversitat	Indicadors • Nre. de propostes presentades • Nre. d'activitats desenvolupades • % de famílies, xiquets i xiquetes, dones i homes participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions (triar 2/3 temàtiques cada any) • Activitats/rutes/gimcanes de inserció d'altres cultures • Activitats/rutes/gimcanes de foment de la inclusió de la diversitat • Activitats/rutes/gimcanes artístiques i esportives • Activitats/rutes/gimcanes de cura del medi ambient • Activitats/rutes/gimcanes culturals i/o històriques	Annual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Annual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Annual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Annual (mínim 1 activitat per temàtica triada)	Annual (mínim 1 activitat per temàtica triada)



Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT							
Objectius estratègics: Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Quatretonda i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 3.A Donar suport als centres educatius en la realització de campanyes, jornades, activitats extraescolars, etc., sobre el principi d'igualtat, diversificació de opcions professionals i coeducació	Indicadors • Memòries anuals del que s'ha treballat • % de modificacions en el llenguatge • Nre. de programes realitzats • Nre. de tallers programats • % de xiquets i xiquetes assolits • % de mestres assolits • Nivell de satisfacció	Actuacions • Campanya de llenguatge no sexista • Premis per a les classes més complidores • Plans, projectes i programes trimestrals i anuals amb perspectiva de gènere • Tallers de diversitat sexual i familiar • Nomenament de professor o professora responsable de la mediació i la coeducació. • Desenvolupar objectius de l'Agenda 2030 per a treballar la inclusió i igualtat i la resta de objectius • Desenvolupar premis anuals de reconeixement de tasques coeducatives	Curs Escolar 22-23 (mínim 1 activitat)	Curs Escolar 23-24 (mínim 2 activitats)	Curs Escolar 24-25 (mínim 2 activitats)	Curs Escolar 25-26 (mínim 2 activitats)	Curs Escolar 26-27 (mínim 1 activitat)
Mesura 3.B Promoure, entre la joventut, models igualitaris de convivència i relació entre els sexes, que funcionen com a models de participació igualitaris i paritaris, i formant en educació afectiva-sexual	Indicadors • Nre. de plans i programes en què es proposen i s'introdueix la perspectiva de gènere • Nre. d'intervencions que s'adapten a les necessitats de generar models igualitaris entre la joventut	Actuacions • Potenciar la formació en perspectiva de gènere amb la participació y propostes directes de la joventut de Quatretonda • Potenciar la replica de models igualitaris entre elles i ells en qualsevol àmbit de la vida com pot ser el laboral, domèstic o, econòmic per incloure els models en les relacions afectives-sexuals i la gestió d'emocions	Anual (mínim 1 actuació)	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat	Anual (mínim 1 actuació) + continuïtat

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 3: EDUCACIÓ I JOVENTUT							
Objectius estratègics: Aplicar la coeducació en la pràctica, fomentant les accions positives (Objectiu 4. Garantir l'Educació de Qualitat, Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible) per a tot l'alumnat dels centres educatius de Quatretonda i la formació de tot el personal dels centres educatius en igualtat de tracte i oportunitats. Generar agrupacions de persones joves formades e informades en matèria d'igualtat i en prevenció de la violència de gènere entès com un problema en creixença entre la seua franja d'edat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 3.C Sensibilitzar a les famílies en la importància de l'educació en valors, la comunicació, l'expressió dels sentiments i la cura de les persones des de la corresponsabilitat	Indicadors • % de activitats realitzades • % de participació en les actuacions per segment: pares, mares, xiquets i xiquetes...	Actuacions • Tallers, xarrades, conferències per a pares i mares, i tutors/tutores (si correspon) • Tallers conjunts de pares, mares, fills i filles	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)	Annual (mínim 2 activitats)
Mesura 3.D Fomentar la participació i implicació dels homes-pares en la educació dels fills i filles	Indicadors • % de pares assistents a les reunions, tutories o activitats	Actuacions • Foment de la participació d'homes en les Associacions de Mares i Pares (AMPES) • Fomentar l'assistència dels homes-pares a les tutories de fills i filles en edat d'escolarització obligatòria i a les activitats relacionades amb el centre educatiu	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 4: CULTURA I ESPORTS							
Objectius estratègics: Impulsar la igualtat de gènere en la ciència, la cultura i les festes locals i facilitar l'accés de les dones i xiquetes a la pràctica de l'esport en igualtat.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 4.A Potenciar el desenvolupament cultural i artístic de les dones, desenvolupant actuacions específiques dirigides a promoure l'associacionisme femení i la sororitat	Indicadors • Nre. mesures de foment adoptades • Nre. d'artistes beneficiades • Nre. participant en les activitats • Nivell de satisfacció de les participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Crear un club de lectura/tertúlia femenina, especialment per a dones majors (evitar la soledat, provocar xarrades/intercanvis) • Fomentar la creació de grups locals i/o comarcals de dones que pertanyen al món cultural • Promoure la creació d'un llibre de cuina, relats autòctons del municipi, llegendes, etc. • Tallers de pintura, costura, balls, etc. • Tallers de fotografia i vídeo • Exposicions "en femení" d'arts plàstiques, fotografies, de dones científiques...	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)
Mesura 4.B Introduir la perspectiva de gènere en la programació cultural i turística municipal	Indicadors • Nre. d'activitats organitzades • % de dones i homes assistents a les activitats programades • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Potenciar el caràcter femení de Art al Vent i la seua visibilitat • Exposicions "en femení" d'arts plàstiques, fotografies, de dones científiques... • Programes per a treballar als centres educatius o amb les associacions • Projectes per a associacions de dones sobre la cultura i/o la ciència • Patrimoni explicat en femení • Rutes i espais turístics i culturals programats amb perspectiva de gènere	-	Annual (mínim 3 actuacions)	Annual (mínim 3 actuacions)	Annual (mínim 3 actuacions)	Annual (mínim 3 actuacions)

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ							
Objectius estratègics: Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Quatretonda, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 5.A Posar en marxa un programa en els centres educatius que forme a menuts, adolescents i adults en l'exercici de tasques domèstiques i de cura i que promoga l'autonomia i la responsabilitat a l'interior de la família	Indicadors • Nre. de programes posats en marxa • % de dones i homes participants • Nivell de satisfacció de les participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Programes d'autonomia • Programes de tasques domèstiques • Cursos i tallers de la importància de les tasques domèstiques conjunes	Annual (mínim 1 actuació per curs)	Annual (mínim 1 actuació per curs)	Annual (mínim 1 actuació per curs)	Annual (mínim 1 actuació per curs)	Annual (mínim 1 actuació per curs)
Mesura 5.B Desenvolupar itineraris d'inserció professional amb col·lectius de dones, a través de projectes i programes	Indicadors • Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats • Nre. de participants • Nivell de satisfacció de les participants • Resultats obtinguts • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Realitzar tallers, xarrades i cursos formatius per promoure la participació • Impartir tallers i cursos formatius sobre noves tecnologies i la importància d'estar connectat	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 5: OCUPACIÓ I CONCILIACIÓ							
Objectius estratègics: Fomentar l'ocupabilitat de les dones de Quatretonda, donar suport a les iniciatives emprenedores de les dones del municipi i promoure una cultura de corresponsabilitat en tots els àmbits.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 5.C	Indicadors	Actuacions					
Afavorir polítiques de conciliació de la vida personal i laboral, i enfortir els serveis d'ajuda a la conciliació familiar	- Nre. de programes tallers i cursos formatius realitzats - Nre. de participants - Nivell de satisfacció de les participants - Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable) - Canvis realitzats en el horaris i impacte aconseguit - Nivell de satisfacció de familiars de xiquetes i xiquets, i de persones dependents després dels canvis - Resultats aconseguits	- Treballar amb les dones estratègies per aconseguir la corresponsabilitat familiar - Millorar l'organització i el funcionament dels serveis d'atenció orientats a les necessitats de les persones adultes dependents i dels seus familiars - Ajustar els horaris dels serveis públics municipals a la disponibilitat d'homes i dones treballadores - Ampliació de l'oferta formativa per a cuidadors i cuidadores no professionals de persones dependents - Desenvolupament d'accions formatives sobre l'organització del temps, per a dones i homes, amb la finalitat de fomentar una major cultura organitzativa de l'ús del temps en els distints escenaris de la vida (privada, domèstica i pública)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 6: ADMINISTRACIÓ PÚBLICA INTERNA I TRANSVERSALITAT							
Objectius estratègics: Enfortir la transversalitat de gènere en l'Administració Local de Quatretonda i la visibilització del seu compromís, en totes les seues actuacions i comunicacions							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 6.A Adopció d'un enfocament de gènere de manera programada en tots els plans, programes, reglaments municipals i qualsevol altre document estratègic de naturalesa municipal	Indicadors - Nre. de plans, programes, reglaments i altres documents de naturalesa municipal que incorpore l'enfocament de gènere i % que representen sobre el total - Informes de situació i revisió periòdics de totes les matèries objecte d'actuació	Actuacions - Adaptació d'ordenances municipals amb perspectiva de gènere - Assessorament a totes les àrees municipals per a la integració del principi d'Igualtat en els seus programes i actuacions - Inclusió, en la mesura que siga possible, del principi d'igualtat en els plecs de contractació pública i convocatòries de subvencions - Manteniment del principi d'Igualtat en la convocatòria i processos de selecció i promoció de personal municipal	Annual (revisió, actualització II Planificació)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)
Mesura 6.B Potenciar la perspectiva de gènere en la comunicació institucional, tant en la imatge corporativa com en els materials que s'editen, utilitzant llenguatge, imatges i contingut no sexista i inclusiu, com ja es ve fent	Indicadors - Nre. de canvis aplicats - Informes de situació i revisió periòdics de totes les matèries objecte d'actuació - Cursos realitzats i nombre d'assistents, % dones i homes	Actuacions - Imatge institucional amb contingut inclusiu - Cursos formatius sobre llenguatge inclusiu i no sexista per al personal de l'Ajuntament - Revisió dels documents administratius que van dirigits a la població - Revisió de pàgines web i xarxes socials - Utilització d'imatges i llenguatge no sexistes a les xarxes socials	Annual (revisió, actualització II Planificació)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)	Annual (reforçament + continuïtat)

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL							
Objectius estratègics: Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Quatretonda, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 7.A Sensibilitzar y formar al municipi sobre tots els tipus de diversitat existents (cultural, ètnica, lingüística, biològica, sexual i funcional)	Indicadors • Nre. de campanyes de sensibilització realitzades • % de dones i homes participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Visibilitzar aquestos col·lectius • Organitzar campanyes de sensibilització per a la població • Adquirir material específic sobre les diferents diversitats per als centres educatius • Fer visible a persones referents dels diferents col·lectius en diversos espais	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)	Annual (mínim 1 actuació)
Mesura 7.B Impulsar polítiques específiques de salut amb perspectiva de gènere i moment del cicle vital	Indicadors • Nre. de tallers realitzats • % de dones i homes assistents (edat aprox.) • Nivell de satisfacció de les persones participants • Nre. de campanyes realitzades • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Promoure campanyes informatives amb perspectiva de gènere per a la promoció d'hàbits i estils de vida saludables en les dones, prestant especial atenció a patologies específiques • Impulsar accions, campanyes i sensibilitzar a la població davant els problemes de salut mental, especialment en el cas de dones, persones joves i xiquets • Continuar organitzant tallers del tipus: El sòl pelvià, La menopausa i la menstruació, La pròstata i la disfunció erèctil, Tècniques d'auto exploració mamària, Risoteràpia i massatges, Les noves masculinitats...	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)	Annual (mínim 2 actuacions)

Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 7: ATENCIÓ A LA DIVERSITAT I SALUT INTEGRAL							
Objectius estratègics: Millorar la situació de les dones en risc o en situació de vulnerabilitat social a Quatretonda, millorar l'estat de salut de les dones del municipi des d'una òptica integral i sensibilitzar la població en tots els tipus de diversitat existents al poble.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 7.C Conèixer la situació socioeconòmica i les necessitats de les dones majors de 65 anys que viuen soles, atès que és un dels sectors de població amb major risc	Indicadors - Nre. de informes realitzats - Necessitats detectades - Nre. d'actuacions realitzades	Actuacions Serveis d'Assistència social més personalitzats	Annual (planificació i posada en marxa)	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat	Annual continuat



Eixos d'intervenció II Pla d'acció

EIX 8: EMPODERAMENT							
Objectius estratègics: Difondre i sensibilitzar a la població de Quatretonda sobre la importància de la participació social, política i empresarial de les dones per a la consecució de la igualtat real.							
Mesures, Indicadors i Actuacions			2023	2024	2025	2026	2027
Mesura 8.A Difondre i sensibilitzar a la societat de Quatretonda sobre la importància de la participació social, política i associacionista de les dones per a la consecució de la igualtat real	Indicadors • Nre. d'informes realitzats • Nre. de campanyes realitzades • Nre. d'activitats desenvolupades • Nre. de dones assistents • Nivell de satisfacció de les participants • Mitjans de comunicació utilitzats per a la difusió i impacte (quan siga mesurable)	Actuacions • Recollir informació quantitativa i qualitativa de la presència i participació de les dones en les associacions i partits polítics • Facilitar a xiquetes i dones joves l'aprenentatge d'habilitats i actituds no sempre garantides en els processos de socialització sobre lideratge, empoderament personal, autoafirmació, assertivitat, treball en equip, etc.	Anual (mínim 1 actuació)	Anual (mínim 1 actuació)	Anual (mínim 1 actuació)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)
Mesura 8.B Fomentar l'autonomia de les dones, especialment de les xiques joves a través de la formació	Indicadors • Nre. de consultes ateses • Nre. de tallers i cursos formatius impartits • Nre. de participants • Nivell de satisfacció de les joves usuàries	Actuacions • Ampliar l'oferta formativa destinada a les dones de Quatretonda en matèria d'empoderament • Organitzar Tallers d'empoderament i autoestima • Impartir formació de ferramentes per a establir sentiment de grup com a eix de l'empoderament • Impulsar iniciatives de joves dins de les agrupacions juvenils i festeres	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 2 actuacions)	Anual (mínim 1 actuació)	Anual (mínim 1 actuació)

10

Seguiment
i Avaluació



Seguiment i Avaluació

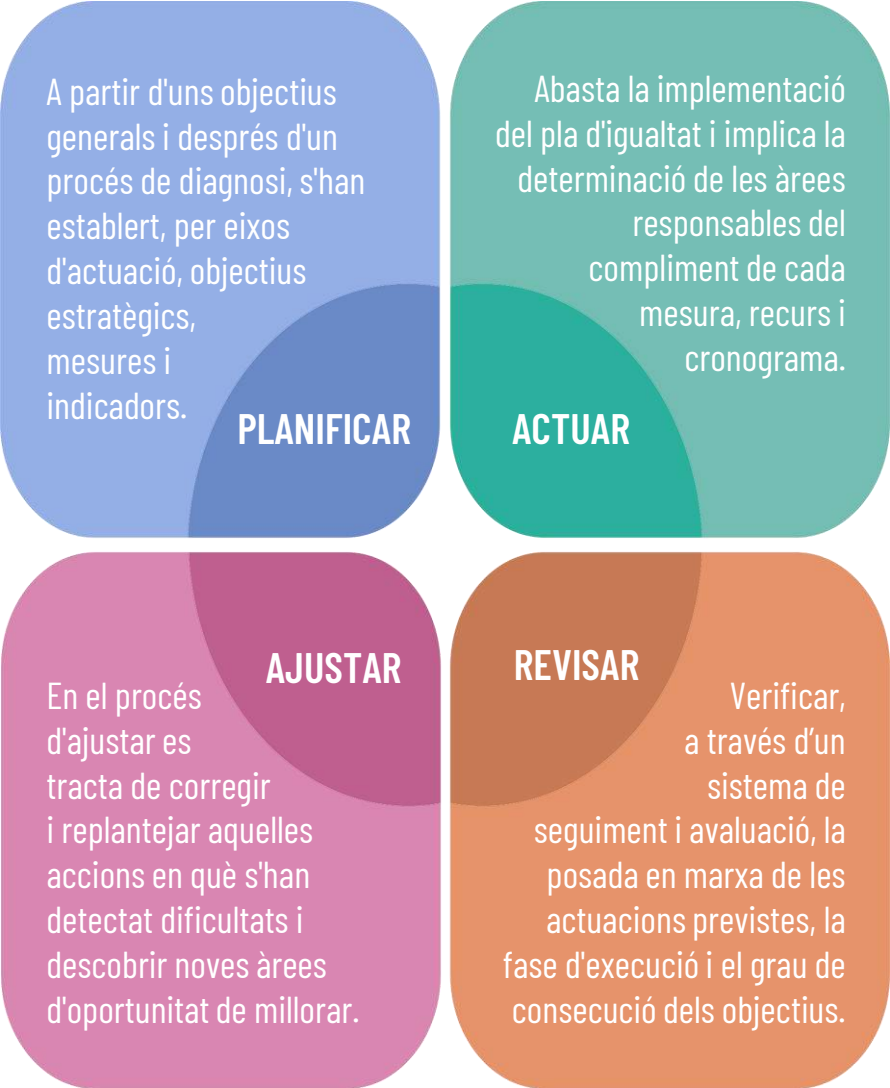
“Els plans d’igualtat fixen els objectius concrets d’igualtat que s’han d’assolir, les estratègies i les pràctiques que s’han d’adoptar per a la seua consecució, així com l’establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.” Article 46.1 (segon paràgraf) de la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

A. El cicle de la millora contínua

L’elaboració del **II Pla Municipal d’Igualtat d’Oportunitats de Dones i Homes de Quatretonda (2023-2027)** s’entén dins d’un procés d’evolució i millora contínua per a aconseguir uns resultats òptims orientats a la plena consecució de la igualtat entre dones i homes.

Per a això, és necessari que en la implementació, el seguiment i l’avaluació del mateix s’involucren totes les àrees, direccions, serveis i regidories de l’Ajuntament de Quatretonda i es promoga el compromís del personal municipal, tècnic i polític, així com d’altres organismes i entitats públiques i privades de la ciutadania en general.

Aquest procés de millorar contínua requereix:



Seguiment i Avaluació

A. El cicle de la millora contínua

La millora contínua ve garantida pel seguiment i l'avaluació, i també per la participació de tots aquells agents vinculats a la consecució dels objectius específics.

En particular, algunes de les mesures del pla s'orienten a assegurar des de l'administració municipal la presència, informació, consulta i valoració de les dones durant la vigència d'aquest, a través de la coordinació entre l'Ajuntament i la **Comissió d'Igualtat**, així com a articular la participació de la ciutadania en la posada en marxa de les polítiques municipals d'igualtat.

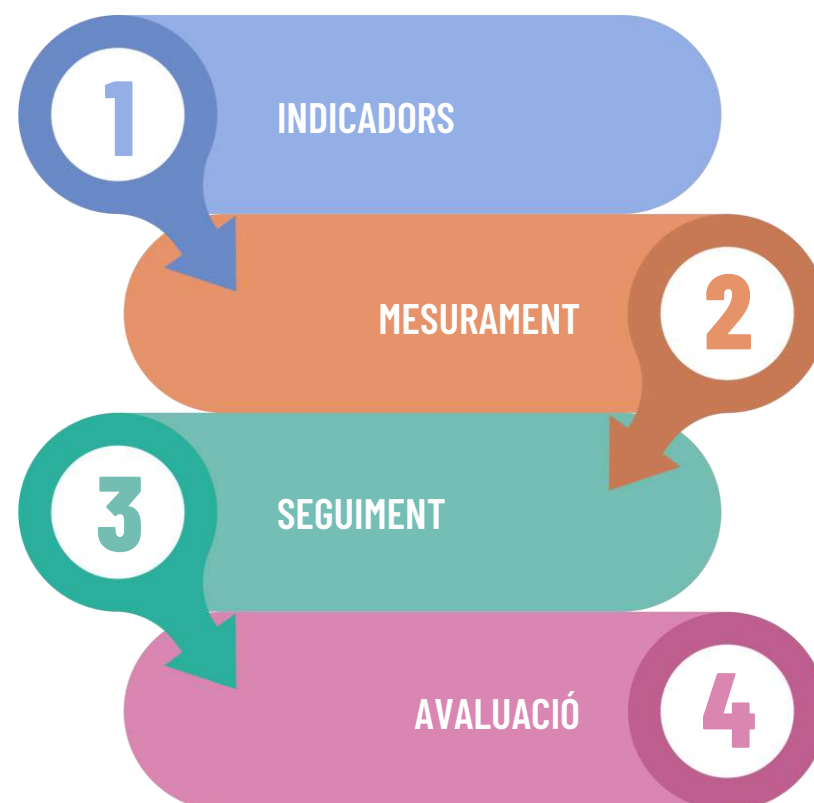
La definició i adopció d'un sistema de seguiment i avaluació pretén generar processos de col·laboració entre les àrees, serveis i personal involucrat, establint aliances estratègiques i sinergies amb associacions, entitats i col·lectius del municipi, persones expertes i agents clau.

Cerca la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia en la implementació del pla, optimitzant els recursos municipals per a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes a la població de Quatretonda.

Després de l'avaluació final del pla, es publicaran els resultats per a fer accessible a la ciutadania la informació sobre les actuacions dutes a terme i visibilitzar-ne els assoliments.

La metodologia es basarà en:

- Indicadors (mesurament)
- Seguiment (continu)
- Avaluació intermèdia i final



Seguiment i Avaluació

B. Òrgans i funcions

La **Comissió d'Igualtat**, que vetlarà per l'assoliment dels objectius del pla a curt, mitjà i llarg termini i pel seu major impacte social, encarregant-se de la coordinació de totes les àrees municipals i de la col·laboració amb altres entitats.

Aquest òrgan treballarà perquè es faci efectiva la implementació de les mesures contingudes en el Pla. La formació de la Comissió serà paritària i estable, comptant amb la participació de representants de diferents àrees municipals i de la ciutadania.

COMISSIÓ D'IGUALTAT
Composició
Responsables polítics i tècnics de l'àrea d'Igualtat. Personal tècnic d'altres àrees municipals. Ciutadans i ciutadanes del municipi.
Funcions
Realitzar el seguiment de la implantació del pla d'Igualtat. Prestar assistència tècnica per a la implantació de les mesures previstes del pla municipal. Identificar barreres i proposar estratègies de resolució. Elaborar una memòria d'execució que incloga, en el seu cas, elements i mecanismes de millora. Remetre aquesta memòria als diferents consells municipals i altres òrgans de participació ciutadana. Proposar iniciatives per a un major coneixement per part del personal municipal i de la ciutadania dels continguts i consecucions.

C. Seguiment del II Pla Municipal d'Igualtat

El seguiment és el procés de verificació de la implementació del **II Pla Municipal de Quatretonda**. Comprén la recopilació i l'anàlisi de dades per a comprovar la correcta aplicació de les mesures dissenyades a fi d'aconseguir els objectius plantejats.

El seguiment possibilita la introducció de correccions que permeten el correcte desenvolupament del pla d'Igualtat. També facilita la recollecció de dades sobre noves necessitats.

S'efectua mitjançant la verificació dels indicadors, a fi de comprovar el grau d'avanç en la implementació de les mesures, les dificultats oposades i els assoliments obtinguts.

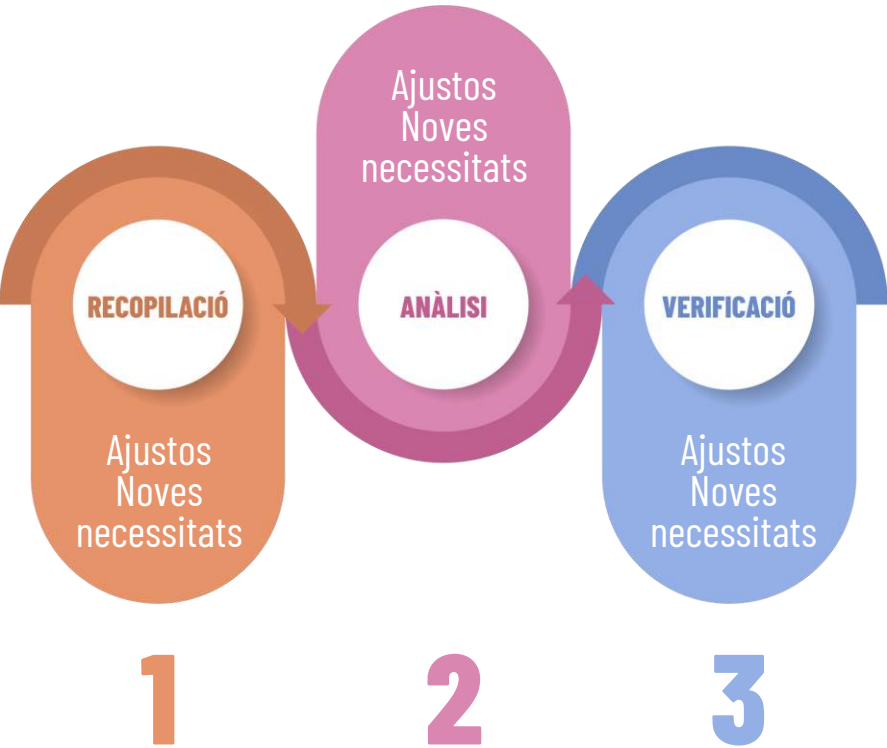
Es portarà a terme a través d'una fitxa que recollirà les dades essencials de cada mesura, àrea o departament responsable, temporalització i grau de compliment. Aquesta fitxa serà emprada pel personal de les àrees i serveis municipals implicats en la posada en marxa i aplicació de les actuacions previstes del pla, i remesa a la Comissió d'Igualtat del Pla.

Seguiment i Avaluació

C. Seguiment del II Pla Municipal d'Igualtat

Continirà observacions respecte de problemes identificats i, en el seu cas, d'introducció de millores i propostes de redefinició de mesures i accions.

La durada de la fase de seguiment s'estendrà a tot el període de vigència del pla, indicant-se en el moment de la seua entrada en vigor.



Seguiment i Avaluació

10

D. Avaluació del II Pla Municipal d'Igualtat

L'avaluació és el procés per a comprovar que s'estan aconseguint els objectius previstos i el seu impacte real en la consecució de la igualtat.

Es desenvoluparan dos tipus d'avaluació del II Pla Municipal de Quatretonda: avaluacions intermèdies i avaluació final.

Les **avaluacions intermèdies** es realitzaran amb una periodicitat anual, a partir del primer any de vigència del pla. Se centraran en el compliment dels objectius traçats i en el mesurament dels indicadors de compliment del pla. Aquest tipus d'avaluació permetrà reconsiderar els objectius proposats inicialment per a ajustar-los a la marxa i consecució del pla.

Per a això es disposarà d'una fitxa de dades sobre les mesures del pla, que llançarà informació sobre quines accions s'han posat en marxa i quines estan pendents d'execució, en curs o concloses, i l'horitzó temporal i recursos assignats a les unes i a les altres.

Aquesta fitxa permetrà el coneixement de l'estat d'implementació del pla en el seu conjunt, prenent en consideració l'abast dels objectius per eix temàtic, i servirà de base també per a l'avaluació final (ANNEX 1)

L'**avaluació final** examinarà el desenvolupament i els resultats del Pla. Contindrà una explotació de dades estadístiques referides a la situació de dones i homes en el municipi, coherent amb els plantejaments de la diagnosi inicial que ha servit com a base per a la formulació del pla i una memòria descriptiva dels programes, projectes i actuacions impulsats en el marc del II Pla Municipal d'Igualtat de Quatretonda (ANNEX 2)

Per a mesurar amb objectivitat el compliment dels objectius i l'impacte del Pla sobre la igualtat de gènere en el territori, és recomanable que l'avaluació l'efectue una entitat consultora externa a l'administració municipal.



11

Bibliografia
i webgrafia



Bibliografia i webgrafia

Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres ([PDF BOE](#))

Pacto de Estado contra la Violencia de Género de 2017 ([ENLLAÇ DF](#))

Guía para la Gestión de las Políticas Locales de Igualdad en los Gobiernos Locales de Municipios de menos de 10.000 Habitantes ([ENLLAÇ PDF](#))

Instituto de las Mujeres ([ENLLAÇ WEB](#))

Institut de les Dones ([ENLLAÇ WEB](#))

Delegació de Govern contra la Violència de Gènere ([ENLLAÇ WEB](#))

Glossari de Termes de política d'igualtat de la Universitat de València ([ENLLAÇ PDF](#))

Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible

Descubre tu poder. 23 lecciones para vivir de la mejor manera, Jamia Wilson

Educar a un niño en el feminismo. Iria Marañón

No me cuentes cuentos. Diversos autors/autores.

Una habitación propia. Virginia Woolf.

Un objetivo mundial en materia de igualdad de género, derechos de las mujeres y empoderamiento de las mujeres. Article d'opinió en ONU MUJERES ([ENLLAÇ WEB](#))

Federació Espanyola de Municipis i Províncies. Situació actual de les polítiques II Plans d'igualtat en l'àmbit municipal. Madrid: Ministeri de Treball i Assumptes Socials. Institut de la Dona, 2001.

12

Annexos



ANNEX 1: Fitxa de seguiment

FITXA DE SEGUIMENT			
Eix d'actuació			
Objectiu estratègic			
Mesura			
Persones destinatàries			
Accions realitzades		Data	
1.		1.	
2.		2.	
Àrea responsable	Persona responsable	Àrea col·laboradora	Persones col·laboradores
Període d'execució	Data d'inici	Data de finalització	Observacions
Indicadors	Resultats esperats	Resultats obtinguts	Ajustament
Conclusions			

ANNEX 2: Fitxa d'avaluació

FITXA D'AVALUACIÓ				
Eix d'actuació				
Objectiu estratègic				
Mesura				
Indicadors	Àrees implicades	Execució		Observacions
1r. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
2n. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
3r. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	
4t. ANY		Realitzada	Any	
		En curs	Any	
		Pendent	Any	

ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

1.- HISTÒRIA DE VIOLÈNCIA EN LA RELACIÓ DE PARELLA	Respostes
Indicador 1: Violència psicològica (vexacions, insults i humiliacions)	SI NO N/S
1.1 Intensitat de la violència psicològica	Lleu Greu Molt greu
Indicador 2: Violència física	SI NO N/S
2.1 Intensitat de la violència física	Lleu Greu Molt greu
Indicador 3: Sexe forçat	SI NO N/S
3.1 Intensitat de la violència sexual	Lleu Greu Molt greu
Indicador 4: Ús d'armes o objectes contra la víctima	SI NO N/S
4.1 Arma blanca	SI NO N/S
4.2. Arma de foc	SI NO N/S
4.3. Altres objectes	SI NO N/S
Indicador 5: Existència d'amenaques o plans dirigits a causar mal a la víctima	SI NO N/S
5.1 Intensitat de les amenaces	Lleu Greu Molt greu
5.2 Amenaces de suïcidi de l'agressor	SI NO N/S
5.3 Amenaces de mort de l'agressor dirigits a la víctima	SI NO N/S
Indicador 6: En els últims sis mesos es registra un augment de l'escalada d'agressions o amenaces	SI NO

Annexos

ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

2.- CARACTERÍSTIQUES DE L'AGRESSOR	Respostes
Indicador 7: En els últims sis mesos, l'agressor mostra gelosia exagerada o sospites d'infidelitat	SI NO N/S
Indicador 8: En els últims sis mesos, l'agressor mostra conductes de control	SI NO N/S
Indicador 9: En els últims sis mesos, l'agressor mostra conductes d'assetjament	SI NO N/S
Indicador 10: Existència problemes en la vida de l'agressor en els últims sis mesos	SI NO N/S
10.1 Problemes laborals o econòmics	SI NO N/S
10.2 Problemes amb el sistema de justícia	SI NO N/S
Indicador 11: En l'últim any l'agressor produeix danys materials	SI NO N/S
Indicador 12: En l'últim any es registren faltes de respecte a l'autoritat o als seus agents	SI NO N/S
Indicador 13: En l'últim any agredeix físicament a terceres persones i/o animals	SI NO N/S
Indicador 14: En l'últim any existeixen amenaces o menyspreus a terceres persones	SI NO N/S
Indicador 15: Existeixen antecedents penals i/o policials de l'agressor	SI NO N/S
Indicador 16: Existeixen trencaments previs o actuals (cautelars o penals)	SI NO N/S
Indicador 17: Existeixen antecedents d'agressions físiques i/o sexuals	SI NO N/S
Indicador 18: Existeixen antecedents de violència de gènere sobre una altra/s parella/s	SI NO N/S
Indicador 19: Presenta problemes un trastorn mental i/o psiquiàtric	SI NO N/S
Indicador 20: Presenta idees o intents de suïcidi	SI NO N/S
Indicador 21: Presenta algun tipus d'addicció o conductes d'abús de tòxics (alcohol, drogues i fàrmacs)	SI NO N/S
Indicador 22: Presenta antecedents familiars de violència de gènere o domèstica	SI NO N/S
Indicador 23: L'agressor té menys de 24 anys	SI NO N/S

Annexos

ANNEX 3: Fitxa FORMULA VPR5.0

3.- FACTORS DE RISC / VULNERABILITAT DE LA VÍCTIMA	Respostes
Indicador 24: Existència d'alguna mena de discapacitat, malaltia física o psíquica greu	SI NO N/S
Indicador 25: Víctima amb idees o intents de suïcidi	SI NO N/S
Indicador 26: Presenta algun tipus d'addicció o conductes d'abús de tòxics (alcohol, drogues i fàrmacs)	SI NO N/S
Indicador 27: Manca de suport familiar o social favorable	SI NO N/S
Indicador 28: Víctima estrangera	SI NO
4.- CIRCUMSTÀNCIES RELACIONADES AMB ELS MENORS	Respostes
Indicador 29: La víctima té al seu càrrec menors d'edat	SI NO N/S
Indicador 30: Existència d'amenaçes a la integritat física dels menors	SI NO N/S
Indicador 31: La víctima tem per la integritat dels menors	SI NO N/S
5.- CIRCUMSTÀNCIES AGREUJANTS	Respostes
Indicador 32: La víctima ha denunciat a altres agressors en el passat	SI NO N/S
Indicador 33: S'han registrat episodis de violència lateral recíproca	SI NO N/S
Indicador 34: La víctima ha expressat a l'agressor la seua intenció de trencar la relació fa menys de 6 mesos	SI NO N/S
Indicador 35: La víctima pensa que l'agressor és capaç d'agredir-la amb molta violència o fins i tot matar-la	SI NO N/S

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

L'ús del llenguatge inclusiu és una de les ferramentes de la lluita feminista perquè serveix per a visibilitzar a les dones, crear referents i models per a les xiquetes i dones de Quatretonda i tot arreu.

Per això, des de l'Ajuntament, s'ha elaborat un "manual" d'alternatives al masculí genèric per poder construir un llenguatge inclusiu i lliure del sexisme que adjuntem a continuació:

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
Intermediaris	Persones intermediàries
Acreditats	Amb acreditació
Tècnics municipals	Personal tècnic municipal
Funcionari	Personal funcionari / Funcionariat / Personal al servei de la corporació / Plantilla / Funcionaris i funcionàries
Els treballadors	La plantilla / Les persones ocupades / Les persones treballadores / Treballadors i treballadores
Els assalariats	El treball assalariat / El treball per compte d'altra persona
Els aturats	Desocupació / Persones aturades / Persones en situació de precarietat laboral
L'autor / Els autors	L'autoria / La persona que ha escrit
Els col·laboradors	En/la/amb la col·laboració
L'actor	L'actor i l'actora
Els agents	Els i les agents / Les parts implicades / Les persones participants
Els components	Participants / Personal que forma part /Personal col·laborador / Els i les components
Els auxiliars administratius / Els administratius	El personal auxiliar administratiu / El personal d'administració
Els portaveus	Portaveu / La funció o càrrec de portaveu
Proveïdor	Persona o empresa proveïdora

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
L'adjudicatari	Persona o empresa adjudicatària
El contractista	Persona o empresa contractista
Els subjectes responsables	Les persones responsables
L'empresari	L'empresa / La persona física o jurídica titular de l'empresa
El creditor	La persona o empresa creditora
El deutor	La persona o empresa deutora
El subministrador	Persona o entitat subministradora
El propietari	Persona o entitat propietària
El receptor	La recepció / Qui rep / La persona receptora
Els aspirants	Les persones que aspiren / Les persones que es presenten
Els participants	Les persones que participen
Els electors	Electorat / Cens electoral
Els habitants	La població / Les persones que habiten al municipi
Inscrits	Persones inscrites / Amb inscripció
L'assegurador / L'assegurat	Asseguradora / Persona assegurada
L'agredit / El ferit	La víctima
El conductor del vehicle	Persona que conduïx el vehicle / Qui conduïx
El comissari	El comissari o la comissària / La Comissaria
Els coordinadors	Personal coordinador / Les persones que coordinen / La coordinació
El president	El president o la presidenta / La Presidència /Qui presidisca

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
El cap	El cap o la cap / Cap / Direcció
L'intendent	L'intendent o la intendent / La Intendència
L'oficial	L'oficial o l'oficiala / La Oficialia
Col·laboradors	Personal col·laborador
Espectadors / Els assistents	Públic assistent / Capacitat de persones / Assistents / Persones que assisteixen
Els delegats	La delegació / Les persones que componen la delegació / Les persones delegades / Delegats i delegades
El secretari	El secretari o la secretària / Secretaria / La persona que ostente, ocupe la Secretaria / La persona responsable de la Secretaria
El responsable	El responsable o la responsable / Persona responsable
Els membres	Integrants / Components / Participants / Les persones que componen / Les persones que formen part / Les persones que participen
Veïns	Veïnat / Representació veïnal / Veïns i veïnes / Residents a Quatretonda
Esposa, marit / Esposos	Cònjuge / Cònjuge 1r i cònjuge 2n / Cònjuges
Los homes	Els hòmens i les dones / La humanitat / La societat
Els traductors	Traducció / Gabinet de traducció / Equip de traducció
Els directors de	Les direccions de / La Direcció
Mestres, pares i alumnes	Comunitat escolar / Comunitat educativa / Professorat / Alumnat
L'administrador	Qui administre / La persona (o responsable) administradora / Administració
Els turistes	El turisme
Usuari	Persona usuària

ANNEX 4: Vocabulari bàsic de llenguatge igualitari i inclusiu

Terme / paraula que cal modificar	Alternatives
Voluntaris	Persones voluntàries / Voluntariat / Personal voluntari
El gerent	El gerent o la gerenta / La Gerència
Els venedors	Les persones venedores / Les persones que venen / El comerç / La venda
Els compradors	Persones compradores / Qui compra / La compra
La infermera (*)	El personal d'infermeria
Enginyer, arquitecte, metge, biòleg... (*)	La titulació d'enginyeria, arquitectura, medicina, biologia
Marginats	Persones marginades / En risc d'exclusió / Col·lectius marginats
Els vianants	Els i les vianants / Persona que va a peu / Persones que van a peu
Estranger (comunitari o no)	Persones estrangeres (comunitàries o no)

(*) S'esmenten aquestes professions com a títol d'exemple i per extensió s'haurà d'entendre, que totes les professions, llocs de treball, càrrecs personalitzats, títols o diplomes, hauran d'estar nomenats en masculí o femení en funció del gènere de qui l'ocupe o a qui es referisca.

ANNEX 5: Glossari de termes

A

Androcentrisme

Enfocament de la recerca i els estudis des d'una perspectiva del gènere masculí. En una societat androcèntrica, el masculí es pren com a model referent que cal imitar.

Apoderament (també, Empoderament)

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

Acció positiva

Mesures dirigides a un grup determinat, amb les quals es vol suprimir i prevenir la discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.

Anàlisi de gènere

Estudi de les diferències en les condicions, necessitats, índexs de participació, accés als recursos, control d'actius, poder en la presa de decisions, etcètera, entre homes i dones, degut als rols que tradicionalment se'ls assignen.

A

Assetjament moral

Conegut com a assetjament psicològic quan es dona en l'àmbit laboral. Situació en la qual una persona o grup de persones exerceixen sobre una altra un conjunt de comportaments caracteritzats per la violència psicològica. Perquè es produïska aquesta situació és necessari que es done en el treball, que la conducta siga sistemàtica i mantinguda en el temps, i que existisca menyspreu de la integritat moral i de la dignitat de la persona.

Assetjament per raó de sexe

Qualsevol comportament que es realitzi en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o produint l'efecte d'atacar la seua dignitat i de crear un entorn intimidador, degradant o ofensiu.

Assetjament sexual

Qualsevol comportament verbal o físic, de naturalesa sexual, realitzat amb el propòsit o produint l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradat o ofensiu.

ANNEX 5: Glossari de termes

B

Barreres Invisibles

Obstacles als plens drets de les dones fonamentats en les estructures i costums socials.

Bones pràctiques

Accions positives realitzades per a aconseguir la igualtat d'oportunitats per a les dones. La seua aplicació i resultats serveixen de model a organismes i entitats per a futures planificacions i actuacions.

Bretxa de gènere

Disparitat que existeix en qualsevol àrea entre les dones i els homes quant al seu nivell de participació, l'accés als recursos, els drets, el seu poder i la seua influència, la remuneració i els guanys.

C

Capacitació

Procés d'accés a recursos i desenvolupament de les capacitats personals per a poder participar activament i modelar la pròpia vida i la de la comunitat en termes socials, polítics i econòmics.

Coeducació = Educació en igualtat

Una educació centrada en els i les alumnes considerant a ambdós grups en igualtat de drets i oportunitats.

Composició equilibrada

Presència de dones i homes de manera que, en el conjunt a què es referisca, les persones de cada sexe no superen el 60% ni siguen menys del 40%.

Conciliació

Mesura o conjunt de mesures que propicien les condicions necessàries per a aconseguir un adequat equilibri entre les responsabilitats personals, familiars i laborals. La conciliació de la vida laboral, familiar i personal és la possibilitat de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits, en qualsevol moment.

ANNEX 5: Glossari de termes

C

Corresponsabilitat

Concepte que va més enllà de la mera “conciliació” i que implica compartir la responsabilitat d’una situació, infraestructura o actuació determinada. Les persones o agents responsables posseeixen els mateixos deures i drets en la seua capacitat de respondre per les seues actuacions en les situacions o infraestructures que estan a càrrec seu.

D

Democràcia paritària

Concepte de societat integrada a parts iguals per homes i dones en la qual la representació equilibrada d’ambdós gèneres en les tasques decisòries de la política és una condició prèvia per a l’aprofitament ple i en igualtat de la ciutadania.

Desigualtat

Manca d’igualtat. La desigualtat entre sexes té el seu origen en la submissió de les dones al poder dels homes, en una societat on les tasques assignades al sexe femení són considerades de menor valor.

D

Discriminació directa

Situació en què es tracta a una persona (per raó del seu sexe) de manera desfavorable.

Discriminació indirecta

Situació en què una llei, política o acció aparentment neutral, té un impacte desproporcionadament advers per als membres d’un o altre gènere.

Discriminació salarial

Discriminació per raó de sexe que es produeix quan existeix desigualtat en les retribucions de treballadores i treballadors que fan la mateixa faena.

Diversitat

Noció que es refereix a la diferència, varietat, abundància de coses diferents, dissemblança, disparitat i multiplicitat. La diversitat suposa la convivència i interacció entre persones amb diferents valors, actituds, perspectives culturals, procedències ètniques, orientació sexual, competències, coneixements i experiències de vida.

ANNEX 5: Glossari de termes

E

Empoderament (també, Apoderament)

Concepte que té una doble dimensió, una d'individual, de recuperació de la pròpia dignitat de cada dona com a persona; i una altra de col·lectiva, de caràcter polític, que pretén que les dones estiguen presents en els llocs on es prenen les decisions, és a dir, que exercisquen el poder.

Equitat entre homes i dones

Imparcialitat en el tracte a homes i dones. Pot tractar-se d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que es considera equivalent en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats

Estereotips

Representacions generalitzades i culturalment acceptades sobre les funcions socials i els comportaments que homes i dones han d'adoptar.

F

Feminització de la pobresa

Tendència a l'augment de la incidència i la permanència de la pobresa entre les dones.

Formació

Es garantirà un igual dret a l'educació de dones i homes a través de la integració activa, en els objectius i en les actuacions educatives, del principi d'igualtat de tracte, evitant que, per comportaments sexistes o pels estereotips socials associats, es produïsquen desigualtats entre dones i homes.

G

Gènere

Concepte que fa referència a les diferències socials entre homes i dones que han sigut apreses, canvien amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins de la mateixa cultura.

ANNEX 5: Glossari de termes

I

Igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Absència de tota barrera sexista en la participació econòmica, política i social.

Igualtat entre dones i homes

Es pot tracta d'igualtat en el tracte o d'un tracte diferent, però que suposa una equivalència en termes de drets, beneficis, obligacions i oportunitats.

Igualtat entre sexes

Situació en que totes les persones son lliures de desenvolupar les seues capacitats personals i prendre decisions, sense les limitacions degudes als rols tradicionals. Tenir en compte, valorar i potenciar d'igual manera, les diferents conductes, aspiracions i necessitats dels homes i les dones.

Integració de la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques/Transversalitat

Integrar sistemàticament les situacions, prioritats i necessitats dels homes i les dones en totes les polítiques, amb l'objectiu de promoure la seua igualtat recorrent a totes les accions polítiques i mesures adequades.

L

Llenguatge no sexista

Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.

M

Mainstreaming = Transversalitat de gènere

Relatiu a l'organització, la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics de manera que la igualtat de gènere s'incorpore a totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes per part de les persones involucrades en l'adopció de decisions.

ANNEX 5: Glossari de termes

P

Paritat

Representació equitativa dels homes i les dones en tots els àmbits socials, fonamentalment els polítics. (Veure Democràcia paritària).

Perspectiva de gènere

Tenir en consideració i fixar-se en les diferències entre dones i homes en qualsevol activitat o àmbit d'una política promotora de la igualtat d'oportunitats.

Polítiques d'igualtat

Marc referencial d'actuació política que contemplen el principi d'igualtat de tracte, a través de l'elaboració d'estratègies basades en el dret de les dones a ser tractades com a ciutadanes i proposen solucions per a resoldre les desigualtats per raó de sexe.

Q

Quota

Proporció dels càrrecs, escons o recursos que han de ser atribuïts a un col·lectiu específic. Amb aquesta mesura es pretén corregir un desequilibri anterior, generalment en posicions que comporten presa de decisions quant a l'accés a les oportunitats de formació i als llocs de treball.

R

Rols de gènere

Patrons de comportament i característiques esperades de les persones en funció del seu sexe.

ANNEX 5: Glossari de termes

S

Segregació horitzontal

Concentració de dones i homes en sectors específics.

Segregació vertical

Concentració de dones i homes en nivells específics de treball o de responsabilitat.

Sexe/Gènere

El concepte de gènere fa referència a les diferències socials per oposició a les biològiques entre homes i dones (sexe). Aquestes diferències muten amb el temps i presenten grans variacions tant entre diverses cultures com dins d'una mateixa cultura.

Sexisme

Conjunt de mètodes integrats en el si de la societat androcèntrica que determinen una situació d'inferioritat, subordinació i explotació del col·lectiu femení o masculí. El sexisme abasta tots els àmbits de la vida i de les relacions humanes; el llenguatge és un factor important de la seua superació.

S

Sostre de vidre

Barrera invisible resultant d'una complexa trama d'estructures en les organitzacions dominades pel col·lectiu masculí que impedeix a les dones accedir a llocs destacats socialment.

T

Transversalitat

Incorporació del principi d'igualtat d'oportunitats a tot tipus de projectes públics o privats en diferents àmbits: educatiu, econòmic, cultural, polític, social...

ANNEX 5: Glossari de termes

V

Violència de gènere

La societat androcèntrica fonamentada en una relació de desigualtat entre els gèneres masculí i femení va assentar, tradicionalment, modes de relació entre les persones injustificables, però evitables, com la violència de gènere.

La violència de gènere sustentada en la relació descrita es mostra exercida mitjançant amenaces, la força física o el xantatge emocional, i adopta diferents manifestacions entre les quals s'inclouen la violació, el maltractament a les dones, l'assetjament sexual, l'incest i la pederàstia.

Violència domèstica

Fa referència a les agressions contra les persones que conviuen sota un mateix sostre. Aquesta violència es considera un problema d'Estat.

Visibilitzar/Visualitzar

Fer visibles les dones i les seues aportacions a la cultura i a la ciència en l'àmbit educatiu i en la societat en general.



ANNEX 6: Dies internacionals relacionats amb els eixos

EIX 1: Prevenció i erradicació de la violència de gènere

- 6 de febrer: Dia Internacional de Tolerància Zero amb la Mutilació Genital Femenina
- 8 de març: Dia Internacional de la Dona
- 24 de març: Dia Internacional del Dret a la Veritat en relació amb Violacions Greus dels Drets Humans i de la Dignitat de les Víctimes
- 2 d'octubre: Dia Internacional de la No Violència
- 21 d'octubre: Dia de la visibilització dels Homes en contra de la Violència de Gènere.
- 25 de novembre: Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones

EIX 2: Promoció de la Igualtat

- 1 de desembre: Dia del Sufragi Universal a Espanya

EIX 3: Educació

- 15 d'abril: Dia del Xiquet i la Xiqueta
- 15 de maig: Dia Internacional de la Família
- 11 d'agost: Dia Internacional de la Joventut
- 20 de novembre: Dia Universal dels Drets de la Infància

EIX 4: Joventut

- 12 d'agost: Dia Internacional de la Joventut

EIX 5: Cultura, Ciències i Esports

- 11 de febrer: Dia Internacional de les Dones i les Xiquetes en la ciència
- 27 de març: Dia Mundial del Teatre
- 6 d'abril: Dia de l'Esport per el Desenvolupament i la Pau
- 23 d'abril: Dia Mundial del Llibre i dels Drets d'Autor
- 29 d'abril: Dia Internacional de la Dansa
- 16 d'octubre: Dia de les escriptores
- 10 de novembre: Dia Mundial de la Ciència per a la Pau i el Desenvolupament

EIX 6: Ocupació i Conciliació

- 22 de febrer: Dia Europeu de la igualtat salarial
- 28 d'abril: Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball
- 22 de juliol: Dia internacional del Treball Domèstic
- 19 de novembre: Dia de la Dona Emprenedora

ANNEX 6: Dies internacionals relacionats amb els eixos

EIX 8: Atenció a la diversitat i salut integral

- 1 de març: Dia contra la Discriminació
- 21 de març: Dia Internacional de l'Eliminació de la Discriminació Racial
- 17 de maig: Dia Internacional contra l'Homofòbia, la Transfòbia i la Bifòbia
- 21 de maig: Dia Mundial de la Diversitat Cultural per al Diàleg i Desenvolupament
- 28 de maig: Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones
- 4 de setembre: Dia Mundial de la Salut Sexual
- 28 de juny: Dia Internacional de l'Orgull LGTBI
- 16 de novembre: Dia Internacional per la Tolerància

EIX 9: Empoderament

- 30 de gener: Dia Escolar de la Pau i la No Violència
- 24 de maig: Dia Internacional de les Dones per la Pau i el Desarmament



ANNEX 7: Equip de la consultoria proactives per al de desenvolupament del PLA D'IGUALTAT de Quatretonda

DORA SALAVERT TORRES - Coordinadora de l'equip i directora de gestió pel pla.

BEATRIU ESCRIVÀ APARISI - Agent d'igualtat i coordinadora de l'equip.

MARTA MARCOS MUÑOZ - Promotora d'igualtat i politòloga.

XAVIER ZÚÑIGA FIGUEROA - Dissenyador gràfic.

FERNANDO JUAN - Revisor i corrector del text.





Quatretonda
Abril 2023

